

**月2万円ベースアップ 8月1日から  
2019年入社新卒の初任給35万円に  
業績好調につき社員に還元、優秀な人材採用にも期待**

WEB事業や人材事業、海外医療事業を行う株式会社 DYM（読み：ディーワイエム、本社：東京都品川区、代表取締役社長：水谷佑毅）は、総合職・準総合職の社員全員の給与を、2018年8月分より一律で月2万円ベースアップします。これにより、2019年4月に入社する新卒総合職社員の初任給は、国内でもトップクラスの35万円相当（手当含む）になります。

**社員の働きやすさを追求、利益を還元**

当社は、これまででも独自の社内制度や福利厚生（※別紙）を設けるなどして、社員の働きやすい環境づくりに取り組んできましたが、2018年8月分からは社員の給与ベースアップも実施します。ベースアップの対象となるのは、当社で総合職・準総合職に就いている社員全員（出向者を含む）で、上がる金額は一律で月2万円です。

このベースアップにより、現社員の収入が増えるのはもちろんのこと、2019年4月に入社する新卒社員の初任給が国内でもトップクラスの35万円相当（手当含む）となります。

ベースアップの背景には、当社の主力事業であるWEB広告・採用市場の拡大や、顧客企業との取引拡大をもとに、2018年4月期に当社史上最高の売上・利益を更新したことに加え、代表の「業績好調は社員が頑張ったおかげなので、還元したい。物価の上昇もあるため、給与水準を上げることで、より一層仕事のモチベーションを向上してくれたら嬉しい」という想いがあります。

一方、当社は今後も新規事業を拡大するため、2019年新卒採用は過去最多の150名を予定しており、「待遇を国内トップクラスまで引き上げることで、即戦力となる優秀な人材獲得につながれば」との期待もあります。

株式会社 DYM は、「世界で一番社会を変える会社を創る」というビジョンのもと、今後も優秀な人材を集め育成し、一流のサービスを創出して社会に貢献することで、社会の変革に努めてまいります。

## 【ベースアップ概要】

実施日 2018 年 8 月 1 日  
対象者 当社の総合職、準総合職に就く社員（出向者含む）  
内容 月額固定額に一律 2 万円増額  
2019 年 4 月に入社する新卒社員の初任給は、35 万円相当（手当含む）

## 【会社概要】

社名 株式会社 DYM（ディーワイエム）  
代表 水谷佑毅（みずたに ゆうき）  
本社所在地 東京都品川区西五反田 2-28-5 第 2 オークラビル 3 階・4 階・5 階  
ホームページ <http://dym.asia>  
設立 2003 年 8 月 22 日  
資本金 5,000 万円  
売上高 約 96 億円見込み（2018 年 4 月期）  
従業員数 連結 456 名（2018 年 4 月 2 日現在）  
事業内容 WEB 事業、人材事業、研修事業、エグゼパート事業、海外医療事業、  
ウェルフェアステーション事業など

＜本件に関するお問い合わせ先＞

DYM 広報事務局 担当：毛利

電話：03-5411-0066 携帯：080-9874-4857 E-mail：pr@netamoto.co.jp

## 参考資料

### 独自の充実した社内制度（※）

当社は、指定医療機関で内科等を無料で受診できる制度、会社の近くに住む社員に家賃補助が出る制度、3年勤続した社員に9連休とボーナスが出る制度、社内恋愛や社内結婚に対し手当が出る制度、またオフィス内での働きやすさを追求し、観葉植物や空気清浄機の設置、無料スポーツ観戦など、独自の充実した福利厚生を設け、社員が健康で長く働く会社づくりを実践しています。

### ＜社宅制度・2駅ルール＞



当社がある五反田は、JR山手線・東急池上線・都営地下鉄浅草線の3路線が乗り入れています。各線五反田駅から2駅圏内に住んでいる社員には、家賃の半額が補助として支給されます（役職に応じた上限あり）。当制度では、更新・解約等の手続きを会社が行うほか、家賃も給与から引かれるため、煩雑な手間が不要というメリットもあります。この制度は、約8割の社員が利用しています。

