

## 最大 30 連休、30 万円の旅行手当も！ 取得率 100% 常識を変える休暇制度 次世代の成長・組織活性化 建設業界の働き方改革めざす

足場をはじめとする仮設機材の販売・レンタルを行うエスアールジータカミヤ株式会社（本社：大阪市北区、代表取締役会長兼社長：高宮一雅）は、独自の休暇制度『リフレッシュ 10（テン）』『リフレッシュ 5（ファイブ）』開始から、2018 年 4 月にそれぞれ 9 年目と 5 年目へ入りました。当制度開始から 2018 年 3 月末までの間、いずれも、有給休暇消化率が低い建設業界において異例の、取得率 100%を実現しています。



### リフレッシュ 5

1の位が5の年齢の年（25・35・45・55）に、各1週間の休暇を取得できる制度

### リフレッシュ 10

1の位が0の年齢の年（30・40・50・60）に、1週間ずつ増える長期休暇を取得できる制度

### トラベラーズ手当

リフレッシュ 10 に対し、30 歳 10 万円・40 歳 20 万円・50 歳 30 万円の旅行手当を支給する制度

## 5 年ごとに長期休暇

当社は、30 歳 1 週間・40 歳 2 週間・50 歳 3 週間・60 歳 4 週間の長期休暇を取得できる独自の制度『リフレッシュ 10』を 2010 年 4 月から、25 歳・35 歳・45 歳・55 歳にそれぞれ 1 週間の休暇を取得できる『リフレッシュ 5』を 2014 年 4 月から開始しました。2017 年 1 月からは、より有意義に『リフレッシュ 10』を過ごしてもらえるよう、30 歳 10 万円・40 歳 20 万円・50 歳 30 万円の『トラベラーズ手当』を支給しています。いずれも、取得率は 100%です。（出向者除く）前後の休日を合わせ、60 歳の『リフレッシュ 10』で 30 連休を取った者も複数名います。

## 開始の背景

一般に建設業界は、有給休暇の消化率が高くありません。現場が土曜日にも稼働するため休日出勤となることが多く、振替休日消化が優先され、なかなか有給休暇取得まで至らないからです。

当社も例外ではありませんでしたが、「もっと社員が働きやすい会社にし、業界の常識を変えたい」という代表の思いから、8年前に『リフレッシュ 10』という思い切った制度を導入しました。そして、利用されなければ業界への浸透につながらないため、当制度は「社長や役員を含む全員が、誕生日を起点として繁忙期でも必ず休んでください」というルールです。導入検討時には懸念の声もありましたが、長期休暇に向けて全社員でフォローするという強い協力体制をつくることで、100%の取得率を実現しています。また、「旅行したいがお金がない」という声に応え、2017 年からは『トラベラーズ手当』も開始し、休暇の有効活用も促しています。

## **休暇による効果**

### **<次世代の成長と組織の活性化>**

上の者が強制的にでも休むことは、次世代の人間へ代行決裁権限が与えられることになり、成長の機会となって組織の活性化につながっています。

### **<準備の仕方を学ぶ>**

リフレッシュ休暇は、事前に申請書の作成・提出が必要なので、早い時期から休暇取得者の心の準備や、家族との計画を進めることになります。この学びは、後の仕事にも反映されています。

### **<協力の大切さを知る>**

各人の休暇の情報は、イントラネットで全社員に掲示・共有し、周囲のサポート体制を促していきます。仕事の棚卸しと共有をすることで、深い相互理解が得られます。

### **<視野が広がり公私が充実>**

仕事に邁進することはもちろん結構ですが、余暇や趣味を楽しみ、家族サービスをすることで得られる経験はたくさんあります。視野が広がることで、仕事にも還元されえています。

## **制度利用者の感想**

リフレッシュ 10（3 週間）／休むことで、部下の成長にもつながった参加が難しい自転車レースに参加できた。休暇は自身の業務への棚卸しと部下への権限移譲になり、独善性が改善され業務処理に広がりが出た。（50 歳・部長）

リフレッシュ 10（2 週間）／家内と準備して、両親とハワイ旅行海外渡航経験のない両親を、ハワイへ連れて行った。時間がないことを言い訳にしていたダイヤモンドトレイルでのトレイルランにも挑戦できた。（40 歳・課長）

リフレッシュ 5（1 週間）／友人と海外でスカイダイビング土日と合わせて 9 日間、余裕のあるスケジュールを組むことができた。海外でスカイダイビングに挑戦する勇気とタイミングをもらった。（35 歳・一般事務）



## **誕生日や結婚記念日も休む**

当社は、ほかにも誕生日当日に必ず休む『バースデー休暇』を 2012 年 9 月 1 日から、結婚記念日を含めた 2 日間必ず休む『結婚記念日休暇』を 2014 年 4 月 1 日から設けており、いずれも 100%の取得を実現しています。（出向者除く）

## **100 万円の支給ケースも、若手を支援する各種制度**

当社およびグループは、経営理念に「愛」を掲げており、理念に通ずる各種支援を設けています。単に早期の結婚や育児を推奨するものではなく、家庭を持つことで若手社員に責任感が生まれ、より一層仕事に打ち込むようになることで会社に還元されています。

### **<若年者結婚支援制度>**

若いうちに結婚した社員に対し、毎月手当を支給する制度です。

30 歳まで：毎月 5 万円支給

33 歳まで：毎月 3 万円支給

34 歳以上：0 円

### **<子ども手当>**

34 歳未満の従業員に対し、子ども 1 人あたり毎月 3～5 万円を支給する制度です。

### **<結婚祝金制度>**

結婚資金としてお祝い金 30～50 万円を支給する制度です。

社内結婚で、計 100 万円支給したケースもあります。

エスアールジータカミヤ株式会社は、安全で作業しやすい次世代システム足場『Iq SYSTEM（アイキューシステム）』を 2012 年より販売・レンタルし、建設業界に新基準を提供してまいりました。社員の働き方においても新しいことを積極的に取り入れ、業界全体の底上げにつなげられるよう、今後も貢献していく所存です。

### **【会社概要】**

社名 エスアールジータカミヤ株式会社

代表 高宮 一雅

本社所在地 大阪市北区大深町 3-1 グランフロント大阪タワーB27 階

ホームページ <https://www.srg.jp/>

設立 1969 年 6 月 21 日

資本金 7 億 3,109 万円

従業員数 522 名（連結従業員数 1,255 名）

事業内容 仮設機材の開発、製造、販売及びレンタル、仮設工事の計画、設計、施工

本件に関するお問い合わせ先	
エスアールジータカミヤ株式会社 広報 IR 室 担当：川畑、森川 TEL:06-6375-3918 E-mail：pr@srg.jp	エスアールジータカミヤ株式会社 広報事務局 担当：毛利（080-9874-4857） TEL：03-5411-0066 E-mail：pr@netamoto.co.jp

