

2016年9月30日

エンプラス株式会社

エンプラス株式会社、一般事業主行動計画の策定のお知らせ

エンプラス株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：齋藤 隆、以下エンプラス）は、次世代育成支援対策推進法にもとづいて一般事業主行動計画を2016年8月に策定したことをお知らせいたします。

エンプラスは社員がその能力を発揮し、ワークライフバランスを整え、働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定し、この度、男性社員が10月1日より初めて育児休暇（2カ月間を予定）を取得する予定です。

■ 計画期間

平成28年8月15日～平成33年8月14日

■ 行動計画内容

【目標1】

育児休業等の制度について男性社員向けのパンフレットを作成し、全男性労働者に配布する。また、朝礼にてアナウンスすることで制度の周知を図る。

【対策】

＜平成28年8月上旬＞

社員への聞き取り調査実施

（男性の育休制度の認知度、制度の利用希望有無等）

＜平成28年8月中旬＞

朝礼にて男性の育休制度の案内実施、同日中に全男性労働者に育休制度のパンフレットを配布。社内ポータル上で育休制度に関して連絡し回覧する。

【目標2】

計画期間内に、育児休業の取得を以下の通り推進する。

男性社員：計画期間中に1人以上取得すること

女性社員：取得率向上の為の取り組み実施

【対策】

＜平成28年8月上旬＞

男性も育児休業を取得できること、女性も期間契約社員を含め育児休業及び育児短時間勤務制度を利用可能なことを全社へ周知

＜平成28年8月中旬＞

社内ポータル上の会社規定（育児休業、両立支援関連制度）に関して全社へ周知、啓蒙（社内報に掲載）

＜平成28年9月～＞

対象者に対し、適宜利用できる制度の案内・利用方法を人事より率先して説明し取得サポート実施

＜期間内にて随時＞

社内報にて不定期で育休取得、復帰後活躍している社員の働き方を紹介することで全社員へ制度の認知を継続的に図り、取得率向上を図る

【目標3】

子の看護休暇制度の利用促進をする。

【対策】

＜平成28年8月上旬＞

子の看護休暇利用について（半日単位での取得可能・年間付与日数・利用方法等）全社へ周知

＜平成28年8月中旬＞

社内ポータル上の会社規定（育児休業、両立支援関連制度）に関して全社へ周知、啓蒙（社内報に掲載）

＜平成28年9月～＞

対象者に対し、適宜利用できる制度の案内・利用方法を人事より率先して説明し取得サポート実施

【本件プレスリリースに関するお問合せ先】

エンプラス株式会社 ITマーケティングチーム

TEL: 03-4455-7594

URL: <http://www.enplus.co.jp/>

E-Mail: info@enplus.co.jp

【会社概要】

- 会社名 エンプラス株式会社
- 代表者 代表取締役 斎藤 隆
- 所在地 東京都千代田区四番町 4-8
- 設立 2004 年 6 月
- 資本金 9600 万円
- 宅建登録 東京都知事免許 (3) 第 83264 号
- 事業内容
 1. 高級賃貸仲介、管理、売買仲介
 2. サービスアパートメント運営・営業支援
 3. 外国人社員受入サポート、海外駐在員赴任サポート
 4. 海外サービスアパートメント/オフィス 広告・紹介事業
 5. 家具家電レンタル・販売
 6. 外国人向け IT マーケティング

【自社サービス リンク一覧】

- 東京都心のサービスアパートメントは「東京アパートメント」で検索！
<http://www.tokyoapartments.jp/jp/>
- 東京都心の高級賃貸仲介は「東京リビング」で検索！
<http://www.tokyo-rental-apartments.com/jp/>
- 東京都心の家具付き物件を探すなら「furniche」で検索！ <http://www.furniche.jp/>
- 世界 100 都市以上への中長期出張・新規進出のアパート＆オフィスは「モンデステイ」で検索！<http://www.mondestay.com/jp/>
- 外国人社員受入サポート、海外駐在員赴任サポートは「東京リロケーションサービス」で検索！<http://www.twainc.co.jp/jp/>