

**「すべての人が“自分らしく働ける”社会」を目指し、
転職支援サービスにおけるダイバーシティ推進を強化。
6月1日「ダイバーシティ宣言」新規WEBページを開設。**

総合転職エージェント 株式会社ワークポート(東京都品川区大崎、代表取締役社長 CEO: 田村高広)は、人材の多様化が進む昨今「すべての人の“自分らしく働く”を応援!」というスローガンを掲げ、転職支援サービスにおけるダイバーシティ推進に取り組んでまいります。その一環として2017年6月1日に、ワークポートのダイバーシティ推進に関する取り組みを紹介するWebページを開設いたしましたことをお知らせ致します。

【ワークポートのダイバーシティ宣言】

ワークポートグループは、すべての人の“自分らしく働きたい!”という想いを全力で応援します。

私たちはこれまでさまざまな求職者様と向き合い、それぞれの希望や条件が叶う企業とのマッチングを創出してまいりました。

企業側の社会的マイノリティに関する情報不足、知識不足によって、社会的マイノリティと言われる方々の中には、転職時に障壁を伴う方がいます。

だからこそ私たちワークポートの転職コンシェルジュが、そういったみなさんのよき理解者であり代弁者となるために、意思を持って企業へ働きかけていくことも大切なミッションだと考えております。

【ダイバーシティ宣言ページ】

https://www.workport.co.jp/lp_wpcent_divecity/

こちらのWebページでは、ワークポートのダイバーシティ推進に関するさまざまな取り組みをご紹介します。

社内向けの勉強会や企業向けの研修などの実施報告のほか、ダイバーシティに関連した記事コンテンツ(意識調査アンケート、企業インタビュー)などの情報を発信していく予定です。



ワークポートグループは、あなたがあなたらしくありのままに働ける社会を創出していきたいよう、ダイバーシティへの取り組みを推進していきます。

[詳しく見る](#)

【ダイバーシティ取り組み事例】

▼2017年4月26日 企業向け「人事のためのLGBTセミナー」実施 @ワークポート

働き方をはじめ、働く人の多様性を認める企業をもっと増やしていくための第一歩として、企業の人事担当者を対象とした「人事のためのLGBTセミナー」を実施しました。パートナー／講師には、これまで多くの企業にLGBTに関するコンサルティングを行ってきた株式会社 Letibee（東京都品川区西五反田、代表取締役：榎本悠里香）を向け、LGBT に関して取り組むメリットや導入方法について理解を深めました。



▼株式会社 Letibee について HP:<http://letibee.com/>

「知識ではなく意識を変える」を理念に、これまでに 150 社以上の企業研修を実施。研修だけではなく、その後のサービス改善や社内啓発のためのプロジェクトなどまで協働することで、企業内に根付くダイバーシティ施策を提供。

【ワークポート ダイバーシティ宣言ロゴ】



▼ロゴに込めた想い



文化・言語に

とらわれない働き方の実現

生まれ育った国や文化、言語の壁を越え、自由に働ける社会実現を目指します。



環境・障害に

とらわれない働き方の実現

周囲の環境や、身体的・精神的障害の枠を越え、のびのびと働ける社会実現を目指します。



性別・年齢に

とらわれない働き方の実現

年齢や性別、セクシャルマイノリティの枠を越え、自分らしく働ける社会実現を目指します。

■本リリースに関するお問い合わせ

株式会社ワークポート 担当：清水

フリーダイヤル：0120-77-1049（代表）

E-mail：otoiawase@workport.jp

所在地：〒141-0032 東京都品川区大崎 1-2-2 アートヴィレッジ大崎セントラルタワー6・9F

URL：<http://www.workport.co.jp/corporate/>

facebook：<https://www.facebook.com/workport>