

優秀な人材がとれない時代を生き残れ!!

本格的な人手不足時代に入りました。2014年6月の全国有効求人倍率（季節調整値）は1.10倍と22年ぶりの高水準となり、労働市場が「買い手市場」から「売り手市場」へと移行する中、どうすれば既存の戦力社員を繋ぎとめながら、優秀な人材を採用することができるのか。そして、どうすれば組織全体の戦力を底上げすることができるのか。これらを人事戦略として真剣に考え、いち早く対処しなければなりません。今回は、株式会社あしたのチーム代表の高橋恭介氏をお招きし、中小ベンチャー人事戦略の落とし穴、時流に応じた人事評価制度の構築・運用法などについて伺います。

開催日時 2014年 **木** ワークショップ 15:00 ~ 18:00
9月 **11** 日 交流座談会 18:30 ~ 20:00

開催会場  **OVAL GALLERY**
オーバル・ギャラリー

大阪氏阿倍野区阿倍野筋 2-4-45 3F TEL: 06-6115-7756

実学テーマ **戦力人材不足時代を生き残る人事戦略と
中小ベンチャー企業のための評価PDCAサイクル**

□1分チェック こんな課題で悩んでいませんか？

- ☐ 優秀な社員ほど離職してしまう
- ☐ 中間管理職のマネジメントスキルが低い
- ☐ 成果に対する社員の達成感が希薄
- ☐ 昇格基準が不明確なため、社員のモチベーションが低い
- ☐ 新卒採用で人事面のアピールポイントが少ない
- ☐ 現場社員に経営理念が浸透していない
- ☐ 社長と社員の個別面談で昇給を決めている

ひとつでも当てはまる企業は要注意!! まずは当ワークショップにお越しください。

ゲスト講師

株あしたのチーム 代表取締役社長

高橋恭介氏

大学卒業後、興銀リース株式会社にリース営業と財務にそれぞれ2年携わる。
その後、設立間もないベンチャー企業であったプリモ・ジャパン株式会社に入社。
当時、数十名だった企業を、副社長としてプライダリングシェア1位、
従業員数500名規模まで飛躍。人事にも深く携わり、年間数百人という数の採用面接を実施。
また、海外にも会社を立ち上げ、台湾子会社代表を歴任するなど、
ベンチャー企業の成長を最前線で実感し、2008年に株式会社あしたのチームを設立。



ファシリテーター

GROW×GROW NETWORK
(株)関総研アドバイザーズ

今井義仁

募集人数

限定 20 社

※申込先着順で受け付けさせていただきます。
※1社3名様迄のご参加とさせていただきます。

参加費用

一般参加者： ¥10,000（税別）
経営者通信読者： ¥5,000（税別）

※お申込後に確認書と振込請求書をお送りします。
※交流座談会の飲食代は当日実費でのお支払となります。
※参加者全員に経営者通信最新号を贈呈します。

主催・お問合せ先

 **経営者通信Online**

 **ベンチャー通信Online**

 **SEKISOKEN ADVISORS INC.**

GROW×GROW 事務局 田中 TEL 06-6221-0005 FAX 06-6221-0006 〒541-0041 大阪市中央区北浜1丁目8番16号 大阪証券取引所ビル8F

お名前(必須)	電話番号(必須)
御社名	メールアドレス(必須)

当ワークをお知りになったきっかけ(必須)

☐ 経営者通信読者
 ☐ ベンチャー通信読者
 ☐ ホームページ
 ☐ フェイスブック
 ☐ ドリームニュース
 ☐ 紹介(紹介者名:)

☐ その他()

ゲスト講師への要望や質問事項 ※ゲスト講師への質疑応答タイムに個別課題解決のためのアドバイスを受けることができます。

↓ 必要事項をご記入のうえ、今すぐFAXにてお申込ください。 **FAX: 06-6221-0006** ↓