

新人のOJTはこれで万全！

新人が育つ。OJTのしくみが手に入る。

OJT実践ノート

指導経験のないOJTリーダーでも安心です！



OJTのしくみが無い。新人が育たない。
人によって教え方がばらばら。
計画倒れ、なしくずし……。
そんな問題を解決します。



1冊
2,400円
(税別)

2017年11月改定

先々戦力になるかどうかは最初の指導が大事。
この1冊が新人のOJTを万全にサポートします。

1 すぐに使える！



なるほど！

指導担当者（OJTリーダー）に
任命されたその日から、何をす
ればよいかわかります。
実践的なノウハウだから、OJT
経験のない人でも安心です。

2 計画も進捗管理もバッチリ！

どんな職場でも使える便利なOJT計画。
長年の実績と研究から、本当に役立つOJT計画シート
を実現。進捗管理用としても役立ちます。



3 充実のWebサポート！



シート・記入例
をダウンロード

FAQ?

ユーザー専用「サポートサイト」

OJT計画のシートや豊富な記入例
も無料でダウンロード可。
ExcelやWord形式なので、その
まま加工して使用できます。
またOJT期間中、困ったときは、
FAQがしっかりサポート。
1年間無料で使い放題です。

例えばこんな「困った」にこたえます。

予定変更が多い業務だから
OJT計画の立てようがないよ。

新人と仕事内容が違うのに
教えられるの？

上司が相談に
のってくれない。

依頼心強すぎ。
OJTなんかせず、
突き放したほうが
いいのでは？

わかってるんだか
わかってないんだか、
報告もないし……



ただでさえ忙しいのに、
いつやるの？

覚え悪いしピン外れ、ミスも多い。
今度の新人ハズレだったのでは？

教えても言う通りにしないし、
タメ口だし。どうしたらいい？

OJT実践ノート

仕様

- 対象：新人の指導担当者
- 体裁：A4版／76ページ／1色
- 価格：2,400円（税別・送料別）
- ユーザー専用「サポートサイト」
* 1年間無料でご利用いただけます。

- シート・記入例ダウンロード
- 困ったときに役立つFAQ
- 本文中の練習問題の解答
- よりよい指導のために
- クイックツアー（使い方紹介）

目次構成 （2017年11月改定版で、新規に追加した項目は「New」、変更した項目は「Update」としています。）

1 基本事項

- このノートの使い方
- OJTとは／OJTリーダーの役割
- OJT期間の考え方
- OJT計画のシート
- OJTの全体像

1 OJT計画の作成

1. 所属長とのすり合わせ
2. 指導方針・ルールを確認する
3. OJT期間全体を設計する
4. 指導項目を洗い出す

受け入れ
2週間前までに

2 新人を受け入れる

1. 受け入れ準備の段取りを立てる Update
2. 初期の詳細スケジュール Update
3. 机や備品の準備 Update
4. 受け入れ初日に行うこと

受け入れ
当日までに

3 効果的な指導の仕方

1. 指導のための準備
2. 1つの作業を教える
3. 1つの仕事を任せる
4. 仕事の進め方を教える



4 進捗管理と観察

1. 日常の報告と定期面談
2. 指導項目ごとの進捗チェック
3. 新人の状態に気を配る
4. メンタル面をケアするために New

5 新人とのかかわり方

1. けじめのある関係づくり
2. マナーやルールの指導
3. ミスが多い新人への指導
4. 新人の話を聴く
5. 新人へのフィードバック
6. ほめ方・承認のポイント
7. 注意の仕方・しかり方のポイント

6 後半の指導の進め方

1. 後半の指導のポイント
 2. 後半の指導計画
 3. 後半の仕事の与え方・鍛え方 New
- ★ 新人のうちにぜひ教えてほしいこと

前半終了時に

OJTプロセス サポート・メモ

- 自社のOJT年間スケジュール New
- 受け入れ準備（段取り表／準備物一覧） New
- メンタルの波 New
- 新人の情報と成長記録 Update
- OJT面談メモ
- 指導の仕方セルフチェック
- OJTリーダー振り返りメモ
- 新人へのメッセージ

1年間を通して

Webにて

新人を育てる確かな方法

全ページお見せします。

お申し込みは
こちらから

OJT 実践ノート

検索

<http://www.navigate-inc.co.jp/ojt/note/>

 ナビゲート

<http://www.navigate-inc.co.jp/>

〒223-0062 横浜市港北区日吉本町1-4-26 TEL : 045-561-2251

OJT新人ノート

■ 対象：OJTを受ける新人

日々の学習や行動を記録するためのノートブックです。新入社員の意欲を引き出し、指導担当者との対話を促進。OJTをより活性化します。

あわせて、ぜひこちらもご検討ください。

