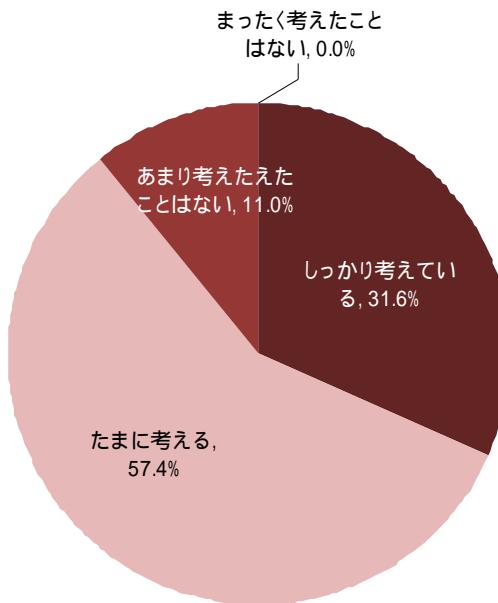
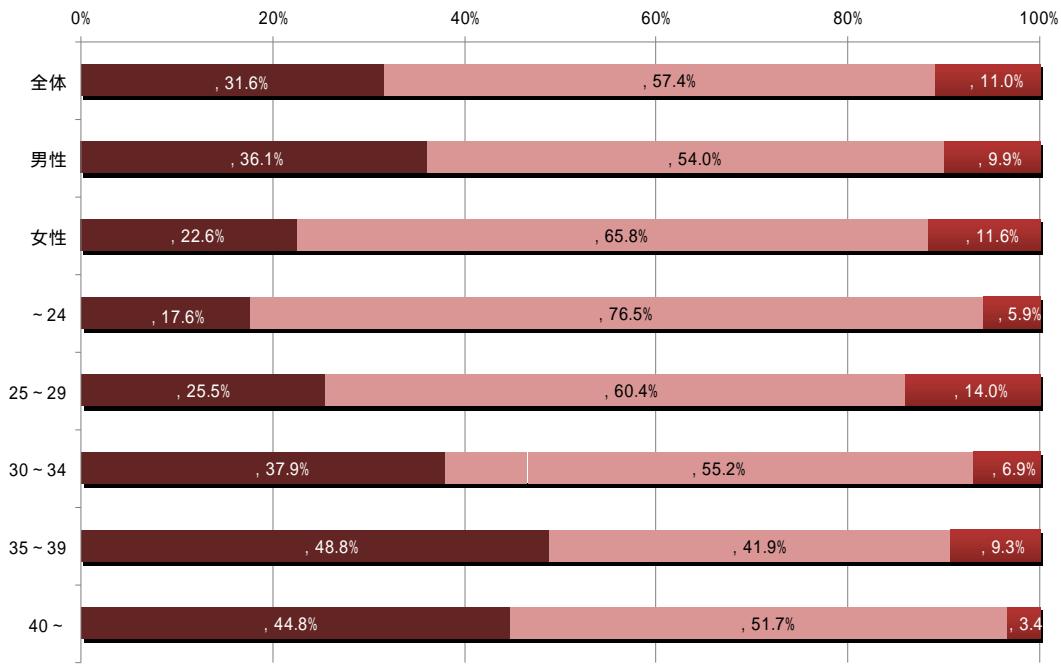


