

採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】

異業種・異業界からの人材採用に積極的なのは半数程度。

積極採用の裏側には、人材不足・採用難の影響も？

総合転職エージェント 株式会社ワークポート(東京都品川区、代表取締役社長 CEO: 田村高広)は、ワークポートの取引企業の採用担当者に向けて実施した“採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】”の結果をお知らせ致します。

【内容】

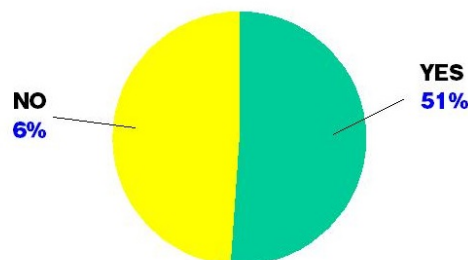
Q. 異業界・異業種からの人材採用に積極的ですか？

キャリアチェンジのための転職を希望する人にとっては、異業界・異業種からの人材がどの程度受け入れられるのか気になる場所。そこで今回はさまざまな企業の採用担当者に「異業界、異業種からの人材採用に積極的か？」という質問をぶつけてみました。

調査の結果「積極的だ」との回答が51%、「積極的でない」との回答は49%と、ほぼ半分に意見が分かれました。積極的だと答えた採用担当者の意見を見てみると、「若手でやる気のある方であれば、未経験でも活躍していただける可能性がある」、「業界の色に染まっていない人材を育てたいため」、「人物面を重視して採用しているため」などの意見が多数挙がっていました。また、「未経験者育成システムがあるから」という意見も複数あり、研修制度が整備されている企業は、異業種・異業界からの未経験人材採用に積極的なようです。ただ、「同業種からの即戦力採用が困難なため、異業種から積極的に採用している」という意見も散見され、世の中の人材不足、採用難の現状が浮き彫りとなりました。

一方、「積極的でない」と回答したのは、システムエンジニアなど専門的な技術や知識を要する業種の企業が多い印象でした。そのほか、「人材を育成するほどの余裕がない」との声もあり、ここでも人材不足の現状が垣間見られました。

Q. 異業界・異業種からの人材採用に積極的ですか？



【調査概要】

調査内容：採用担当者の意識調査

調査対象：ワークポート取引企業の採用担当者（67社）

調査期間：2015年10月19日(月)～2015年11月6日(金)

アンケート掲載ページ：http://www.workport.co.jp/recruit_data/detail35.html

■本リリースに関するお問い合わせ

株式会社ワークポート 担当：清水

フリーダイヤル：0120-77-1049（代表）

E-mail：otoiawase@workport.jp

所在地：〒141-0032 東京都品川区大崎 1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー6/9F

URL：<http://www.workport.co.jp/corporate/> facebook：<https://www.facebook.com/workport>