

株式会社ワークポート

2015年12月28日

## 採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】

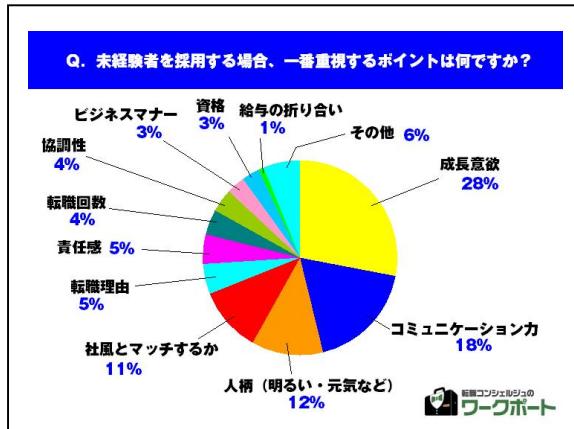
未経験者採用は「成長意欲」、「コミュニケーション力」、「人柄」が決め手。  
ヒューマンスキル・人物面が重視される傾向！

総合転職エージェント 株式会社ワークポート(東京都品川区、代表取締役社長 CEO:田村高広)は、ワークポートの取引企業の採用担当者に向けて実施した“採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】”の結果をお知らせ致します。

### 【内容】

#### Q. 未経験者を採用する場合、一番重視するポイントは何ですか？

スキルや関連知識のない未経験者を採用する場合、何が採用の決め手となるのでしょうか？ 採用担当者へのアンケートの結果、未経験者を採用する際に一番重視しているのは「成長意欲」との回答が28%と最も多く、次いで「コミュニケーション力」(18%)、「人柄(明るい・元気など)」(12%)となりました。スキルがないからこそ「早く仕事を覚えたい」「成長したい！」という意欲を持って、自ら学び成長スピードを上げられる人が高く評価されるようです。また、「コミュニケーション力」や「明るさ」、「元気さ」は、どんな職種においても仕事を円滑に進める上で大切なヒューマンスキル。これらのポイントが上位を占めているところから、未経験の採用は基本的に“人物面重視”であることが分かります。未経験の業界や職種に転職を考えている人は、アピールすべきポイントの参考にしてみてください。



### 【調査概要】

調査内容：採用担当者の意識調査

調査対象：ワークポート取引企業の採用担当者（63社）

調査期間：2015年11月9日(月)～2015年11月27日(金)

アンケート掲載ページ：[http://www.workport.co.jp/recruit\\_data/detail136.html](http://www.workport.co.jp/recruit_data/detail136.html)

### ■本リリースに関するお問い合わせ

株式会社ワークポート 担当：清水

フリーダイヤル：0120-77-1049（代表）

E-mail：otoiawase@workport.jp

所在地：〒141-0032 東京都品川区大崎1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー6/9F

URL：<http://www.workport.co.jp/corporate/> facebook：<https://www.facebook.com/workport>