

採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】

準備不足はもってのほか！面接に挑む前に、まずは相手を知るべし。

面接準備において「企業調査」の重要性が浮き彫りに。

総合転職エージェント 株式会社ワークポート（東京都品川区、代表取締役社長 CEO：田村高広）は、ワークポートの取引企業の採用担当者に向けて実施した“採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】”の結果をお知らせ致します。

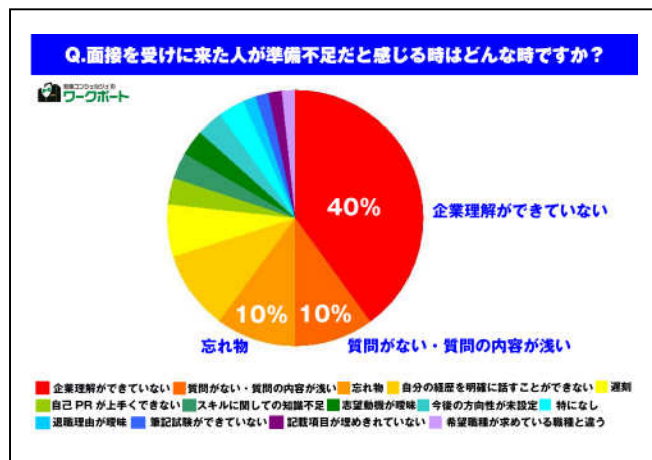
【内容】

Q. 面接を受けに来た人が準備不足だと感じる時はどんな時ですか？

面接の不採用理由を尋ねると、採用担当者からよく「面接の準備不足」という声があがります。そこで今回は採用担当者に「面接を受けに来た人が準備不足だと感じる時はどんな時ですか？」という質問をぶつけてみました。

大多数の採用担当者が準備不足だと感じるのは「企業の理解ができていない時」（40%）だと答えました。特に「事業内容を理解していない」、「企業のホームページを見ていない」などのコメントが目立ちました。その次に多かったのが「質問がない・質問の内容が浅い」（10%）、「忘れ物」（10%）、「自分の経歴を明確に話すことができない」（10%）などの回答でした。面接準備において企業調査の重要性が浮き彫りになりました。

相手をしっかり知ってから面接に臨むことが不安を払拭する第一歩かもしれません。備えあれば憂いなし。今回の調査結果を参考に要点を押さえた準備をしっかりと行って、万全の態勢で面接に臨んで頂ければと思います。



【調査概要】

調査内容：採用担当者の意識調査

調査対象：ワークポート取引企業の採用担当者（60社）

調査期間：2015年3月9日（月）～2015年4月10日（金）

アンケート掲載ページ：http://www.workport.co.jp/recruit_data/detail30.html

■本リリースに関するお問い合わせ

株式会社ワークポート 担当：横山

フリーダイヤル：0120-77-1049（代表）

E-mail：otoiawase@workport.jp

所在地：〒141-0032 東京都品川区大崎 1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー6/9F

URL：<http://www.workport.co.jp/corporate/>

facebook：<https://www.facebook.com/workport>

【グラフ】

ご参照ください。

