

第 16 期 DYM 第 1 クォーターアワード

昇格 20 名　うち 11 名が女性社員

より女性社員が活躍できる会社

WEB 事業や人材事業、海外医療事業等を行う株式会社 DYM（読み：ディーワイエム、本社：東京都品川区、代表取締役社長：水谷佑毅）は、社員を表彰する式典『第 16 期 DYM 第 1 クォーターアワード』を、2018 年 8 月 10 日に開催しました。全社員 222 名が参加し、90 名の各種表彰や 20 名の昇格発表を行いました。20 名の昇格者の内 11 名が女性社員で、女性の活躍を更に期待していることが代表より伝えられました。



■ 個人表彰 90 名 部署表彰 6 課 昇格者 20 名

当社は、2011 年より、四半期に 1 回社員を表彰する式典『クォーターアワード』を開催しています。8 月 10 日に開催した『第 16 期 DYM 第 1 クォーターアワード』は 6 時間に及ぶ盛大な会となりました。今期は、従来の賞に「テレアポ努力賞」「最優秀委員会賞」を加えた 41 の賞を設け、より多くの社員が表彰されました。代表直々に表彰を行い、表彰者は会場の大きな拍手に包まれ日頃の活躍を讃えられました。また、20 名の社員の昇格発表も行われました。

■昇格者の半数以上が女性社員 最年少 24 歳係長

女性の活躍が推進されている昨今、当社では「男女が平等で働きやすい会社づくり」を実践し、女性の昇格も積極的に行っております。社員の男女比は 7 : 3 と未だに男性が多い職場ですが、『第 16 期 DYM 第 1 クォーターアワード』では昇格者 20 名のうち 11 名が女性社員で、女性では初となる 24 歳の最年少係長も誕生し、社員の士気があがるよい刺激となりました。



■公認カップルは12組目に

当社は、仕事もプライベートも充実させて欲しいとの思いから、社内恋愛を応援する「社内カップル手当」という制度を設けています。交際宣言をしたカップルに 3 万円が支給されるという制度で、当社ではこれまで 11 組のカップルが誕生しています。今回の『第 16 期 DYM 第 1 クォーターアワード』では、新たに 1 組のカップルが交際宣言をしたため、当制度が適用され 3 万円が支給されました。なお、社内恋愛は 1 度までですが、当社には社内カップルが結婚した場合に 30 万円が支給される「社内結婚手当」という制度もあり、これまでに 6 組が社内結婚をして幸せな家庭を築いています。

株式会社 DYM は、アワードをはじめとする独自の充実した社内制度や福利厚生（別紙参照）を通じ、今後も社員の頑張りや成果に応えることができる会社づくりを行なってまいります。

■株式会社 DYM 会社概要

- (1) 商号 : 株式会社 DYM
- (2) 代表取締役社長 : 水谷 佑毅
- (3) 設立年月日 : 2003 年 8 月
- (4) 資本金 : 5,000 万円
- (5) 売上高 : 141.2 億円 見込み (16 期)
- (6) 本店所在地 : 〒141-0031 東京都品川区西五反田 2-28-5 第 2 オークラビル 3 階 (受付)・4 階・5 階
- (7) 従業員数 : 連結 456 名 (2018 年 4 月 2 日 現在)
- (8) 事業内容 : WEB 事業、人材事業、研修事業、エグゼパート事業、海外医療事業、ウェルフェアステーション事業など
- (9) URL : <http://dym.asia/>

《本件に関するお問い合わせ先》

株式会社 DYM 広報担当 西川

TEL: 03-5745-0200

FAX: 03-3779-8720

E-Mail: pr@dym.jp

URL: <http://dym.asia/>

参考資料

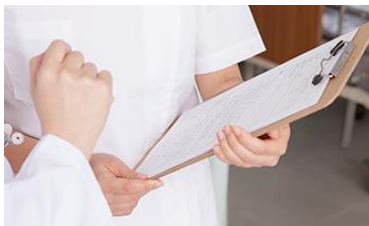
■独自の充実した社内制度（※）

当社は、指定医療機関で内科等を無料で受診できる制度、会社の近くに住む社員に家賃補助が出る制度、3年勤続した社員に9連休とボーナスが出る制度、社内恋愛や社内結婚に対し手当が出る制度、またオフィス内での働きやすさを追求し、観葉植物や空気清浄機の設置、無料スポーツ観戦など、独自の充実した福利厚生を設け、社員が健康で長く働ける会社づくりを実践しています。



<社宅制度・2駅ルール>

当社がある五反田は、JR山手線・東急池上線・都営地下鉄浅草線の3路線が乗り入れています。各線五反田駅から2駅圏内に住んでいる社員には、家賃の半額が補助として支給されます（役職に応じた上限あり）。当制度では、更新・解約等の手続きを会社が行うほか、家賃も給与から引かれるため、煩雑な手間が不要というメリットもあります。この制度は、約8割の社員が利用しています。



