

2015年5月27日（水）発表

報道用資料

株式会社アイティフォー

アイティフォー、2年連続でベースアップを実施、2年間合計で5,000円 ～大卒初任給も昨年の3,000円増額に続けて2,000円増額～

株式会社アイティフォー（東京都千代田区、代表取締役社長：東川 清）は2015年4月1日からの給与改定において一律2,000円（執行役員、嘱託、パートタイマーは除く）のベースアップを実施します。ベースアップは昨年の平均3,000円アップに引き続き2年連続となり、2年間の合計で5,000円のベースアップとなります。この結果、若手・中堅社員の基本給は定期昇給を加えると2年間の合計で平均11,000円増額、2年間での昇給率は約4.3%となります。大卒の初任給についても昨年の3,000円増額に続けて、2,000円の増額を行います。

◆ベースアップ決定の背景

2015年3月期決算において、金融機関向けプロダクトやコールセンター向けCTIシステムなどの受注が順調に伸びていることを背景として、従業員のモチベーション向上による生産性向上と業績拡大、および新卒採用活動の強化を狙いとして2年連続のベースアップを決定したものです。

◆ベースアップの概要

対象者：2015年4月1日時点で当社に在籍する正社員（執行役員、嘱託、パートタイマーは除く）

ベースアップ額：対象者の給与を一律2,000円ベースアップ

開始時期：2015年4月1日より（支給済み給与については4月1日にさかのぼって支給）

定期昇給：例年通り実施いたします。

参考：昨年の平均3,000円アップを加えると2年間の合計で5,000円のベースアップ。昨年実施した平均3,000円のベースアップおよび定期昇給を加えると若手・中堅社員の昇給額は2年間の合計で平均11,000円、昇給率は約4.3%。

◆新卒社員初任給の概要

対象者：2015年4月1日入社の新卒社員

初任給：大卒22歳 216,000円（住宅手当込み）：昨年より2,000円増額

開始時期：2015年4月1日より（支給済み給与については4月1日にさかのぼって支給）

参考：昨年実施した3,000円の増額を加えると2年間で合計5,000円の増額。

【プレスリリースURL】<http://www.itfor.co.jp/ne/news/index.asp?nr=150527a>

このプレスリリースのコンテンツはご自由にお使いください。

本件に関する報道機関からのお問い合わせ先

株式会社アイティフォー（東証第一部 4743）東京都千代田区一番町21番地 一番町東急ビル
広報部：中嶋、鶴見 TEL：03-5275-7914 Email：kouhou_ml@itfor.co.jp 代表取締役社長 東川 清