### ＜健康サポート＞



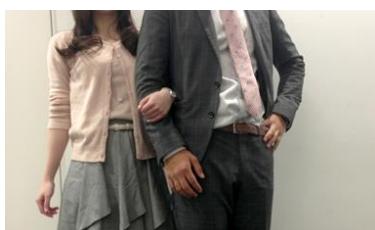
代表が医師ということもあり、当社は社員の健康管理に注力しています。義務である年に1度の健康診断、産業医が来社して毎月実施する健康相談会はもちろんのこと、インフルエンザや麻疹等の感染症の予防接種や、指定医療機関での診察が無料になるなど、医療関連の制度が充実しています。当社では、体調不良による欠勤の例がほとんどありません。

### ＜3年勤続手当＞



3年勤続した社員には、9連休+ボーナス10万円+1万円の昇給が付与されます。社会人になると長期休暇は取りにくいものですが、当社では、長期休暇は仕事の棚卸しや、後進の育成にもつながると考えています。海外旅行や、普段できないことに挑戦するなど、長期休暇によって得た貴重な体験は社員全員でシェアしています。

### ＜社内カップル手当＞



当社は、仕事もプライベートも充実させて欲しいとの想いから、社内恋愛を応援しています。アワード（四半期ごとに開催する式典）の場で、全社員の前で交際宣言をしたカップルには、3万円のカップル手当を支給します。現在、弊社には10組の社内カップルがいます。ただし、社内恋愛は1回までです。

## ＜社内結婚手当制度＞



社内カップルが結婚した場合に、30万円の社内結婚手当を支給します。これまでに、6組が社内結婚をしています。一生に一度の結婚式ですので、社員にも社員の家族にも、最高の思い出を作ってもらいたいと考えて始めた制度です。社内結婚をした社員は、多くの人を招いて豪華な式を挙げています。

## ＜アニバーサリーNO 残業 DAY 制度＞



誕生日、結婚記念日、クリスマスなどの大切な日には、確実に18時で退社できるという制度です。記念日として申告している日には、どんなに仕事が忙しくても周囲が全力でサポートするので、安心して家族や恋人のもとへ向かい、一緒に記念日を過ごすことができます。

## ＜社内マッサージ制度＞



マッサージ師が来社し、社内で勤務時間内に、無料でマッサージや整体などの施術を受けられる制度です。特に若い社員にとっては、整体院は敷居が高くなかったり費用も出せないという状況がありますが、「社内でリフレッシュできるので仕事の効率も上がる」と好評です。リフレッシュルームにはマッサージチェアもあります。

## ＜部活補助制度＞



現在、サッカーチーム、ヨガ部、ゴルフ部、ダンス部、野球部、マラソン部の6団体があります。

【サッカーチーム】元日本代表クラスが所属しており、企業対抗フットサルの優勝候補常連となっております。初心者の方からハイレベルなプレーを楽しみたい方まで幅広く楽しめます。



【ヨガ部】毎週水曜日の始業前に1時間のヨガを楽しむことが出来ます。週の真ん中に溜まった疲れをリフレッシュすべく、活動を行っています。



【ゴルフ部】年に2回の社内ゴルフコンペを実施しており、盛大に活動を行っております。日々の練習も充実しており、隔週1回、3時間のプロによるゴルフレッスンも実施しております（費用は会社負担）ので、初心者の人でも安心してゴルフを始められます。

【ダンス部】ダンス好きな社員が月2回集まり、ダンススタジオを借り、体を動かしています。

## ＜社員旅行＞



社員旅行は、海外旅行・国内旅行を各 1 回ずつ、年に 2 回実施します。2018 年の海外旅行先はセブ島で、約 100 名の社員が参加致しました。旅行会へ加入すれば、会社からの補助を受け、受己負担少なく旅行することができます。

## ＜産休・育休・復職等＞



出産や育児などをきっかけに退職してしまうのは、女性社員のキャリアにとっても会社にとっても、もったいないことです。当社は、ライフステージの変化に合わせた働き方ができるよう、産休・育休の制度を整え、復職しやすい組織づくりや時短勤務など、様々な側面からサポートしています。

