

参考資料：転職後の不安に関する調査（パソナキャリア）

○ 入社後の不安(複数回答)

※ 全体の数値より5%以上高い

全体の数値より5%以上低い

	上司や同僚、部下との人間関係	仕事内容が思い描いていたとおりかどうか	入社先で長く働くことができるかどうか	会社の今後の成長性	スキルや経験が通用するかどうか	長く働くことによってスキルアップが見込めるかどうか	長く働くことによって報酬や待遇のアップが見込めるかどうか	報酬や待遇が思い描いていたとおりかどうか	人事制度などの社内ルールがきちんとしていないかどうか	中途入社者の受け入れ体制が整っているかどうか	オフィスなどの社内環境	残業時間が想定より多くないかどうか	その他	特になし
全体	56.8%	56.3%	51.3%	45.9%	42.4%	42.0%	37.5%	36.8%	35.0%	32.4%	26.9%	23.3%	1.9%	1.0%
男性	51.3%	57.9%	51.5%	48.5%	44.1%	39.9%	39.1%	39.5%	32.3%	33.5%	22.0%	21.8%	1.4%	1.2%
女性	65.8%	53.1%	50.6%	42.0%	40.3%	44.4%	35.0%	33.7%	40.3%	30.9%	35.0%	27.2%	2.1%	0.4%
～24	73.9%	63.0%	47.8%	43.5%	19.6%	47.8%	41.3%	41.3%	37.0%	43.5%	30.4%	43.5%	4.3%	0.0%
25～29	59.0%	54.5%	47.6%	48.5%	39.5%	48.5%	39.2%	34.9%	36.4%	34.3%	32.2%	24.4%	1.5%	1.2%
30～34	54.3%	55.7%	55.2%	42.2%	47.0%	39.1%	37.0%	39.1%	36.5%	31.7%	23.5%	23.5%	0.9%	0.9%
35～39	38.6%	60.2%	54.5%	51.1%	46.6%	25.0%	35.2%	39.8%	25.0%	25.0%	13.6%	19.3%	2.3%	0.0%
40～	58.7%	58.7%	54.3%	45.7%	63.0%	26.1%	32.6%	41.3%	32.6%	28.3%	17.4%	6.5%	2.2%	2.2%

○ 入社後の不安(単一回答)

	仕事内容が思い描いていたとおりかどうか	入社先で長く働くことができるかどうか	上司や同僚、部下との人間関係	スキルや経験が通用するかどうか	長く働くことによってスキルアップが見込めるかどうか	会社の今後の成長性	長く働くことによって報酬や待遇のアップが見込めるかどうか	報酬や待遇が思い描いていたとおりかどうか	中途入社者の受け入れ体制が整っているかどうか	人事制度などの社内ルールがきちんとしていないかどうか	残業時間が想定より多くないかどうか	オフィスなどの社内環境	特になし	その他
全体	20.8%	16.7%	12.8%	11.3%	9.8%	5.4%	4.6%	4.5%	4.1%	3.0%	1.9%	1.4%	1.0%	0.5%
男性	23.4%	17.4%	8.8%	12.8%	7.8%	6.4%	4.8%	5.4%	5.2%	1.8%	1.6%	1.4%	1.4%	0.4%
女性	16.9%	15.6%	18.9%	9.1%	13.2%	4.1%	4.1%	2.9%	2.5%	5.3%	2.9%	1.2%	0.0%	0.8%
～24	19.6%	13.0%	23.9%	2.2%	10.9%	2.2%	2.2%	8.7%	4.3%	2.2%	8.7%	2.2%	0.0%	0.0%
25～29	19.3%	15.4%	11.7%	9.6%	14.5%	4.8%	4.8%	4.5%	5.4%	3.0%	1.5%	1.8%	0.3%	0.9%
30～34	22.6%	17.0%	12.6%	12.6%	6.1%	7.8%	3.9%	3.9%	3.5%	3.9%	2.2%	1.3%	1.3%	0.4%
35～39	27.3%	23.9%	8.0%	13.6%	3.4%	3.4%	4.5%	5.7%	3.4%	1.1%	1.1%	0.0%	2.3%	0.0%
40～	19.6%	17.4%	8.7%	26.1%	2.2%	8.7%	8.7%	2.2%	2.2%	2.2%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%