

採用担当者・転職希望者のホンネ調査、関西企業『採用リアルボイス』など 転職希望向け新コンテンツを開設

IT・インターネット・ゲーム業界専門の転職エージェント 株式会社ワークポート(東京都品川区、代表取締役社長 CEO:田村高広)は、コンテンツの充実化促進として、『採用担当者のホンネ調査 ～採用の常識・非常識～』、『転職希望者のホンネ調査 ～転職希望者 100人に聞きました～』、関西企業の採用担当者に直撃『採用リアルボイス』を開設致しましたことをお知らせします。

《コンテンツ概要》

『採用担当者のホンネ調査 ～採用の常識・非常識～』

面接対策や履歴書・職務経歴書作成のコツなど、ワークポートのご利用者様から挙がった転職の疑問や不安を、各企業の採用担当者様に尋ねたアンケートの結果を紹介しています。

http://www.workport.co.jp/recruit_data/

『転職希望者のホンネ調査 ～転職希望者 100人に聞きました～』

転職希望者が抱く興味・関心、不安や疑問などを紐解くアンケート調査を実施し、その結果を紹介しています。

http://www.workport.co.jp/applicant_data/

関西企業の採用担当者に直撃『採用リアルボイス』

面接で重視されているポイントや企業が求める人物像などについて、関西で活躍する企業の採用担当者に聞いたリアルな声を紹介しています。

http://www.workport.co.jp/kansai/real_voice/

■本リリースに関するお問い合わせ

株式会社ワークポート 担当:横山

フリーダイヤル:0120-77-1049(代表)

E-mail: otoiawase@workport.jp

所在地: 〒141-0032 東京都品川区大崎 1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー9F

◆IT・インターネット・ゲーム業界転職支援 『ワークポート』

<http://www.workport.co.jp/corporate/service/>

『採用担当者のホンネ調査 ～採用の常識・非常識～』

採用担当者のホンネ調査 ～採用の常識・非常識～

2014年03月26日

Q.応募書類の中で最も重視している部分はどこですか？

今回の質問は「応募書類の中で最も重視している部分はどこ？」。圧倒的に多かったのが「職歴」で44.5%でした。即戦力になり得る人材かどうか、キャリアパスに一貫性があるかどうか、在籍期間など、これまでの経験から様々なことを判断しているようです。

重視部分	割合
職歴	44.5%
学歴	10.0%
志望...	8.0%
転職...	7.0%
自己PR	6.0%
資格	5.0%
年齢	4.0%
写真	3.0%
その他	2.0%

『転職希望者のホンネ調査 ～転職希望者 100人に聞きました～』

転職希望者のホンネ調査 ～転職希望者100人に聞きました！～

2014年04月11日

Q.企業研究のための情報収集はどこから？

今回の質問は「企業研究のための情報収集はどこから？」。上位3位は「転職サイト」(32%)、「企業HP」(24%)、「転職エージェント」(19%)という結果でした。その他、直接企業のHPで調べるといった王道のリサーチ方法を除くと、まとめて情報を収集できるツールを活用して、効率よく情報を得ようとしている

情報収集先	割合
転職サイト	32%
企業HP	24%
転職エージェント	19%
その他	25%

関西企業の採用担当者に直撃『採用リアルボイス』

採用リアルボイス「関西転職」成功のポイントを採用担当者に直撃！

人事担当者、採用担当者の目線から見る「関西転職」成功のポイントとは？

4/25 (金) 自らが何をすべきかを判断し、行動できる人材を求めています。

株式会社ハコヤドットコム
 監理部 部長 池田 保行 様

「制作」だけが仕事ではなく、会社の一員として業務に携わることが仕事だと弊社は考えています。

株式会社ニューロン・エイジ
 開発部長 マネージャー 杉江 仁 様

REAL VOICE

① 面接において重視しているポイントはどこですか？

仕事に対して、自身が最も大切にしていること、姿勢、考え方をじっくり伺います。「制作」だけが仕事ではなく、会社の一員として業務に携わることが仕事だと弊社は考えています。

② 貴社の求める人物像（スキル、資格以外の部分で）について教えてください。

お客様に喜んでいただける「モノづくり」のため、クオリティを追求するのが弊社のスタイルです。しかし昨今によってそれは当然のこと、技術のみに頼るのではなく、チーム制におけるメンバーとのコミュニケーションや業務環境の改善、後進の育成など、会社を興成するすべての業務を仕事と考え、共にニューロン・エイジを盛り上げてくれる方を求めています。

③ 貴社の面接回数は何回ですか？

2回
 現場・人事との面談と役員面談の2回になります。

④ 面接以外の試験は実施しますか？（筆記試験、性格診断、SPIなど含む）

YES
 一部の適性検査を実施しています。

⑤ 求職者に向けて、貴社のアピールポイントを教えてください。

「就業のエンターテインメントを追求する」とそれが、何もしない仕事です。人生に大きな「影響力」を与えるモノ「エンターテインメント」を追求し、ゲーム・映像を中心とし