## ＜社内飲み会推奨制度＞



一緒に働く仲間とのコミュニケーションを図るため、飲み会に補助金が出る制度です。部署や役職等を超えた様々な飲み会があり、会社とは違う一面を発見できる機会でもあります。月次飲み（毎月 1 回／全社員参加）/里親里子飲み会（毎月 1 回／部署が異なる先輩と後輩による飲み会）/達成者飲み（毎月 1 回／目標達成者対象）/部署決起会（3 ヶ月に 1 回／クオーターごとの部署ごとの飲み会）/達成部署飲み会（3 ヶ月に 1 回／飲み会だけでなく旅行も可能）/役職者の誕生日会（毎月）

## ＜社会保険＞



各種保険（医療保険、年金保険、介護保険、雇用保険、労災保険）に加入しており、特に医療保険は最も財政状況と条件が良いとされる IT 健保に加盟しています。IT 健保は、保養所、レストラン等を会員限定価格で利用できるほか、有名テーマパークのパスポートもおお得に購入可能です。

## ＜持株会＞



総合職の正社員は、持株会に入会することができます。毎月 5 千円からの積立が可能で、会社から 10% の奨励金を付与します。

## ＜リフレッシュルーム新設＞



2018年2月にオフィスを増床し、社員が自由に使えるリフレッシュルームを新設しました。リフレッシュルームには、マッサージチェアやティーサーバーなどもあり、社員からは「他フロアの社員と情報交換ができる」「リフレッシュして仕事の効率も上がりそう」「内定者との懇親会などに使いたい」と好評です。名古屋支社の休憩スペースでは、社員食堂がついていたり、同フロアにカフェが入っていて従業員は10%オフで提供いただけたり、ゆったりとしたソファーもあります。

## ＜WELFARE STATION＞



2017年から、国内最大規模の福利厚生サービス「WELFARE STATION」を導入しています。「WELFARE STATION」は、20,000軒以上の飲食店、13,000軒以上の宿泊施設、レンタカー各社、映画館、テーマパークなどを特別価格で利用できるほか、保育園利用や介護用品購入の補助金まで、100万種類を超える実用的なメニューを何度も利用できます。加入者だけでなく、二親等以内の親族も利用可能なので、家族と一緒にワンランク上の充実した生活を楽しむことができます。

## ＜観葉植物＞



全社に100鉢を超える観葉植物を設置しました。観葉植物は、空気清浄や森林浴効果、視覚疲労緩和、心身のリラックスなどが期待できるとされており、オフィスの雰囲気の改善や社員のモチベーション向上につながっています。

## ＜空気清浄機＞



職場環境改善のために、最新の空気清浄機を導入しました。「良い空気の中で仕事がしたい」という声から、各フロアに設置しています。冬の時期は室内の乾燥対策、春には花粉対策等に役立っています。多くの時間を過ごす職場の改善に日々取り組み、快適なスペースで働くことで、更に効率性を高めます。

## ＜無料でスポーツ観戦＞



DYM では社員の親睦を深めるため、年に数回無料でスポーツ観戦を行います。学生時代スポーツをやっていた人間が多いこともあり、一生懸命に部活に励んでいた時代を思い返し、仕事にも刺激が入ります。また、DYM は FC 東京や東京エクセレンスのスポンサーを務めており、今後よりスポーツへの関わりを増やしていきます。

## ＜資格＞



会社が指定する資格に対して、取得費用を負担しています。管理部門なら簿記や個人情報保護士、WEB 事業部ならウェブマスターのテスト、人材事業部なら職業紹介事業責任者など。すぐに仕事に役立つ資格を、安心して取得することができます。

## ＜飲食割引＞



グループ企業が運営している焼肉店を使うと、社員割引が適用され、美味しいお肉とお酒の食べ飲み放題が 4,000 円で利用でき、とてもお得な価格となっております。カルビやタン、ホルモン、副菜など種類も豊富です。仕事終わりの社員同士の懇親の場としても使用されています。

## ＜選択的退職金制度＞



選択的退職金制度を用いて、将来設計や資産形成を行うことができます。給料の一定額を事前に老後資金として拠出することで、通常より効率的な資産形成ができます。

## ＜その他の環境＞



iPhone・イーモバイル・iPad・好きな PC・デュアルディスプレイを付与します。また、書籍購入補助のほか、無料（一部 10 円）のティーサーバーやウォーターサーバーを完備しています。

株式会社 DYM は、独自の充実した社内制度や福利厚生を通じ、今後も社員の頑張りや成果に応えることができる会社づくりを行なってまいります。