

## 転職希望者のホンネ調査【女性転職希望者の“気になるトコロ”】

安倍政権の女性活躍支援策、浸透はまだ先か？

「キャリアアップ志向がある」女性は全体の4割に満たず。

総合転職エージェント 株式会社ワークポート（東京都品川区、代表取締役社長 CEO：田村高広）は、ワークポート利用者に向けて実施した『転職希望者のホンネ調査【女性転職希望者の“気になるトコロ”】』の結果をお知らせ致します。

【質問】：管理職へのキャリアアップ志向はありますか？

【結果】：

「管理職へのキャリアアップ志向がある」女性は全体の4割に満たず。

女性がキャリアアップに邁進できる環境、ロールモデルの不足が起因か？

ここ最近国家成長戦略に“女性の活躍支援”が盛り込まれ、政府は女性管理職など指導的立場の女性比率を2020年には30%に引き上げるという目標を定めました。何かと女性のキャリアがフォーカスされる中、女性のキャリアアップ志向もさぞ高まってきているのかと思いきや、「キャリアアップ志向がある」と答えた人は4割にも満たず、「キャリアアップ志向はない」、「どちらでもない」と答えた人が半数以上を占めるという意外と熱量の低い結果でした。やはり女性は子育てや家事などを抱えているケースが多く、がむしゃらにキャリアアップを目指せる環境がまだまだ整備されていないという現状が垣間見られます。また、世界の中でも女性の社会進出度は135カ国中101位（世界フォーラム「グローバル・ジェンダー・ギャップ・レポート」2012年）と先進国では非常に低い水準で、日本企業における女性の取締役比率もわずか1.4%（ニューヨークタイムズ調べ）。身近なところにロールモデルがないということも、キャリアアップに対する意欲がいまいち高まらない要因となっているのかも知れません。

【調査概要】

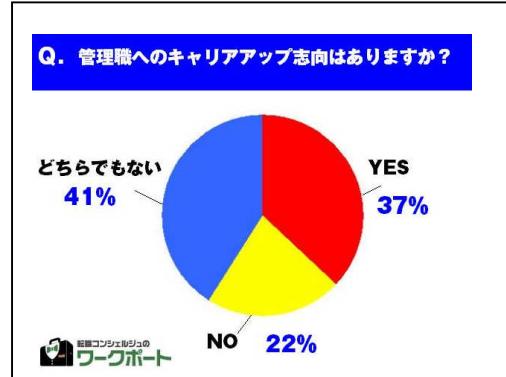
調査内容：女性転職希望者の意識調査

調査対象：ワークポートをご来社いただいた20～40代の女性

調査期間：2014年8月11日(月)～2014年8月22日(金)

▼アンケート掲載ページ

[http://www.workport.co.jp/applicant\\_data/detail24.html](http://www.workport.co.jp/applicant_data/detail24.html)



■本リリースに関するお問い合わせ

株式会社ワークポート 担当：横山

フリーダイヤル：0120-77-1049（代表）／ E-mail：otoiawase@workport.jp

所在地：〒141-0032 東京都品川区大崎1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー9F

URL：<http://www.workport.co.jp/corporate/>