

3月23日(金)、新・人事戦略セミナー第2弾、緊急開催!

「今求められる人材と組織の活性化」

第2回「これからの評価・報酬制度～組織を強くする、社員のやる気を引き出す～」を実施

日 経 B P 社

日経BP社(社長:長田 公平、所在地:東京都港区白金)は、経営、人事総務や労務担当者向けに、組織を活性化させる“攻め”の人事戦略をどのように立案し、運用するのかという経営課題について学べる「新・人事戦略セミナー 今求められる人材と組織の活性化」の第2回「これからの評価・報酬制度～組織を強くする、社員のやる気を引き出す～」を、3月23日(金)、ベルサール新宿グランド(東京・新宿)にて開催します。

人事・総務部門の業務範囲は広く、対処しなければならない問題もさまざまです。とりわけ、社員への評価制度、報酬制度をどのように設計し、運用するべきかといった経営課題は、最重要な問題の一つと言えます。評価・報酬制度の巧拙が社員のモチベーションに対して著しく影響し、自社の業績にも直結するからです。

日経BP社では、この度、企業の経営者、人事・総務部門の責任者の方々を対象に新しい人事戦略セミナーを用意しました。このセミナーが皆様の問題解決のヒントとなれば幸いです。

【開催概要】

- ◆セミナー名 新・人事戦略セミナー「今求められる人材と組織の活性化」
第2回「これからの評価・報酬制度～組織を強くする、社員のやる気を引き出す～」
- ◆主催 日経BP社
- ◆開催日時 2012年3月23日(金) 13:00～16:10
- ◆会場 ベルサール新宿グランド(東京都新宿区西新宿 8-17-3)
- ◆定員 100人
- ◆受講料 35,000円(税込) [特典]日経ビジネス半年購読付き
※3月16日(金)に開催する新・人事戦略セミナー(第1回)とセットでお申し込みの場合は、70,000円(税込) → 65,000円(税込)となります。

組織の活性化、社員のモチベーション向上を目指したはずの評価・報酬制度。企業を取り巻く経営環境が激変するなか、導入した評価・報酬制度は果たして機能しているのでしょうか? これまでの反省をいかして、これからの評価・報酬制度がどうあるべきかを考察します。

【プログラム】 ※時間は予定です

第1部 ● 13:00～13:30

「組織を強くする、社員のやる気を引き出す～目標管理を浸透させる7つの法則」
あしたのチーム 代表取締役社長 高橋 恭介 氏

第2部 ● 13:40～14:30

「やる気を引き出すEVP(Employee Value Proposition)の構築に向けて
～EVPの文脈で読み解く人材マネジメント～」
タワーズワトソン 組織人事部門 コンサルタント 村上 朋也 氏

第3部 ● 14:40～16:10

(事例紹介)①「面白法人的評価・報酬制度: 制度に頼りすぎないミニマム設計」
カヤック ギブ&ギ部 人事リーダー 佐久間 祐司 氏
(事例紹介)②「ベネッセコーポレーションの評価報酬制度について」
ベネッセコーポレーション 人財部 人財開発課 課長 流郷 紀子 氏

詳細・お申込みは → <http://expo.nikkeibp.co.jp/s-semi/>

新・人事戦略セミナー公式サイト: <http://expo.nikkeibp.co.jp/s-semi/>

●本件に関する報道関係者からのお問い合わせ先

日経BP社 新・人事戦略セミナー事務局 TEL: 03-6811-8083/ FAX: 03-5421-9170 e-mail: jig-semi@nikkeibp.co.jp