

NEWS RELEASE

2017年4月13日
株式会社デファクトスタンダード

クラウドワーカー規模拡大による障がい者就労支援施設との連携

(株)ポラリス、(株)ワークスターズ、グッドジョブ大川など計7社

企業での実習機会・業務幅の課題を支援

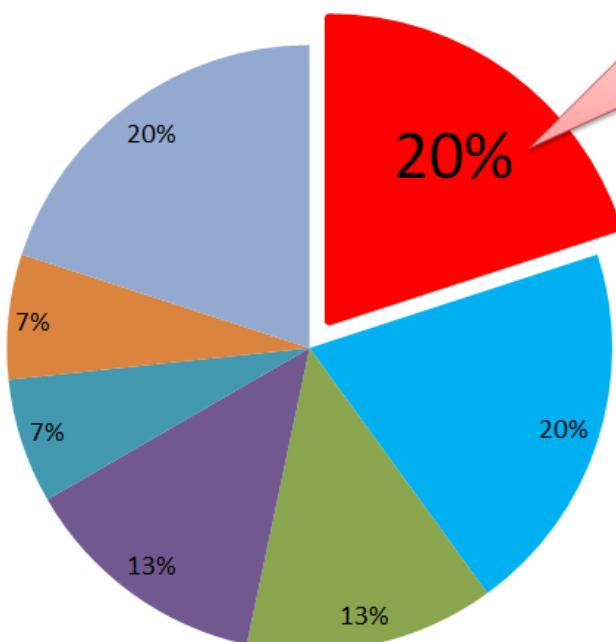
株式会社デファクトスタンダード（本社：東京都大田区、代表取締役社長：尾嶋崇遠、東証マザーズ上場：証券コード 3545、以下「デファクトスタンダード」）は、同社の商品撮影等の出品業務を外部リソースへと切り出すクラウドワーカーの拡大に伴い、2017年4月より障がい者就労支援施設との連携強化を図ってまいります。

◆障がい者就労支援施設 連携の背景

デファクトスタンダードでは、宅配買取サービス「プランディア」を通して、査定や真贋判定など、これまで専門性が高いと考えられてきた業務を自社でデータベース化することにより、未経験でも一から査定が行える仕組みを作っていました。また、コスト削減や買取繁忙期にも売上生産活動が滞ることなく対応可能にするため、同社の商品撮影・採寸・データ入力といった出品業務を切り出し、クラウドワーカーを活用しております。これらの業務もシステム・仕組み化することで、未経験で始めた多くの方が 1商品平均約 10~15 分で出品作業が可能^(※1)となっております。

一般企業への就労を目指す障がい者就労支援施設では、企業での実習機会やその企業側の理解、就労希望者の業務スキルの幅が課題となっております（グラフ参照）。また研修内容が軽作業に偏ってしまうことも多く、一般企業に就職するには訓練に約 1 年以上かかることがあります^(※2)。

【障がい者就労支援施設が抱える課題^(※2)】



クラウドワーカーの業務は、
「実習や訓練の機会の提供」の課題解決に
貢献してまいります。

- 事業所や企業での実習や訓練の機会の提供
- 就労に必要な知識や能力の向上
- 就職につながる実践的な職業訓練
- 日常生活における基本的な動作の指導
- 食事や家事等の日常生活能力向上のための訓練の実施
- 適性に合った職場探し
- その他

デファクトスタンダードのクラウドワーカーの業務は、就労に必要なパソコンやスマートフォンによるデータ入力をはじめ、撮影・梱包作業等、身に付く業務スキルの幅も広いため、障がい者就労支援施設が抱えている課題解決と親和性も高く、徐々に連携が拡大しております。

現在すでに7社の障害者施設との連携が開始しており、中でも就労継続支援A型^(※3)が中心となっておりますが、今後も課題やニーズを聞きながら、より障がい者施設との連携を拡大・強化してまいります。

◆当社クラウドワーカー業務の連携理由^(※2)

- ・当事業所の主な業務は軽作業ですがそれ以外の業務もやらせていただくことで少しでも職域を広げてもらいたいと考えたため。
- ・PCを使用した作業であること。
- ・パソコンのスキルアップ、また利用者の今後の在宅ワークへの移行を検討しているため。

◆就労移行支援・就労継続支援A型 ポラリス富谷センター（宮城県）の連携背景

PCスキルを活かしつつも軽作業やグループワークが出来るため訓練に取り入れたいと思いました。また、1ヶ月間の作業期間があり余裕を持って出来る事や定期的に仕事が必ず入り、仕事量が調節出来るので利用者さんの出席にはばらつきのある当事業所にはありがたかったです。他の事業所さんもそうかもしれません、「定期的に仕事が一定の量でもらえて、利用者さんにも出来る作業」を見つけるのは難しいです。お話を頂いた時はとても嬉しかったです。今後ともよろしくお願い致します。（担当：株式会社ポラリス 相澤様）

【就労移行支援・就労継続支援A型 ポラリス富谷センター】<http://www.polaris-t.co.jp/>

◆株式会社デファクトスタンダードについて

中核事業であるブランド品宅配販売サービス「Brandear（ブランドア）」は、「インターネット」「一拠点集中型」「組織仕組み化」といった強みを活かし、リユースECマーケットにおける「中・低単価アパレル市場」マーケットを拡大してまいりました。取り扱いは、洋服、バッグ、アクセサリーなど、ハイブランドから身近な百貨店ブランドまで約7,000種類と幅広く、サービス開始から12年で延べ利用者数150万人を突破（2016年5月15日時点）いたしました。2016年8月31日（水）に東証マザーズへ上場、今後も本サービスを中核としながら、世の既成概念にとらわれず、新しい価値を見出し、デファクトスタンダードとなるサービスを作り出してまいります。

※1…当社クラウドワーカー対象アンケートによる

※2…当社が連携している障がい者就労支援施設対象アンケートによる

※3…「就労継続支援A型」は障がい者が事業所と雇用契約を結んだ上で生産活動にかかる能力向上・一般就労を目指す。対して「B型」は雇用契約を結ばず、工賃を受取ながらA型・一般就労を目指す。

【会社概要】

【ブランドア】<http://brandear.jp/>

【ブランドアオークション！】<http://auction.brandear.jp/>

会社名：株式会社デファクトスタンダード

代表者：代表取締役社長 尾嶋 崇遠

本社所在地：東京都大田区平和島3-3-8 山九平和島ロジスティクスセンター5F

設立日：2004年4月、資本金：1,209百万円