

報道関係者各位

2015年9月10日
株式会社STRIDE

「Woman&Research」、女性が本当に働きやすい職場環境調査を発表

既婚女性の約8割が結婚や出産による退職や転職を経験

～求めるのは職場の理解と「見える行動」～



株式会社サイバーエージェント(本社:東京都渋谷区、代表取締役社長:藤田晋、東証一部上場:証券コード4751)の連結子会社で、女性の多様な働き方を支援する株式会社STRIDE(以下STRIDE)は、運営する調査機関「Woman&Research(ウーマン&リサーチ)」にて、ディップ株式会社が運営する日本最大級の派遣の求人情報サイト「はたらこねっと」と共同で、「女性が本当に働きやすい職場環境」に関する意識調査を実施いたしました。

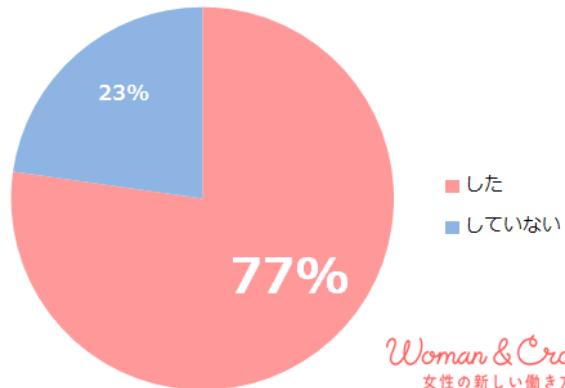
本調査は、20代後半から40代の既婚女性(Woman&Crowd会員)と、未婚女性(はたらこねっと会員)の合計800名を対象として実施したものです。

■ 「Woman&Research」女性が本当に働きやすい職場環境に関する意識調査結果

Q1. 結婚や出産を機に、退職や転職を経験しましたか? (既婚女性のみ回答)

既婚女性のおよそ8割が「退職や転職を経験した」と回答

結婚や出産を機に、退職や転職を経験しましたか?



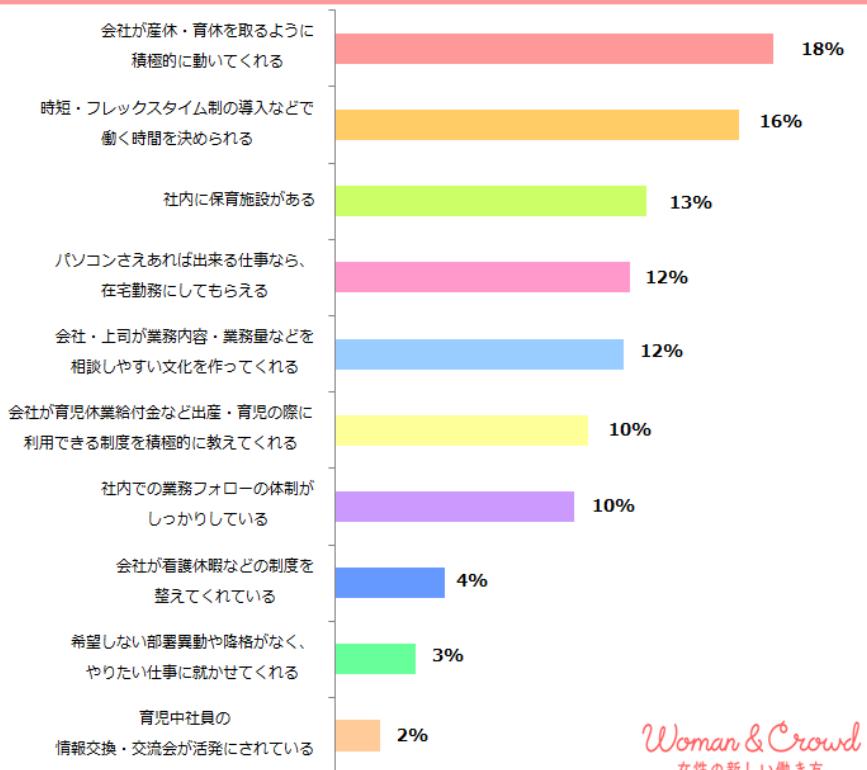
退職や転職を選んだ理由について、「育児に関するサポート制度が整っていなかったから」という理由が最も多くみられたほか、「夫の転勤による引っ越しで勤務が不可能になった」などの回答も目立ち、結婚や出産を通じて女性がキャリアへの影響を受けやすいことが顕著に表れる結果となりました。

