

**【転職希望者のホンネ調査】**

「ホワイトカラー・エグゼンプション制度」の認知度はまだ 3 割程度。  
内閣が導入検討するも、制度の理解が進んでいない現実が浮き彫りに。

総合転職エージェント 株式会社ワークポート(東京都品川区、代表取締役社長 CEO：田村高広)は、ワークポート利用者に向けて実施した『転職希望者のホンネ調査』の結果をお知らせ致します。

**【質問】：**

「ホワイトカラー・エグゼンプション制度」を知っていますか？

**【結果】：**

ホワイトカラー労働者を対象に労働時間規制の適用を外し、働いた時間に関係なく成果に対して賃金を支払うという「ホワイトカラー・エグゼンプション制度」。日本では 2006 年に導入が検討されましたが、長時間労働を助長するということで一旦頓挫しました。今年に入り、第二次安倍内閣が再度導入を検討しているものの、実現の兆しは見えていません。そんな現状もあり、この制度について「知っている」と答えた人はわずか 3 割程度でした。更に『「ホワイトカラー・エグゼンプション制度」に賛成か？』と尋ねたところ約 7 割の人が「NO」と答えました。理由を聞いたところ、「サービス残業が増加すると思う。業種・評価基準の設定等の準備をしていけば試みる価値はあるかも」や「今の日本企業の体制だと、“ワークライフバランス”ではなく、“長時間労働”に繋がるのでは？」という意見が多数見られました。一方「YES」と答えた人は「有能な能力や時間を有効に活用できる」、「労働者の意欲を引き出す制度だと思う。企業の業績向上に繋がる」、「在宅勤務という考えが認められやすくなる。女性の自立を促進できそうだ」などと回答しました。この制度の必要性を多くの人が感じる日はまだ遠いようです。

**【調査概要】**

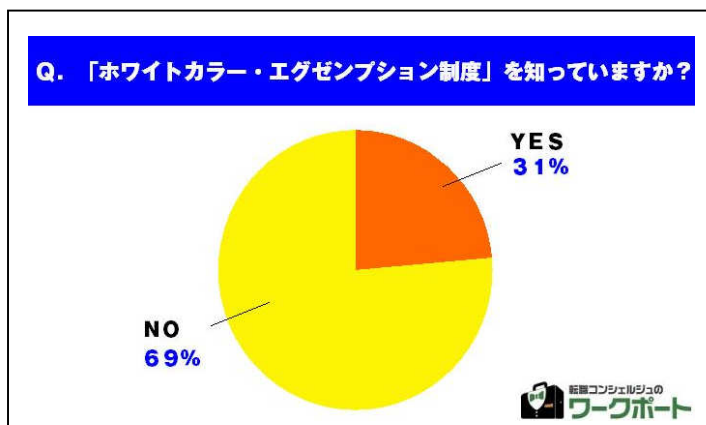
調査内容：転職希望者の意識調査

調査対象：ワークポートにご来社いただいた 20～40 代の男女（264 名）

調査期間：2014 年 11 月 4 日(火)～2014 年 11 月 7 日(金)

▼アンケート掲載ページ

[http://www.workport.co.jp/applicant\\_data/detail35.html](http://www.workport.co.jp/applicant_data/detail35.html)

**■本リリースに関するお問い合わせ**

株式会社ワークポート 担当：横山

フリーダイヤル：0120-77-1049（代表）／ E-mail：otoiawase@workport.jp

所在地：〒141-0032 東京都品川区大崎 1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー9F

URL：<http://www.workport.co.jp/corporate/>