

プレスリリース

2016年7月8日

株式会社ワン・オー・ワン

クラウド型介護業向け人材能力評価管理システム「介護業向け ESI」のベータプログラムを開始

株式会社ワン・オー・ワン（本社：東京都千代田区、代表取締役：二階堂 隆、以下、ワン・オー・ワン）は、介護事業者向けの人材能力評価管理システムとして「介護事業者向け ESI」を発表します。タレントマネジメントシステムの ESI に厚生労働省及び中央職業能力開発協会が作成推進する介護事業者向け職業能力評価基準データを搭載します。

ワン・オー・ワンでは、企業における人材育成・評価のためのスキル/タレント管理フレームワーク構築ツール「Enterprise Skills Inventory」を2010年より提供しており、多くの企業でご導入いただいております。今回、発表した「介護事業者向け ESI」は、「Enterprise Skills Inventory」上に構築されたクラウド型アプリケーションです。導入後すぐに、介護事業者は、事業所内の介護士全員の能力を把握し、事業政策の立案や介護士の育成などに利用することができます。介護従事者は、自分の能力を客観的に把握し、他者と比較したり自身の能力保有状況を管理することができます。

「介護事業者向け ESI」は、2016年7月13日から3日間 東京ビックサイトで行われる HR EXPO に展示し、その場で先行利用者の受付を開始いたします。

8月から2017年1月末までをベータ版利用期間とし、申し込みした事業者に無償でご利用いただけます。2017年2月以降に正式リリースとしてユーザからの寄付金で維持するサービスへの移行を計画します。

【ESI の詳しいご紹介サイト】

ESI (Enterprise Skills Inventory) のご紹介 <https://101esi.101s.co.jp/>

株式会社ワン・オー・ワン Web サイト <https://www.101s.co.jp/>

【その他情報】

HR EXPO 2016 の Web サイト <http://www.hr-expo.jp/tokyo/>

中央職業能力開発協会 職業能力評価基準(在宅介護業)

http://www.hyouka.javada.or.jp/user/dn_standards_a247.html

【本プレスリリースに関する問い合わせ先】

株式会社ワン・オー・ワン

担当 : 二階堂 隆

TEL : 03-3239-8313

E-Mail : esi@101s.co.jp

分析例 1 : 介護士(ワンオーワン太郎)の職種・専門分野能力レベル判定結果

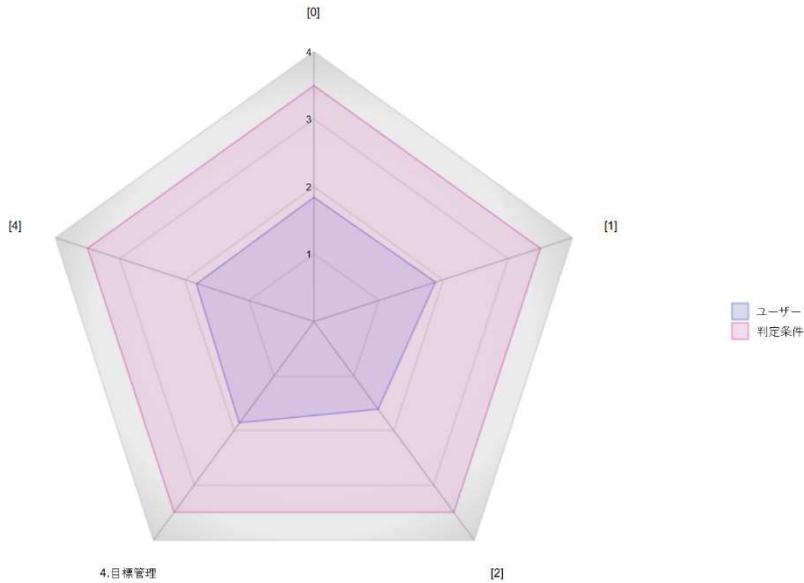
判定結果参照 ワンオーワン太郎

職業能力評価(介護)

