

採用までの費用完全無料！

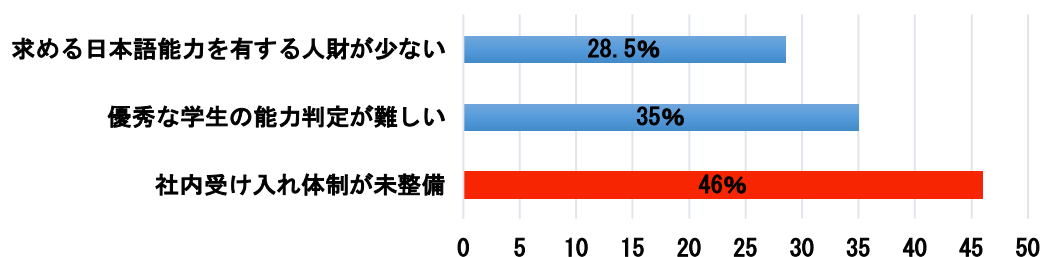
## 外国人社員入社後の《定着支援型プラン》開始

NODE 株式会社（本社：東京都豊島区 代表：渡邊健太）は日本で唯一、ASEAN 人材（人財）に特化し、採用支援を行っております（ASEAN CAREER）。ASEAN CAREER は ASEAN 出身の人財と求人企業の「相互理解」を促進し、マッチングをはかる Web 求人サービスです。入社後まで一切負担の無い、定着支援型プランを開始いたします。採用にかかる初期費用が完全に無料で定着率 100% のノウハウを生かし、入社後の留学生の定着をサポートさせていただきます。

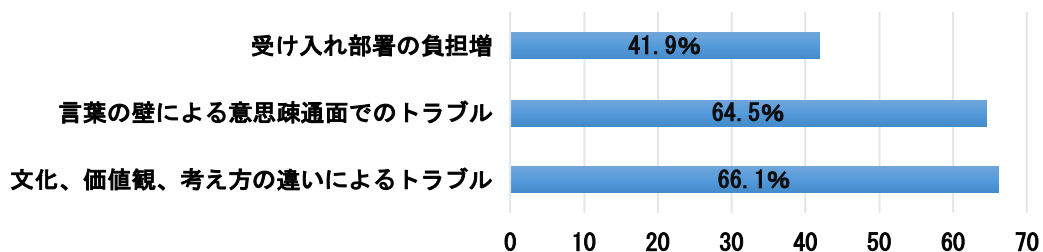
## 外国人採用を導入する上で企業様が抱える不安と課題

外国人採用を検討している企業様の不安要素として、46%の企業様が「社内受け入れ体制が未整備」と回答しており、具体的には外国人とのコミュニケーション方法、キャリアパスなどの制度設計です。また採用後はコミュニケーション不足によるトラブルが目立ちます。

### 採用前の不安（複数回答）



### 採用後の課題（複数回答）



（※株式会社ディスコ キャリアサーチ調べ n=493 社）

企業様と留学生の双方の課題は「コミュニケーションを取る」ことで解決できることが多いのです。双方が働きやすい環境を作るのは企業様と留学生自身です。ASEAN CAREER 発足から現在まで定着率 100% の実績があるのは、入社後も双方とのパイプを大切に、サポートを行っていました。今までの事例を

生かし、共有することで「コミュニケーション」の場を多く提供し、コミュニケーション不足によるトラブルを防ぎます。

### 具体的なサポート内容

#### \*\*本音の吸い上げ

企業の人事や現場社員と外国人社員のパイプとなり、月1回、コンサルタントが双方の本音の吸い上げを行います。入社後、文化の違いなどにより生じるコミュニケーション不足や意思疎通面でのトラブル解消につながります。

#### \*\*面談結果をフィードバック

本音を吸い出した後、面談内容をフィードバックします。双方の意見のすり合わせを行い、勘違いやすれ違いによるトラブルを解消し、今後の再発防止策を検討することができます。

#### \*\*事例共有

外国人社員定着に関する様々な「成功事例」「失敗事例」のレポートをまとめ共有させていただきます。企業様の外国人社員の受入環境を見直すきっかけとしていただき、企業様ごとに可能な限りベターな施策を一緒に考えます。

	料金			入社後 サポートフィー
	着手金	システム利用料 <sup>※1</sup>	成果報酬	
採用支援型	100,000円/人	0円	700,000円/人 <sup>※2</sup>	-
定着支援型	0円	0円	0円	100,000円/人・月
Agent <sup>※3</sup>	0円	0円	想定年収の35%	-

※1 システム利用料：ASEAN CAREERのご利用自体は無料です

※2 最初の1名に限り採用成果報酬は着手金100,000円を差し引いた600,000円になります。

※3 求人記事の執筆、候補者の1次スクリーニング、面接の日程調整等を代行致します。

会社概要	ASEAN CAREER とは
会社名： NODE 株式会社 代表： 渡邊 健太 設立年： 2014年3月12日 所在： 東京都豊島区高田 3-16-9 小倉ビル 2階 電話番号： 03-5960-5850 資本金： 850万4千円	ASEAN 出身人財の採用を検討している企業様と ASEAN 人財の「相互理解」を追求した求人メディア。 特徴1 登録者 2,500名以上 特徴2 海外在住登録者も 特徴3 日本語堪能な高度人材特化 存在感を増す ASEAN 人財と、アジア市場への拡大を目指す日本企業を結びつけます。

### 本件にかかるお問合せ

NODE 株式会社  
 広報担当 水口 芽依  
 TEL : 03-5960-5850  
 E-mail : [info@nodejpn.com](mailto:info@nodejpn.com)