## ➤ キャリアパスに関する考え方(全体)



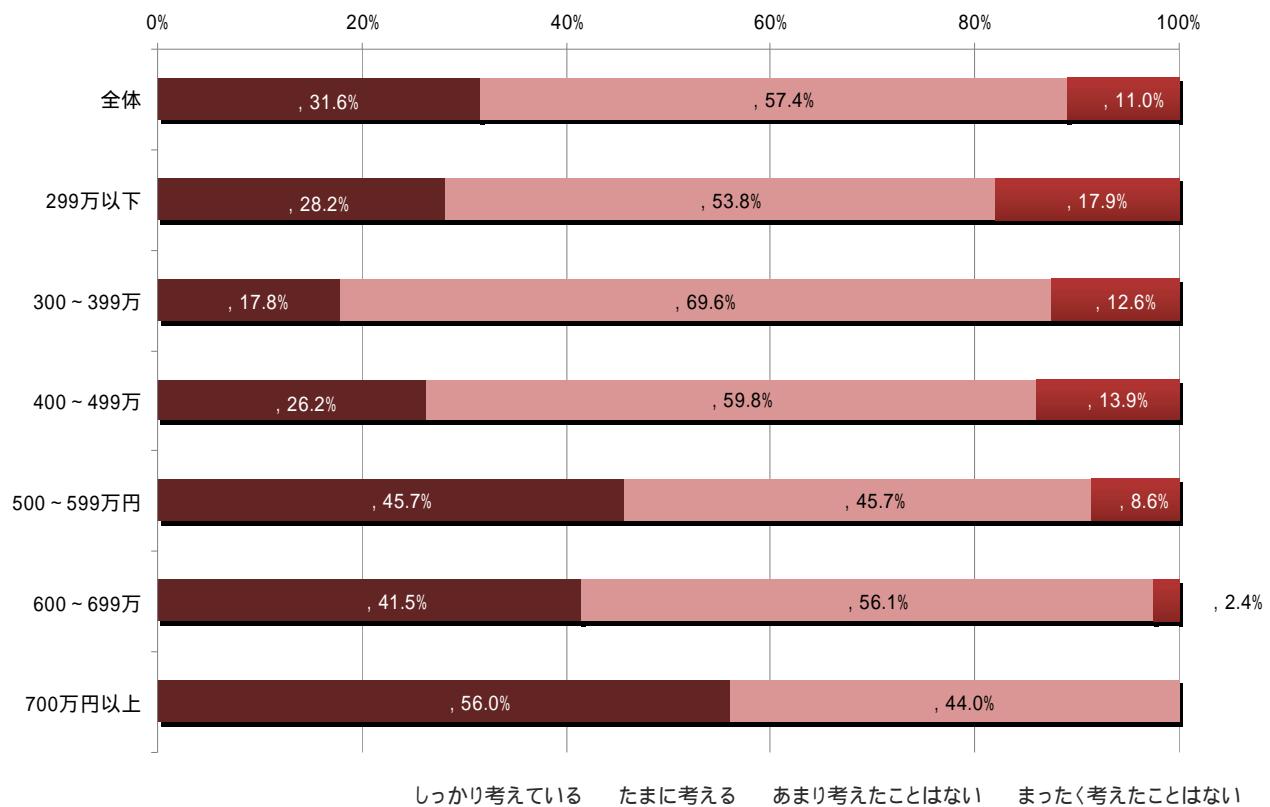
【問】あなたの今後のキャリアパスの考え方について、もっともあてはまるものひとつをお答えください。

## ➤ キャリアパスに関する考え方(属性別)

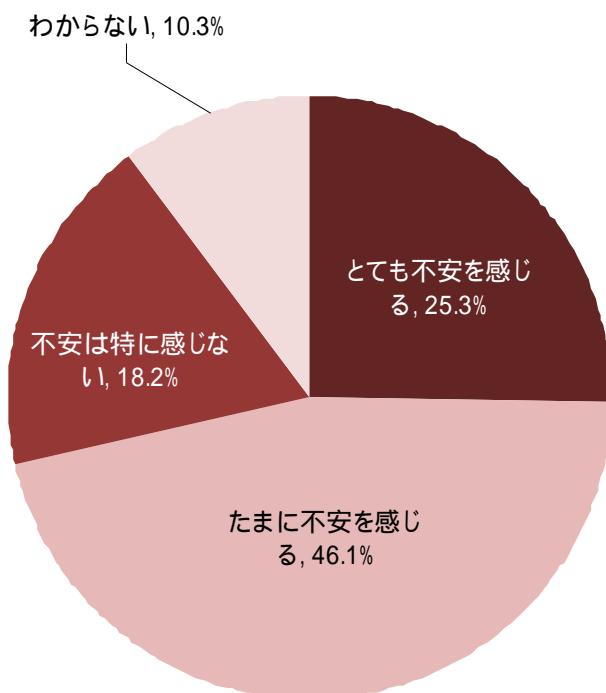


しっかり考えている　　たまに考える　　あまり考えたことはない　　まったく考えたことはない

➤ キャリアパスに関する考え方(年収別)