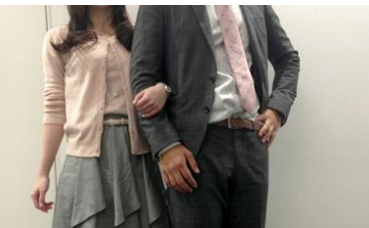
<健康サポート>

代表が医師ということもあり、当社は社員の健康管理に注力しています。義務である年に1度の健康診断、産業医が来社して毎月実施する健康相談会はもちろんのこと、インフルエンザや麻疹等の感染症の予防接種や、指定医療機関での診察が無料になるなど、医療関連の制度が充実しています。当社では、体調不良による欠勤の例がほとんどありません。



<3年勤続手当>

3年勤続した社員には、9連休+ボーナス10万円+1万円の昇給が付与されます。社会人になると長期休暇は取りにくいものですが、当社では、長期休暇は仕事の棚卸しや、後進の育成にもつながると考えています。海外旅行や、普段できないことに挑戦するなど、長期休暇によって得た貴重な体験は社員全員でシェアしています。



<社内カップル手当>

当社は、仕事もプライベートも充実させて欲しいとの想いから、社内恋愛を応援しています。アワード（四半期ごとに開催する式典）の場で、全社員の前で交際宣言をしたカップルには、3万円の Couples 手当を支給します。現在、弊社には12組の社内カップルがいます。ただし、社内恋愛は1回までです。



<社内結婚手当制度>

社内カップルが結婚した場合に、30万円の社内結婚手当を支給します。これまでに、6組が社内結婚をしています。一生に一度の結婚式ですので、社員にも社員の家族にも、最高の思い出を作ってもらいたいと考えて始めた制度です。社内結婚をした社員は、多くの人を招いて盛大に式を挙げています。



<産休・育休・復職等>

出産や育児などをきっかけに退職してしまうのは、女性社員のキャリアにとっても会社にとっても、もったいないことです。当社は、ライフステージの変化に合わせた働き方ができるよう、産休・育休の制度を整え、復職しやすい組織づくりや時短勤務など、様々な側面からサポートしています。



<アニバーサリーNO 残業 DAY 制度>

誕生日、結婚記念日、クリスマスなどの大切な日には、確実に 18 時で退社できるという制度です。記念日として申告している日には、どんなに仕事が忙しくても周囲が全力でサポートするので、安心して家族や恋人のもとへ向かい、一緒に記念日を過ごすことができます。



<社内マッサージ制度>

マッサージ師が来社し、社内勤務時間内に、無料でマッサージや整体などの施術を受けられる制度です。特に若い社員にとっては、整体院は敷居が高くなかなか費用も出せないという状況がありますが、「社内ですぐリフレッシュできるので仕事の効率も上がる」と好評です。リフレッシュルームにはマッサージチェアもあります。



<部活補助制度>

現在、サッカー部、ヨガ部、ゴルフ部、ダンス部、野球部、マラソン部の 6 団体があります。

【サッカー部】元日本代表クラスが所属しており、企業対抗フットサルの優勝候補常連となっております。初心者の方からハイレベルなプレーを楽しみたい方まで幅広く楽しめます。

【ヨガ部】毎週水曜日の始業前に 1 時間のヨガを楽しむことができます。週の真ん中に溜まった疲れをリフレッシュすべく、活動を行っています。なお、ヨガをすると代謝が良くなり、ダイエットの効果が有ります。

【ゴルフ部】年に 2 回の社内ゴルフコンペを実施しており、盛大に活動を行っています。日々の練習も充実しており、隔週 1 回、3 時間のプロによるゴルフレッスンも実施しております（費用は会社負担）ので、初心者の方でも安心してゴルフを始められます。

【ダンス部】ダンス好きな社員が月 2 回集まり、ダンススタジオを借り体を動かしています。



<社員旅行>

社員旅行は、海外旅行・国内旅行を各 1 回ずつ、年に 2 回実施します。2018 年の海外旅行先はセブ島で、約 100 名の社員が参加致しました。旅行会へ加入すれば、会社からの補助を受け、自己負担少なく旅行することができます。



<アワード（社内表彰制度）>

全社総会后、場所を移動しアワード（表彰式）が実施されます。成果を出した人を評価するという事を大切にしています。アワードでは、様々な余興が行われ、表彰式では、「達成賞」「貢献賞」「MVP」「昇格者」の発表が行われます。営業部門などの達成者が表彰されるだけでなく、管理部門系の人に対しても「貢献賞」として表彰を行っています。



