

PRESS RELEASE

ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社

ROBERT WALTERS

報道関係者各位

会社員の 76% 「残業減っていない」

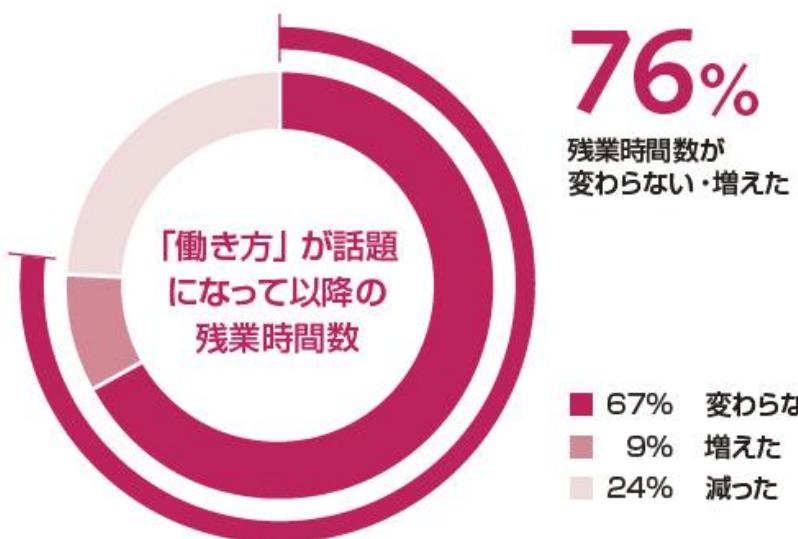
勤務先企業の残業コスト還元：会社員の 8 割「実感無し」

グローバル人材紹介会社ロバート・ウォルターズが調査結果を発表 回答者数 1,958 人

グローバル人材の転職を支援する人材紹介会社のロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：デイビッド・スワン）は 6 月 20 日、日本語・英語の 2 言語と専門分野でのスキル・経験を用いて国内で働くグローバル人材を対象に、残業の実態を調査したアンケート結果を発表しました。

会社員の 76% 「残業減っていない」。一般社員 v s 管理職で 4 ポイント差

外資系企業、日系グローバル企業の第一線で活躍する 1,958 人の会社員に「残業の実態」を聞いた結果、全体のわずか 24%が「働き方」が話題になって以降「残業が減った」と回答。役職別に結果を見ると担当者レベルの一般社員では 75%（878 人中 653 人）、管理職（※1）では 79%（739 人中 587 人）が「残業が増えた」または「変わっていない」と答え、自身の残業が減っていないことを示しました。（※1：中間および上級管理職）