Q2.職場でのどのようなサポートがあれば、働き続けられたと思いますか？（既婚女性のみ回答）

1位は「会社が産休・育休を取るように積極的に動いてくれる」、

2位に「時短・フレックスタイム制で働く時間を決められる」、3位は「社内保育施設の設置」

職場でどのようなサポートがあれば、働き続けられたと思いますか？



産休や育休などの制度があっても、活用されている実績が少ないために不安視する声や、時短やフレックスタイムなど、制度活用の促進を求める声が上位となりました。

また職場の制度や設備以外に、「周囲の理解」を重要視する意見は多く、女性・ママならではの不満や不快感を感じたエピソードの中には、マタハラ（マタニティハラスメント）やイクハラ（育児ハラスメント）に関するものが散見されました。

▼女性／ママならではの不満や不快感を感じたエピソード　自由回答より一部抜粋

「悪阻で休んだり遅刻をすると、あからさまに嫌味を言われた」（30代・正社員）

「担当業務のリーダーに指名された際、上司から『1年以内に妊娠の予定は無いよね？』と前置きがあり、不快な気持ちになった」（20代・その他）

「前職では暗黙で残業をするのが当たり前な風潮があり、妊娠中にも残業を断りにくい雰囲気が

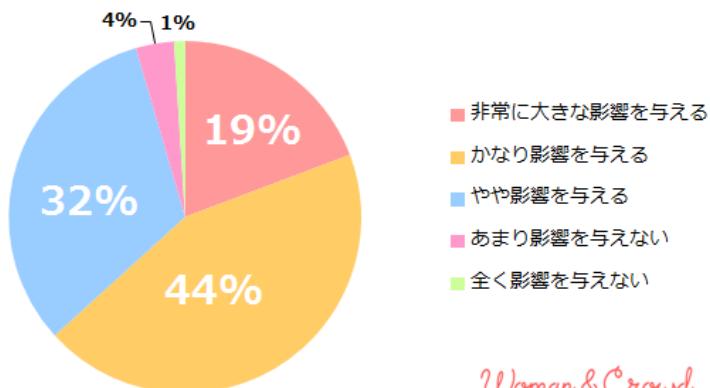
あった」（30代・パート）

「職場の人から『なんで子育てに専念しないの？』と言われた。仕事と子育ての両立を頑張ろうとしていた時だったので、嫌な思いをした」（30代・契約社員）

Q3. あなたにとって、「働くこと」は人生の幸福度に どの程度の影響を与えると思いますか？

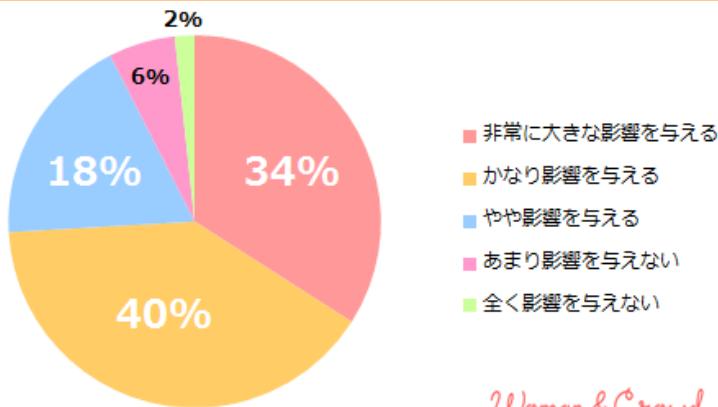
既婚女性の 95%、未婚女性も 92%が「影響を与える」と回答

「働くこと」は人生の幸福度に、どの程度の影響を与えると思いますか？
 (既婚女性400名の回答)