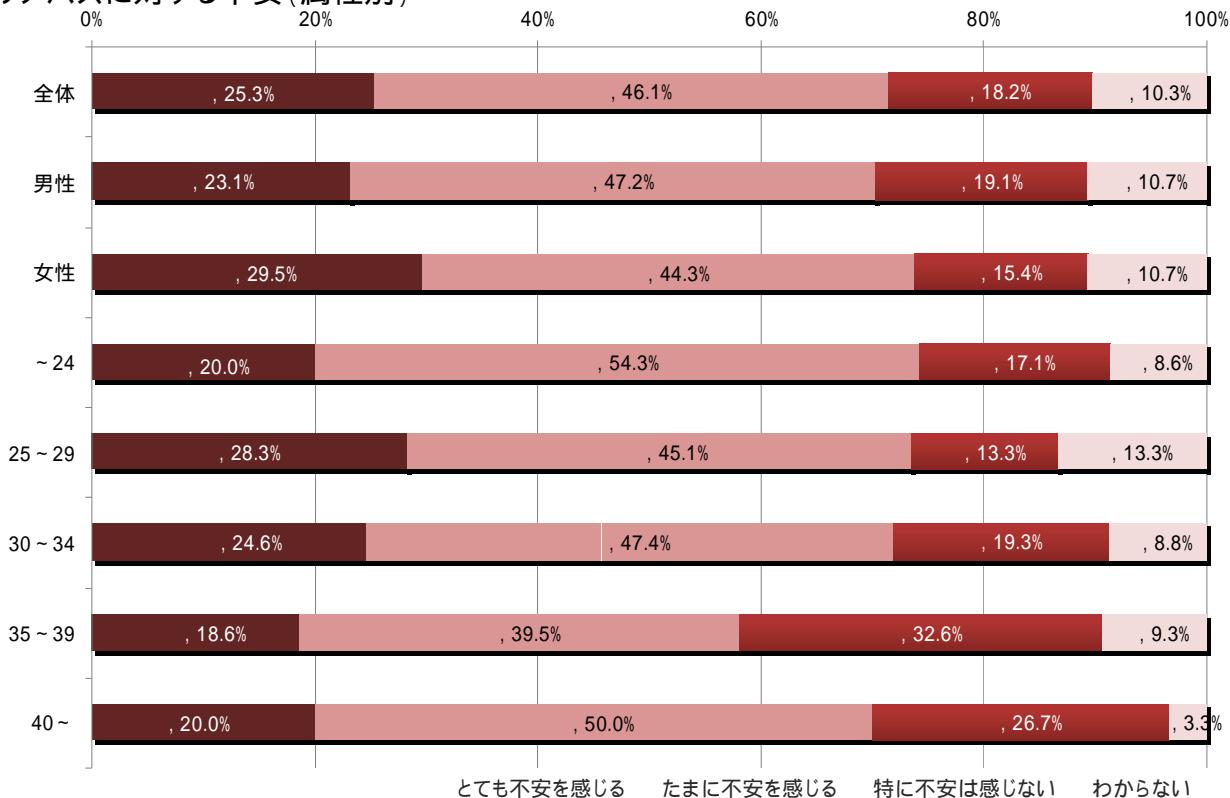


➤ キャリアパスに対する不安(全体)

