

PRESS INFORMATION

報道関係の皆さま

株式会社 ノジマ

ノジマ、グループ会社の社員給与 平均1万円のベースアップを決定

株式会社ノジマ（神奈川県横浜市、代表執行役社長 野島廣司）は、グループ傘下の携帯電話販売会社である、アイ・ティー・エックス株式会社、ITXコミュニケーションズ株式会社、株式会社アップビートの従業員約3,000名を対象に、2023年4月からの給与改定において、ベースアップを実施することを決定いたしました。

【背景】

ノジマは、物価の上昇に伴う生活支援として、2022年12月より株式会社ノジマの従業員約3,000名を対象に月額2万円のベースアップを実施し、従業員が安心して仕事に向き合うことでお客様にご満足していただけるパフォーマンスを発揮できるよう環境を整えてまいりました。

今回のベースアップは、これらの方針をグループ会社に拡充するものです。

（参考）ノジマ、社員給与 一律2万円のベースアップを決定（2022.12.5）

URL <https://www.nojima.co.jp/news/category/press/106945/>

携帯販売事業を取り巻く環境は、オンライン受付強化や通信料金値下げを契機とした手数料条件改定など、厳しい経営環境が続いております。

このような不確実性が高い状況においても、従業員個々の能力を最大限に発揮できる環境を提供し、お客様に満足いただくことが、ノジマグループ全体として競争力の向上につながるとの考えの下、子会社3社においてベースアップを実施することといたしました。

2022年6月給与より支給の物価上昇応援手当（アイ・ティー・エックス株式会社・ITXコミュニケーションズ株式会社：月額5千円、株式会社アップビート：月額3千円）に代わり、新たに月額平均1万円のベースアップをいたします。

【ベースアップの概要】

- ・対象者：社員（正社員・地域社員・契約社員）→ 各社合計約3,000名
パート・アルバイト従業員 → 各社合計約1,000名
- ・実施内容：社員 → 月額平均1万円のベースアップ
パート・アルバイト従業員 → 100円の時給アップ
- ・実施時期：2023年4月給与より

【初任給金額・募集時給】

2023年4月入社新入社員の月額給与につきましても1万円のベースアップ、パート・アルバイト従業員の募集時給の100円上乗せを実施いたします。

ノジマは、今後も自社およびグループ会社従業員のワークライフバランスの向上に努めるとともに、従業員にとって働きがいのある会社NO.1を目指し、従業員、お客様、株主の皆様に支持され、社会に貢献できる企業への成長に努めてまいります。

<取材・お問い合わせ窓口>

株式会社ノジマ

総務グループ 広報担当

E-Mail:pr@nojima.co.jp
