



報道関係者各位

2016 年 5 月 25 日
株式会社ウエディングパーク

エンジニア・クリエイターの声から生まれた新制度
勉強会などの社外活動を費用面で全面バックアップ！
「Let's 5 out！（レッツゴーアウト）」を発表

結婚式場の日本最大級のクチコミサイトを運営する株式会社ウエディングパーク(本社：東京都港区、代表取締役社長：日紫喜 誠吾 以下ウエディングパーク)は、5 月 25 日に、エンジニア・クリエイター技術力向上のため、勉強会などの社外活動を費用面で支援する制度「Let's 5 out！（レッツゴーアウト）」を発表いたしました。本制度はエンジニア・クリエイター職の社員のアイディアから生まれた新制度です。



「Let's 5 out！」という制度名には、技術力向上のためのインプットや勉強会などの社外活動である、「out(=外部)」の活動を、費用面(「go(=5)」)で支援し、具体的には、勉強会の参加費用を上限 5 千円まで、該当資格の合格で 5 万円が支給されるなど、技術力向上のための動きを支援いたします。

本取り組みは、「技術のウエディングパークを創る」を目標に、一人一人の技術力の向上、そして活動の推奨及び支援する環境を整えるもので、昨年 11 月に開催された社内制度創出コンテスト「エンジニア・クリエイター版せどつく※」で、集まったアイデアを元に、制度化されました。

ウエディングパークは、「結婚を、もっと幸せにしよう。」という経営理念のもと、今後もコンテンツ・サービスの拡充に努めて参ります。

※「エンジニア・クリエイター版せどつく」とは…ウエディングパークのエンジニア・クリエイターを対象にした社内制度創出コンテストのこと。今回は従来から開催していた「せどつく（新入社員を対象にした社内制度創出コンテスト）」の、エンジニア・クリエイター版で、第一回目の開催です。社員からでたアイデアを会社の制度として実際に取り入れられる事で、「技術のウエディングパークを創る」という意識を高める事を目的としており、今後も引き続きの開催を予定しております。

■社内制度創出コンテスト「せどつく」から生まれた新制度

＜祝って 22（ふうふ）＞

結婚記念日（1 周年、10 周年、25 周年）でお祝い金を 2 人分付与する制度

＜家族へありが 10（とう）＞

自分の家族へ感謝の気持ちを伝える特別休暇（1 日）が取得できる制度

＜8 活（はちかつ）＞

朝 8 時までの早朝出社をすると、各社員にポイントがつき、全社員の合計ポイントが貯まると、社内のカフェスペースにて「朝活パーティ」が開催される、「朝活」支援制度

＜カレーファミリー制度（カレファミ）＞

「親担当」「兄弟担当」など、部署横断で、社内に自分オリジナルの家族をつくり、家族一緒にカレーを食べながらコミュニケーションがとれる、新入社員向けのスタートアップ支援制度

【株式会社ウエディングパーク概要】

社名	株式会社ウエディングパーク（サイバーエージェントグループ） http://www.weddingpark.net/
所在地	東京都港区南青山 3 丁目 11-13 新青山東急ビル 6F
設立	1999 年 9 月
資本金	1 億 8,550 万円
代表者	代表取締役社長 日紫喜 誠吾

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ウエディングパーク 経営本部 コーポレートコミュニケーション室
広報 瀬川／遠藤／尾崎
TEL：03-5414-2290 FAX：03-5414-2291
E-Mail：pr_wp@weddingpark.co.jp

以上