

なぜか、やる気がそがれる 問題な職場

見波利幸

このたび、青春出版社（東京都新宿区）は、『なぜか、やる気がそがれる 問題な職場』（著・見波利幸）を10月2日に刊行いたしました。

パワハラ、セクハラ、働き方改革…“新時代の上司”のための教科書

【新時代の上司力】チェックテスト

普段、部下に対してどのように接していますか？

Q1 顧客の対応に困った部下から相談を受けたら何と言う？

- ① 「弱音を吐かず頑張って」
- ② 「よく相談してくれたね」
- ③ 「プロなら最後までやり通そう」

Q2 「褒め上手」な上司になるには…

- ① とにかく褒めて褒めて、褒めまくる！
- ② 誰の目にも明らかな成果を皆の前で褒める
- ③ 部下が努力したところを褒める

上司の負担が7~8割減る“新時代”の職場のつくり方

近年、社会問題となっているパワハラ・セクハラや過重労働。いまの時代、“自分が部下だった頃の上司像”のままでは、部下たちはついてきません。上司と部下のやる気が噛み合えば、部下はどんどん仕事を進め、上司の負担も7~8割減らすことができます。そのためには、“新時代の上司”は、最新のハラスメント対策はもちろん、部下のやる気をアップさせるマネジメント力も必要です。本書で“新時代の上司力”をアップデートしましょう！

部下に対してこんな対応していませんか？（全て NG！）

- 「顧客目線に立とう」とアドバイスをする
- 振った仕事は部下に任せ、何かあったらケアする
- 距離を縮めるには家族や子どもの話がいい
- ハラスメントには焦らずじっくり対処すればいい …など

【新時代の上司力】チェックテストの望ましい答え→ Q1.②/Q2.③

新書版／890 円＋税／2018 年 10 月 2 日／青春出版社刊

書評、著者取材などご希望ございましたら、ぜひ下記宛先までお問い合わせくださいませ。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社青春出版社 プロモーション部:西尾 春香 〒162-0056 東京都新宿区若松町 12-1

TEL: 03-3202-1212 / FAX: 03-3203-5130 E-mail: h-nishio@seishun.co.jp



見波利幸(みなみ・としゆき)

一般社団法人日本メンタルヘルス講師認定協会代表理事。日本のメンタルヘルス研修の草分け的な存在で、研修や講演のほか、カウンセリング、職場復帰支援、カウンセラー養成の実技指導など幅広く活動。著書にベストセラー『心が折れる職場』、『『新型うつ』な人々』（いずれも日経プレミアシリーズ）等がある。