<社会保険>

各種保険（医療保険、年金保険、介護保険、雇用保険、労災保険）に加入しており、特に医療保険は最も財政状況と条件が良いとされる IT 健保に加盟しています。IT 健保は、保養所、レストラン等を会員限定価格で利用できるほか、有名テーマパークのパスポートもお得に購入可能です。



<社内飲み会推奨制度>

一緒に働く仲間とのコミュニケーションを図るため、飲み会に補助金が出る制度です。部署や役職等を超えた様々な飲み会があり、会社とは違う一面を発見できる機会でもあります。月次飲み/里親里子飲み会（部署が異なる先輩と後輩による飲み会）/達成者飲み（目標達成者対象）/部署決起会（クォーターごとの部署ごとの飲み会）/達成部署飲み会（飲み会だけでなく旅行も可能）/役職者の誕生日会



<持株会>

総合職の正社員は、持株会に入会することができます。毎月5千円からの積立が可能です、会社から10%の奨励金を付与します。



<WELFARE STATION>

2017年から、国内最大規模の福利厚生サービス「WELFARE STATION」を導入しています。「WELFARE STATION」は、20,000軒以上の飲食店、13,000軒以上の宿泊施設、レンタカー各社、映画館、テーマパークなどを特別価格で利用できるほか、保育園利用や介護用品購入の補助金まで、100万種類を超える実用的なメニューを何度でも利用できます。ライフステージに合わせた各種補助も受けることができます。加入者だけでなく、二親等以内の親族も利用可能なので、家族と一緒にワンランク上の充実した生活を楽しむことができます。



<リフレッシュルーム新設>

2018年2月にオフィスを増床し、社員が自由に使えるリフレッシュルームを新設しました。リフレッシュルームには、マッサージチェアやティーサーバーなどもあり、社員からは「他フロアの社員と情報交換ができる」「リフレッシュして仕事の効率も上がりそう」「内定者との懇親会などに使いたい」と好評です。名古屋支社の休憩スペースでは、社員食堂がついていたり、同フロアにカフェが入っていて従業員は10%オフで提供いただけたり、ゆったりとしたソファもあります。



<観葉植物>

全社に100鉢を超える観葉植物を設置しました。観葉植物は、空気清浄や森林浴効果、視覚疲労緩和、心身のリラックスなどが期待できるとされており、オフィスの雰囲気改善や社員のモチベーション向上につながっています。



<空気清浄機>

職場環境改善のために、最新の空気清浄機を導入しました。「良い空気の中で仕事がしたい」という声から、各フロアに設置しています。冬の時期は室内の乾燥対策、春には花粉対策等に役立っております。多くの時間を過ごす職場の改善に日々取り組み、快適なスペースで働くことで、更に効率性を高めます。



<ティーサーバー>

社内にはウォーターサーバーとティーサーバーがあり、いつでも無料（一部 10 円）で、お水、コーヒー、お茶を飲むことができます。



<酸素カプセル>

休憩室に酸素カプセルを設置しています。社員には日頃の仕事の疲れを癒し、元気で過ごしてほしいという想いで導入しました。酸素カプセルには、疲労回復や血行促進に効果があるとされ、仕事の生産性の向上が期待できます。社員が気軽に使える酸素カプセルとなっています。



<無料でスポーツ観戦>

DYM では社員の親睦を深めるため、年に数回無料でスポーツ観戦を行います。学生時代スポーツをやっていた人間が多いこともあり、一生懸命に部活に励んでいた時代を思い返し、仕事にも刺激が入ります。また、DYM は FC 東京や東京エクセレンスのスポンサーを務めており、今後よりスポーツへの関わりを増やしていきます。



<資格>

会社が指定する資格に対して、取得費用を負担しています。管理部門なら簿記や個人情報保護士、WEB コンサルティング部ならウェブマスターのテスト、人材事業部なら職業紹介事業責任者など。すぐに仕事に役立つ資格を、安心して取得することができます。



<飲食割引>

グループ企業が運営している焼肉店を使うと、社員割引が適用され、美味しいお肉とお酒の食べ飲み放題がお得に利用できます。カルビやタン、ホルモン、副菜など種類も豊富です。仕事終わりの社員同士の懇親の場としても使用されています。



<選択的退職金制度>

選択的退職金制度を用いて、将来設計や資産形成を行うことができます。給料の一定額を事前に老後資金として拠出することで、通常より効率的な資産形成ができます。



<その他の環境>

iPhone・イーモバイル・iPad・好きなPC・デュアルディスプレイを付与します。また、書籍購入補助のほか、無料（一部10円）のティーサーバーやウォーターサーバーを完備しています。



<ハラスメント相談窓口>

世の中で、セクハラ、パワハラが問題となっています。当社では、何事も早期発見が事件を大きくしない得策と考え、誰でも気軽に相談できるよう、相談窓口を設置しております。また月に一度の社内アンケートも実施しており、相談しやすい体制を整えております。