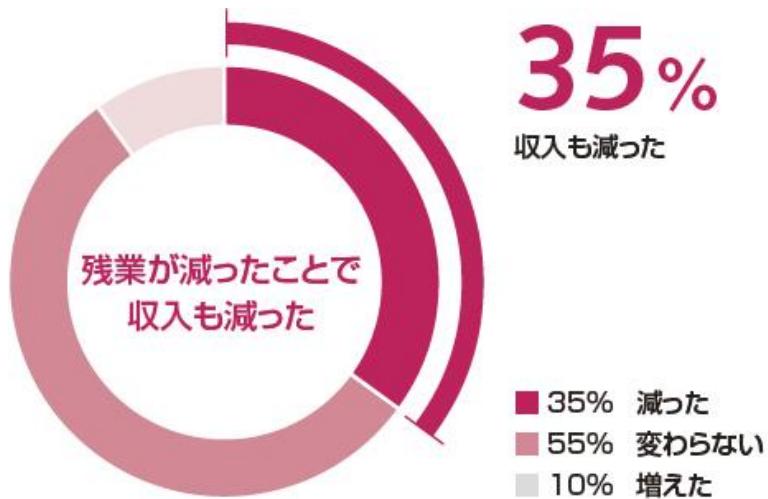


役職別 「働き方」が話題になって以降、残業時間数が変わらない・増えた

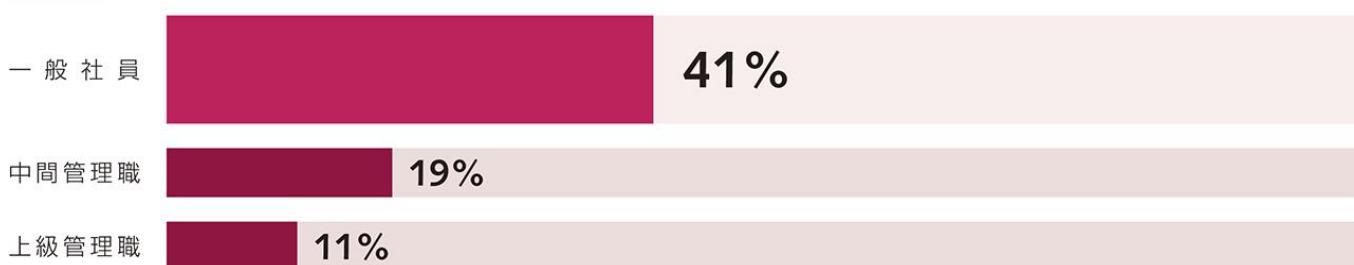


残業が減った一般社員の 41% 「収入も減った」

残業が減ったと答えた 457 人のうち 35%（160 人）は残業減の影響で「収入も減った」と回答しました。役職別に見ると上級管理職では「収入も減った」のは残業が減った人のうち 11%、中間管理職では 19%だったのに対し、担当者レベルの一般社員では 41%に上ります。給与体系の違いもあるなか、一般社員では残業減によって収入にも影響が出ている人が半数近くいることがわかりました。



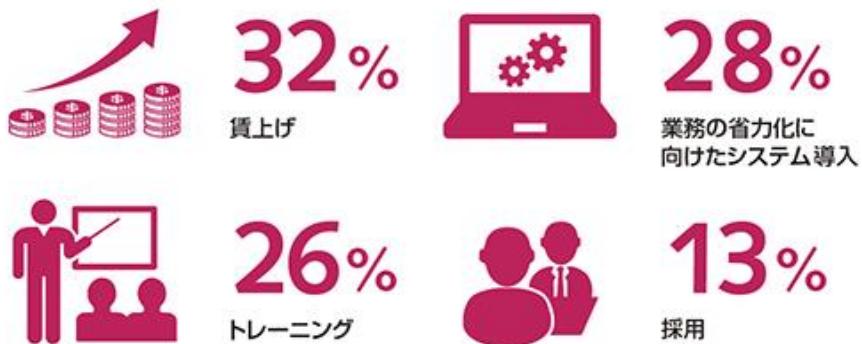
役職別 残業が減ったことで収入も減った



勤務先企業の残業コスト還元：会社員の 8 割「実感無し」

「勤務先で残業コストが減った分、従業員への還元があったと感じるか」の問い合わせに対し、残業が減ったと答えた会社員の 83%（452 人中 373 人）は「(コスト還元の) 実感は無い」と答えました。「実感がある」と答えた 17%（79 人）によると還元先は 1 位「賃上げ」（32%）、2 位「業務の省力化に向けたシステム導入」（28%）、3 位「トレーニング」（26%）。賃上げに残業コストが還元されている企業は回答者の勤務先全体のうち 1.2%と、未だ少数派であることがうかがえます。

勤務先のコストの還元先



(実施期間：2018年5月11日～2018年5月27日、対象：当社御登録者様 n=1,958人)

ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社について(<https://www.robertwalters.co.jp/>)

ロバート・ウォルターズは1985年に英国・ロンドンで設立され、世界28カ国的主要都市に拠点を持つ、スペシャリストのためのグローバル人材紹介会社です。ロバート・ウォルターズ・ジャパンは同社の日本オフィスで、バイリンガル人材に特化しています。2000年に東京オフィスを、2007年には大阪オフィスを開設。グローバル企業、日系企業ともに世界有数のトップ企業から新規参入企業、中小企業に至るまで、多岐に渡る業種・職種、正社員および派遣・契約社員と幅広い採用ニーズに応えた人材紹介をおこなっています。ラグビー日本代表のオフィシャルスポンサー、各種NPOの支援など、日本社会への貢献にも積極的に取り組んでいます。

<本件に関するお問い合わせ先>

ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社 広報 古谷咲子
TEL : 03-4570-1525 e-mail : sakiko.furuya@robertwalters.co.jp