

株式会社ワークポート

2016年4月15日

採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】

面接の服装、意外と気にしない担当者が多い？！

約7割が面接は“絶対にスーツでなくてもOK”と回答。

総合転職エージェント 株式会社ワークポート（東京都品川区、代表取締役社長 CEO：田村高広）は、ワークポートの取引企業の採用担当者に向けて実施した “採用担当者のホンネ調査【～採用の常識・非常識～】” の結果をお知らせ致します。

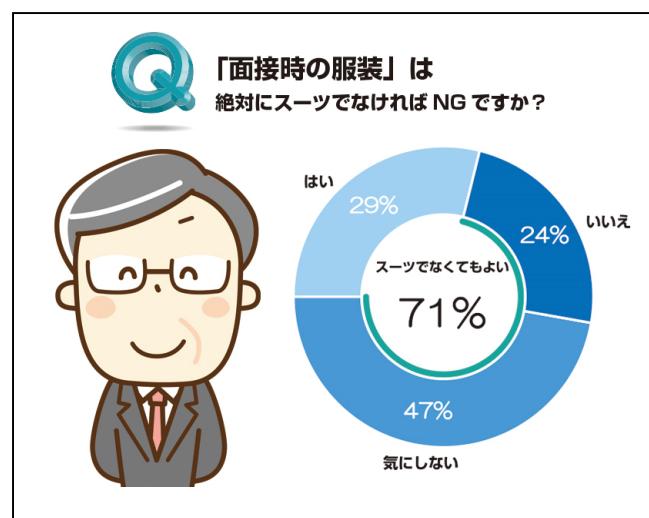
【内容】

Q. 面接時の服装は絶対にスーツでなければNG？

とにかく第一印象が大切な面接。転職希望者の方からも面接時の服装についての質問がよく挙がりますが、絶対にスーツでなければNGなのでしょうか。実際のところを各社の採用担当者に調査してみました。

今回のアンケートでは、「スーツでなくてもよい」と答えた担当者が24%、「気にしない」と答えた担当者が47%にもおよび、約70%もの採用担当者が必ずしも「スーツでなくてもOK」と答えている結果となりました。職種ごとの大きな偏りはあまり見られませんでしたが、クリエイターやエンジニア、ゲーム系の職種などスーツ以外の私服で出勤する業種は、営業や人材系の職種よりもスーツであることへのこだわりがあまりないような傾向にありました。

ただし、私服でOKだったとしても、あまりにカジュアルすぎる服装や清潔感のない服装は絶対にNGです。面接では「選ばれる立場である」ということを意識して、身だしなみを整えていくように心がけましょう！



【調査概要】

調査内容：採用担当者の意識調査

調査対象：ワークポート取引企業の採用担当者（55社）

調査期間：2016年3月7日(月)～2016年4月8日(金)

アンケート掲載ページ：http://www.workport.co.jp/recruit_data/detail40.html

■本リリースに関するお問い合わせ

株式会社ワークポート 担当：清水

フリーダイヤル：0120-77-1049（代表）

E-mail：otoiawase@workport.jp

所在地：〒141-0032 東京都品川区大崎1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー6/9F

URL：<http://www.workport.co.jp/corporate/> facebook：<https://www.facebook.com/workport>