職種	専門分野	レベル1	レベル2	レベル3	レベル4
		スタッフ	スタッフ中級	スタッフ上級	統括責任者
介護サービス事業管理(事業所)	①-	✓			
通所介護	①-	✓			
訪問介護サービス	①- 🔥	✓			
訪問入浴サービス	①-	✓			達成度: 58.03%
職種	専門分野	スタッフ	スタッフ中級	スタッフ上級	統括責任者
		レベル1	レベル2	レベル3	レベル4

分析例 2：訪問介護サービスのレベル 4 に必要な共通能力ユニットと自分の比較

在宅介護業 > 訪問介護サービス > ① 共通（共通能力ユニット）



✓-達成 ✕-未達成

タスク分類	
✕[0]1.企業倫理とコンプライアンス 52.71%	✕①介護保険法、関係法令、諸ルールの内容の把握 65.43%
	✕②介護保険法、関係法令、諸ルールの遵守 40.00%
✕[1]2.チームワークとコミュニケーション 53.57%	✕①上位者や同僚との連携による職務の遂行 50.00%
	✕②他部門との連携による職務の遂行 57.14%
✕[2]3.外部、関係機関との連携 45.71%	✕①外部との連携、ネットワークづくり 34.29%
	✕②緊急時対応 57.14%
✕4.目標管理 53.14%	✕①目標設定 38.00%
	✕②進捗管理 64.29%
	✕③成果の検証 57.14%

分析例 3：訪問介護サービスの共通能力評価項目と評価基準

習得スキル ワンオーワン太郎

人材モデル	職業能力評価(介護) > 訪問介護サービス > -
タスク分類	在宅介護業 > 訪問介護サービス > ④ 共通 (共通能力ユニット) > 1.企業倫理とコンプライアンス

[更新](#)

ユーザーの登録値
 マネージャーの登録値

④介護保険法、関係法令、諸ルールの内容の把握
 平均R3.5以上(現在の平均値：R2.29)

会社の企業理念、経営方針、行動基準、諸規程等を把握している。

会社・法人の組織構造、本部と事業所の機能、スタッフの負担など、組織に関する基本事項を理解している。

クアスタッフとしての職業倫理（守秘義務、個人情報保護、情報開示、尊厳、人権擁護等）や職務、基本的マナー等を理解している。

介護保険法の概要（介護保険制度の代表的なサービスの種類と内容、利用手続き、財源構成と保険料負担等）について知っている。

介護サービスにおける不適切事例（介護保険の範囲内で行えないサービス、医療行為にあたるもの等）を理解している。

クアスタッフとしての職務内容と、サービス実施のプロセス、介護職の職務内容の特性について理解している。

訪問介護サービスの運営規程、重要事項説明書、契約書等の内容を理解している。

②介護保険法、関係法令、諸ルールの遵守
 平均R3.5以上(現在の平均値：R1.4)

最終更新日時	R0	R1	R2	R3	R4
2016/05/26 19:54					
2016/06/07 15:20					
2016/06/01 16:47					
2016/06/07 15:20					
2016/05/14 00:27					
2016/05/21 17:44					
2016/05/20 05:01					

未登録 R0 R1 R2 R3 R4 最終更新日時

分析例 4：マネージャ機能：9ブロック分析

ESI メニュー マネージャー ワンオーワン太郎 さん

9ブロック分析

検索

横軸	追加 <input type="button"/> × 人材モデル 職業能力評価(介護) / 訪問介護サービス / -
縦軸	追加 <input type="button"/> × タスク分類 1.企業倫理とコンプライアンス
分割数	3 <input type="button"/>

[再表示](#)

対象人数：81
 横軸最大値：人材モデル: 職業能力評価(介護)/訪問介護サービス/ 統括責任者
 縦軸最大値：タスク分類: 1.企業倫理とコンプライアンス Level4

26人	17人	0人
37人	0人	0人
1人	0人	0人