

報道関係者各位

2016 年 4 月 4 日
株式会社ウエディングパーク

新社会人向けスタートアップ支援制度！
社内の“オリジナル家族”と一緒に、カレーでコミュニケーション
「カレーファミリー制度（カレファミ）」を発表

結婚式場の日本最大級のクチコミサイトを運営する株式会社ウエディングパーク(本社：東京都港区、代表取締役社長：日紫喜 誠吾 以下ウエディングパーク)は、4月4日に、新入社員のアイディアから生まれた新制度「カレーファミリー制度（カレファミ）」を発表いたしました。



「カレーファミリー制度（カレファミ）」とは、「親担当」「兄弟担当」など、部署横断で、社内にオリジナルの家族をつくり、一緒にカレーを食べながらコミュニケーションがとれる、新社会人向けのスタートアップ支援制度です。

本取り組みは、4月に入社したばかりの新入社員が抱く、社会人としての不安の払拭や、先輩社員との交流活性化を目的しており、昨年11月に開催された社内制度創出コンテスト「せどつく※」で、新入社員から出たアイディアを元に、制度化されました。

※「せどつく」とは…制度を創る、の略。ウエディングパークの新入社員を対象にし
た社内制度創出コンテストのこと。
「せどつく」からの制度化は「カレーファミリー制度（カレファミ）」で4つ目です。

■なぜカレーなのか

カレーには別名「幸せホルモン」といわれている「セロトニン」が多く含まれており、イライラやモヤモヤなど、心の不安を取り除いてくれる効果があると言われています。

「カレーファミリー制度（カレファミ）」では、先輩社員に社会人としての不安や、悩みなどを相談し、アドバイスをもらうことで、仕事に対してのモチベーションをアップさせることや、社内でのコミュニケーションを活性化させることで仕事を超えた交流を通し、ウエディングパークで働く社員が幸せになる事を目的としております。

また、新入社員を対象として開催される「せどつく」は、新入社員から生まれたアイデアが、会社の制度として実際に取り入れられる事で、自ら会社を創るという意識を高める事を目的とし、毎年開催しております。

ウエディングパークは、「結婚を、もっと幸せにしよう。」という経営理念のもと、今後もコンテンツ・サービスの拡充に努めて参ります。

■社内制度創出コンテスト「せどつく」から生まれた新制度

＜祝って22（ふうふ）＞

結婚記念日（1周年、10周年、25周年）でお祝い金を2人分付与する制度

＜家族へありが10（とう）＞

自分の家族へ感謝の気持ちを伝える特別休暇（1日）が取得できる制度

＜8活（はちかつ）＞

朝8時までの早朝出社をすると、各社員にポイントがつき、全社員の合計ポイントが貯まると、社内のカフェスペースにて「朝活パーティ」が開催される、「朝活」支援制度

＜カレーファミリー制度（カレファミ）＞

「親担当」「兄弟担当」など、部署横断で、社内に自分オリジナルの家族をつくり、家族一緒にカレーを食べながらコミュニケーションがとれる、新入社員向けのスタートアップ支援制度

【株式会社ウエディングパーク概要】

社名	株式会社ウエディングパーク（サイバーエージェントグループ） http://www.weddingpark.net/
所在地	東京都港区南青山3丁目11-13 新青山東急ビル6F
設立	1999年9月
資本金	1億8,550万円
代表者	代表取締役社長 日紫喜 誠吾

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ウエディングパーク 経営本部 コーポレートコミュニケーション室

広報 瀬川／遠藤／山中

TEL : 03-5414-2290 FAX : 03-5414-2291

E-Mail : pr_wp@weddingpark.co.jp

以上