Woman & Crowd
女性の新しい働き方

「働くこと」は人生の幸福度に、どの程度の影響を与えると思いますか？
 (未婚女性400名の回答)



Woman & Crowd
女性の新しい働き方

「影響を与える」と回答した割合は既婚・未婚ともに9割を超える結果となりました。一方で未婚女性は「非常に大きな影響を与える」、「かなり影響を与える」と回答した方が74%だったことに対し、既婚女性で同回答を選択した割合は63%でした。結婚や出産を経て、影響の度合いに変化を感じていることがわかる結果となりました。

また、「この職場で働いていて良かった」と思えたエピソードについて、職場の理解があることや、周囲のフォローや気遣いに感謝する内容が多く見られ、働き続けられる理由として、企業側の制度や設備だけでなく、理解のある良好な人間関係も重要であることがわかりました。

▼ 「この職場で働いていて良かった」と思えたエピソード　自由回答より一部抜粋

「産休や育休制度が整っていて、利用実績もある。女性管理職も増えて、女性の活躍を推進しているのが伝わる。」（20代・正社員）

「子どもが急に熱を出して欠勤した翌朝、誰も文句を言うことなく、逆に子どもの体調を心配してくれた。」（30代・契約社員）

「産休前最後の出勤日に『絶対戻ってきてね』と上司から言わされたときは、私が求められているということを確認できだし、また戻れるという安心感を感じた。」（20代・契約社員）

【「Woman&Research」女性が本当に働きやすい職場環境に関する意識調査】

URL:<http://stride-inc.co.jp/pressroom/pressrelease-150910/>

調査主体: Woman&Research(株式会社 STRIDE)、はたらこねっと(ディップ株式会社)

調査期間: 2015年8月20日(木)～2015年9月2日(水)

調査方法: インターネット調査

有効回答: 20代後半～40代までの女性800名(既婚者400名 未婚者400名)

※「はたらこねっと」調査結果プレスリリース

URL:<http://www.hatarako.net/pr/2015/0910/>

■ 「はたらこねっと」とは

ディップ株式会社が運営する、1,000社以上の派遣会社や求人企業のお仕事情報を40,000件掲載している日本最大級の派遣の求人情報サイトです。「勤務地」・「職種」・「こだわり」など充実した検索条件から仕事を探す事ができ、また、お仕事探しの助けになるお役立ちコンテンツも多数掲載しています。

■ 「Woman&Research(ウーマン&リサーチ)」とは

株式会社 STRIDE が運営する、女性向けクラウドソーシングサービス「Woman&Crowd(ウーマン&クラウド)」の会員19万人を基盤とした調査機関です。様々なテーマで意識・実態調査を行い、結婚や出産などライフステージの変化によるキャリアへの影響を受けやすい女性の声を社会に届けることで、女性の「はたらく」を応援してまいります。

■ ディップ株式会社 概要

社名　　ディップ株式会社 <http://www.dip-net.co.jp/>

所在地　東京都港区六本木1-6-1 泉ガーデンタワー32F

設立　　1997年3月14日

代表者　代表取締役社長 兼 CEO 富田 英揮

事業内容 求人情報サイト、看護師の人材紹介



■株式会社 STRIDE 概要

社名 株式会社 STRIDE(ストライド) <http://stride-inc.co.jp/>
所在地 東京都渋谷区円山町 28-1 Daiwa 渋谷道玄坂ビル
設立 2014年9月1日
代表者 代表取締役社長 石田裕子
株主 株式会社サイバーエージェント 100%
事業内容 クラウドソーシング事業、女性支援に関するイベント企画・運営事業、福利厚生代行事業

■リリースに関するお問い合わせ先

株式会社 STRIDE 広報室 鳥之海(トリノウミ) E-mail:pub@stride-inc.co.jp 電話:03-4589-5178