

採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】

“新卒” vs “中途” 声の大きさ・姿勢は、新卒が圧倒的勝利！

「経験値」と「初々しさ」は反比例するのか？

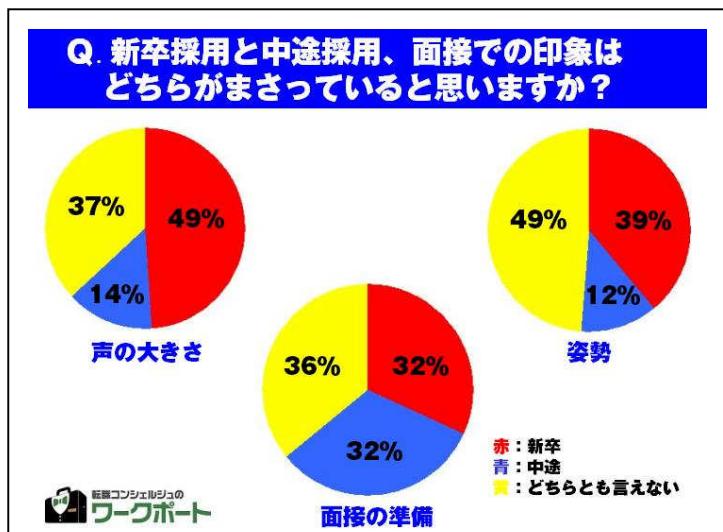
総合転職エージェント 株式会社ワークポート（東京都品川区、代表取締役社長 CEO：田村高広）は、ワークポートの取引企業の採用担当者に向けて実施した “採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】” の結果をお知らせ致します。

【内容】

Q. 新卒採用と中途採用、面接での印象はどちらがまさっていると思いますか？

今回は新卒の面接と中途の面接の傾向を比べ、『声の大きさ』『姿勢』『面接の準備』についてどちらが勝っていると感じるかを聞いてみました。『声の大きさ』では「新卒の面接」49%、「中途の面接」14%で、「新卒の面接」の勝ち！『姿勢』では「新卒の面接」39%、「中途の面接」12%で、これまた「新卒の面接」の勝ち！ただ、『面接の準備』に関しては両者とも32%で引き分けという結果でした。

場数を踏んで経験値が上がるほど、新人時代の初々しい気持ちが薄れてしまいがち。「初心忘るべからず」といった言葉がありますが、転職活動をする際にも初めて就職活動を行った時の緊張感を思い出して、一つひとつの面接に丁寧に取り組んでいただければと思います。



【調査概要】

調査内容：採用担当者の意識調査

調査対象：ワークポート取引企業の採用担当者（59社）

調査期間：2015年1月5日（月）～2015年1月30日（金）

アンケート掲載ページ：http://www.workport.co.jp/recruit_data/detail128.html

■本リリースに関するお問い合わせ

株式会社ワークポート 担当：横山

フリーダイヤル：0120-77-1049（代表）

E-mail：otoiawase@workport.jp

所在地：〒141-0032 東京都品川区大崎1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー9F

URL：<http://www.workport.co.jp/corporate/>

facebook：<https://www.facebook.com/workport>