

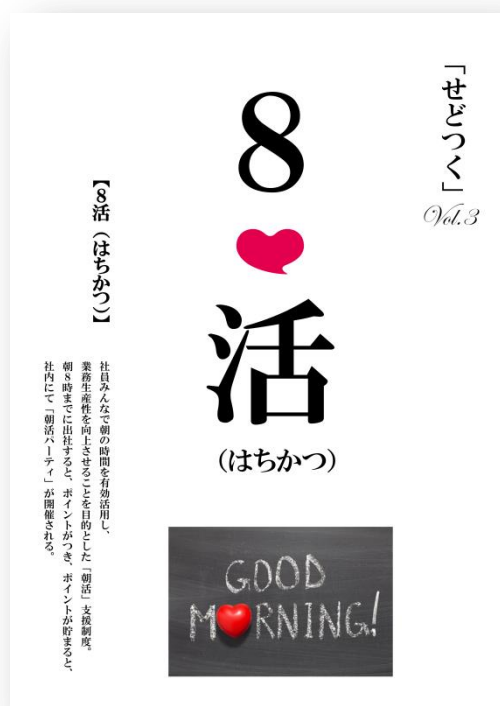


報道関係者各位

2015 年 4 月 20 日  
株式会社ウエディングパーク

新入社員のアイデアから生まれた新制度！  
社員へ朝ご飯を提供し、社内コミュニケーションを活性化  
**「8 活（はちかつ）」を発表**

結婚式場の日本最大級のクチコミサイトを運営する株式会社ウエディングパーク(本社：東京都港区、代表取締役社長：日紫喜 誠吾 以下ウエディングパーク)は、4 月 1 日に、新入社員のアイデアから生まれた新制度「8 活（はちかつ）」を発表、20 日の朝 8 時より社内のカフェスペースにて「朝活パーティ」を開催いたしました。



「8 活（はちかつ）」とは、朝 8 時までの早朝出社をすると、各社員にポイントがつき、全社員の合計ポイントが貯まると、社員へ朝ご飯を提供し、社内コミュニケーションを目的とした「朝活パーティ」が社内で開催される「朝活」支援制度です。

本取り組みは、社員みんなで朝の時間を有効活用し、業務の生産性を向上させることを目的しており、昨年 11 月に開催された社内制度創出コンテスト「せどつく※」で、新入社員から出たアイデアを元に、制度化されました。

※「せどつく」とは…制度を創る、の略。  
ウエディングパークの新入社員を対象にした社内制度創出コンテストのこと。「せどつく」からの制度化は「8 活」で 3 つ目です。

「朝活パーティ」には、制度を企画立案した入社2年目のメンバーが「8 活実行委員」として就任し、運用を担当。表参道にある有名ショップのベーカリーやコーヒーなどが用意され、パーティは大いに盛り上がりました。今後は、朝ヨガや有名講師を招いた早朝セミナーなどの開催を予定しております。



「8 活」では、朝の時間を有効活用し、業務の生産性を向上させ、プライベートも充実してもらうことで、ウエディングパークで働く社員が幸せになる事、そして「せどつく」で新入社員から生まれたアイディアが、会社の制度として実際に取り入れられる事で、自ら会社を創るという意識を高める事を目的としております。

ウエディングパークは、「結婚を、もっと幸せにしよう。」という経営理念のもと、今後もコンテンツ・サービスの拡充に努めて参ります。

#### ■社内制度創出コンテスト「せどつく」から生まれた新制度

##### <祝って 22（ふうふ）>

結婚記念日（1 周年、10 周年、25 周年）でお祝い金を 2 人分付与する制度

##### <家族へありが 10（とう）>

自分の家族へ感謝の気持ちを伝える特別休暇（1 日）が取得できる制度

##### <8 活（はちかつ）>

朝 8 時までの早朝出社をすると、各社員にポイントがつき、全社員の合計ポイントが貯まると、社内のカフェスペースにて「朝活パーティ」が開催される、「朝活」支援制度

#### 【株式会社ウエディングパーク概要】

社名	株式会社ウエディングパーク（サイバーエージェントグループ） <a href="http://www.weddingpark.net/">http://www.weddingpark.net/</a>
所在地	東京都港区南青山 3 丁目 11-13 新青山東急ビル 6F
設立	1999 年 9 月
資本金	1 億 8,550 万円
代表者	代表取締役社長 日紫喜 誠吾

-----

#### 【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ウエディングパーク 経営本部 広報 瀬川  
TEL : 03-5414-2290 FAX : 03-5414-2291  
E-Mail : [pr\\_wp@weddingpark.co.jp](mailto:pr_wp@weddingpark.co.jp)

以上