

「転職エージェント」と「求職者」は90%がミスマッチ？そんな人材業界を変える、転職エージェントと求職者のマッチングサービス「consent」をリリース。

株式会社dotStarは、最適な転職エージェントに出会えるマッチングサイト「consent」をリリースしました。平均年齢23.2歳の若い組織が「consent」を用いて、問題を抱えた現代の人材業界をリプレイスします。



consentとは？

「転職したい人」と「転職を支援する人(転職エージェント)」のマッチングサイトです。既存の求人ベースの「転職サイト」ではなく、consentは「人対人」にフォーカスを当てた「マッチングサイト」です。転職エージェントが、求職者と出会い入社まで持っていける確率は業界最大手J社で8.8%(11人に10人は転職完了までいていない) 弊社は、この数字の低さは転職エージェントと求職者のミスマッチによるものと考えており、そういったミスマッチ0(ゼロ)を目指すサービスです。

ミスマッチを極限までゼロに近づける仕組みが
たくさん盛り込まれています。

カウンセラーのクチコミが見れる

マッチングしなくても質問ができる



検索



お気に入り



マッチング



質問



スカウト

求職者の抱える課題

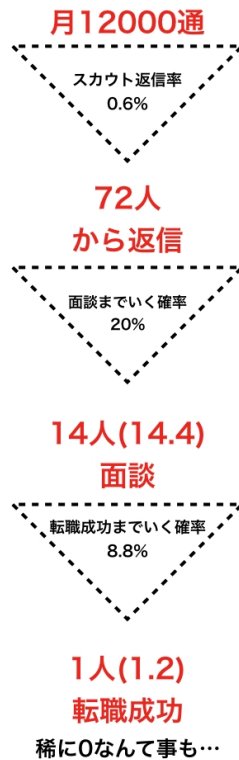
- 自分が入りたい会社の求人を持っているエージェントで選びがち
 - 求人を持っているエージェントが企業を理解しているかはまた別の話
 - 求人を持っているエージェントが求人の業種、職種を理解しているかはまた別の話
- 誰もが知ってる大手人材紹介会社のエージェントを選びがち
 - 会社の評判がよくても、担当のエージェントが自分にマッチするかはまた別の話
 - 大手は求人は多いが、中小に比べて転職支援が手薄な場合は多い
- 既存サービスはマッチング前にコミュニケーションが取れない
 - コミュニケーションをとった事もない人とマッチング(人生の分岐点を委ねる)

などの様々な要因の影響で、自分に合った転職エージェントに出会えるかどうかは、運要素が強い

転職エージェントの課題

1ヶ月で1万2000通のスカウトを送って1人(※)の転職成功者しか生み出せない圧倒的な効率の悪さ

※1人のエージェント辺り、1ヶ月に1人の転職成功者は実際かなり良い数字(殆どは1.3ヶ月に1人ほど)



母集団形成に苦労し…

返信があっても面談まで繋がらない…

面談をして、時間をかけてサポートしてきたのに
最後の最後で他のエージェントの支援で決まる

これってとても辛いですね…

「consent」を立ち上げるに至った経緯

代表の森村は、人材業界最大手の人材紹介会社のインターン中、人材業界全体が抱えるビジネスモデルの負を知る事になる。

それは「転職成功時年収の3割が成果報酬として入る」と言うモノ、つまり成功しないとお金が入らない。

では、あなたが新人で売り上げノルマに全く到達の兆しが無く、このままだと首にされると言う時、目の前の求職者をどうするだろうか？どうにか言いくるめて、どこでも良いから内定くれる企業に入れようと思わないだろうか？

また、貴方が営業成績2位でもう少しで1位になれると言う時、目の前の求職者をどうするだろうか？(上に同じ)

そして、それで良い様に言いくるめられて転職した人は「幸せ」なのだろうか？

こう言った所から「しっかり転職支援をした人に求職者が集まり、雑な転職支援をした人には求職者が集まらない世界」を作る。

そうする事で、上に書いた様な事はなくなるのではないかと考えたのが本サービス立ち上げの経緯になります。

[各種URL]

consent : <https://consent.work/>

人材紹介会社様 : <https://consent.eat.auto/>

株式会社dotStarのプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/35330

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

株式会社dotStar 代表取締役 森村柚午

電話 : 090-8526-9647 メールアドレス : yugo-morimura@dotstar.info