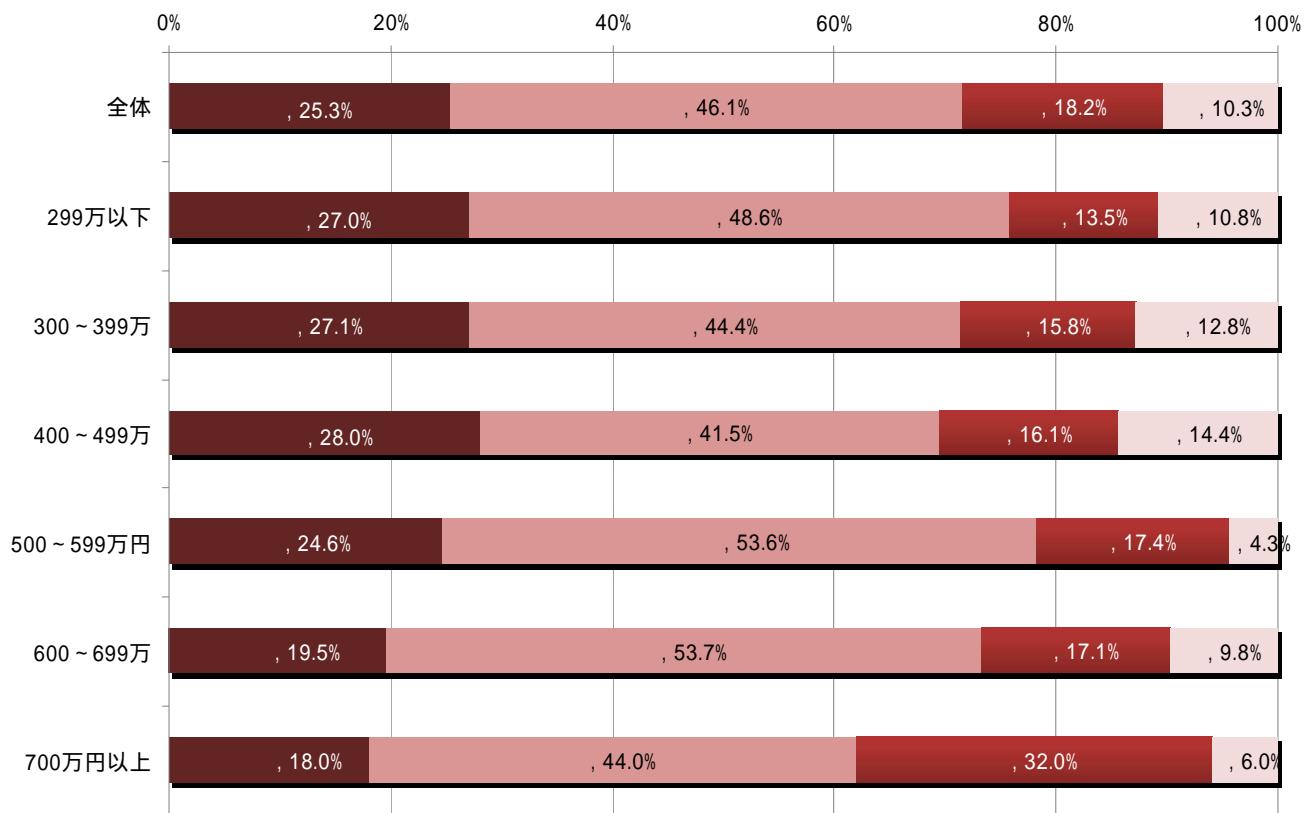


【問】キャリアパスに関して不安を感じることはありますか。あてはまるものをひとつお答えください。

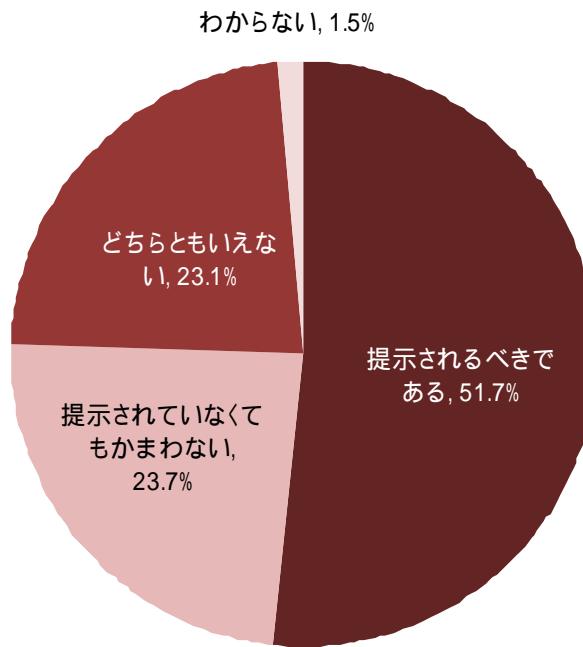
## ➤ キャリアパスに対する不安(属性別)



## ➤ キャリアパスに対する不安(年収別)

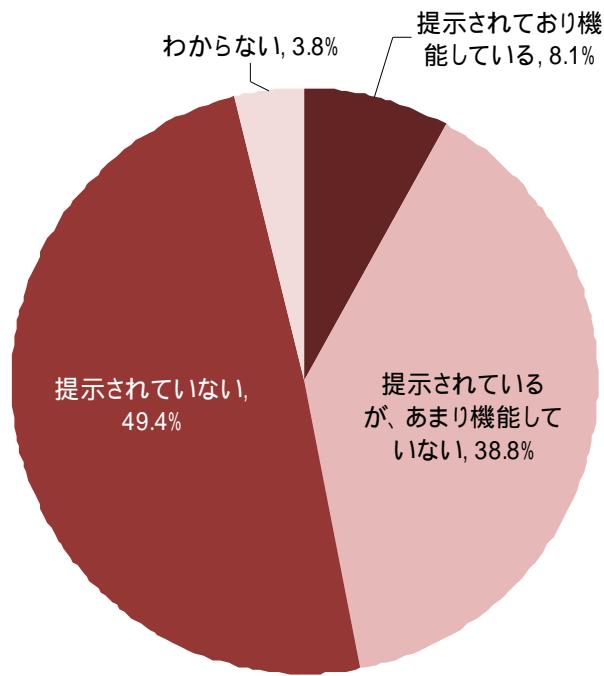


➤ キャリアパスは提示されるべきか(全体)



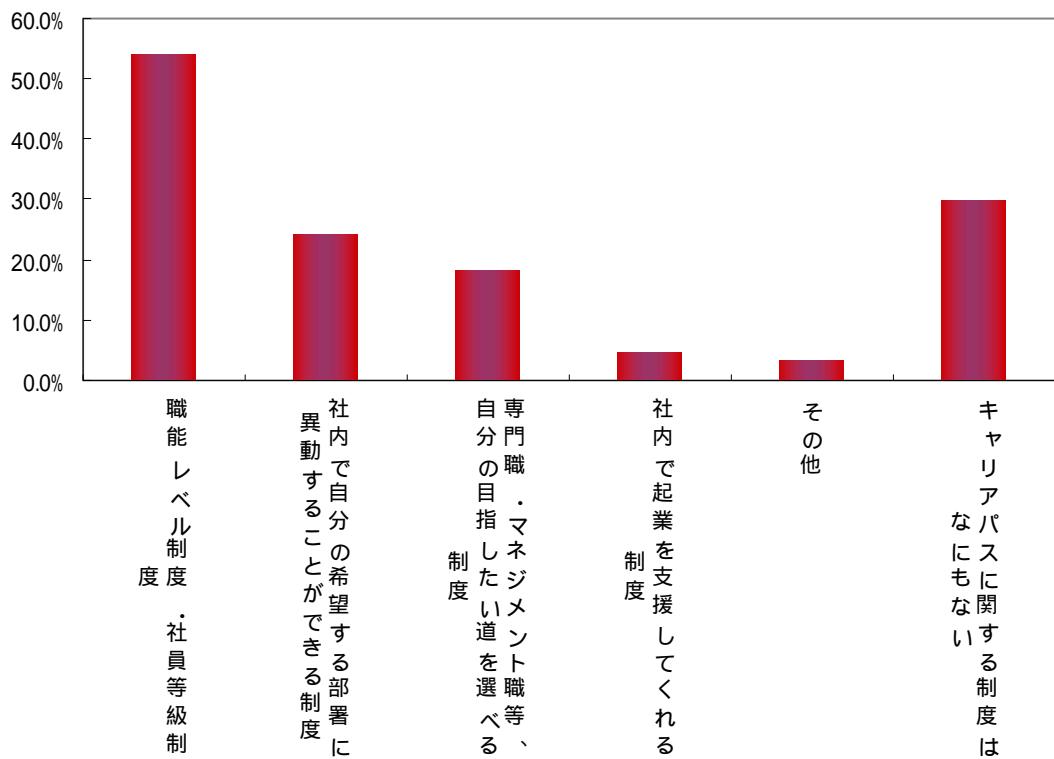
【問】キャリアパスはしっかり会社から提示されるべきだと思いますか。あてはまるものをひとつお答えください。

➤ 企業でのキャリアパスの実態(全体)



【問】現在お勤めの会社(もしくは直近でお勤めの会社)では、キャリアパスを提示してくれていますか。

➤ キャリアパスに関する制度の有無(全体)



【問】キャリアパスに関する制度で現在お勤めの会社(もしくは直近でお勤めの会社)で実在しているものをお選びください。

➤ キャリアパスに関する制度の有無(業界別)

全体の数値より5%以上高い

全体の数値より5%以上低い

	職能レベル制度	社員等級制度	社内で自分の希望する部署に異動することができる制度	専門職・マネジメント職等、自分の目指したい道を選べる制度	社内で起業を支援してくれる制度	その他	キャリアパスに関する制度はない
全体	54.0%	24.1%	18.2%	4.6%	3.3%	29.7%	
IT系	47.8%	17.4%	18.8%	7.2%	2.9%	34.8%	
製造業系	62.2%	24.4%	11.1%	4.4%	2.2%	26.7%	
医療系	41.0%	12.8%	15.4%	5.1%	5.1%	41.0%	
金融系	69.8%	51.2%	34.9%	0.0%	0.0%	11.6%	
流通・サービス系	47.9%	17.0%	19.1%	7.4%	3.2%	33.0%	
管理部門系	57.5%	22.8%	11.8%	1.6%	4.7%	29.1%	
大阪	41.7%	27.8%	19.4%	0.0%	2.8%	41.7%	
名古屋	72.0%	40.0%	32.0%	16.0%	4.0%	8.0%	