

報道関係者各位

退職した元社員をサポート化して 出戻り(アルムナイ)採用、リファラル採用を促進できる 日本初のクラウドサービス 『MyRefer Alumni』 10 月 22 日提供開始

株式会社MyRefer（本社：東京都中央区、代表取締役社長：鈴木貴史）は、退職した元社員とつながり雇用促進できる『MyRefer Alumni(マイリファー・アルムナイ)』を 2018 年 10 月 22 日（月）より提供開始します。

『マイリファー・アルムナイ』は、社員や退職した元社員をエンゲージメントして、出戻り応募や前向きな知人紹介を促進するサービスです。

働き方改革により、個人のワークスタイルが多様化し、各企業では働き方の柔軟性向上への取り組みが加速しています。これまでのように一社に社員として長く勤めるのではなく、企業と社員個人が離職後も良好な関係で繋がりが続けることが重要になってきています。

そんななか、過去在籍した社員と継続的に繋がりが続け、即戦力人材として出戻ってきってもらう自社採用“アルムナイ採用”が着目されつつあります。

退職した OB、OG 社員は、即戦力の採用候補者であり、また、友人や顧客を紹介してくれるアンバサダーでもあります。さらに、将来的には退職者自身が顧客となる可能性もあり、退職社員とのつながりは企業にとって大きな資産です。

ここ数年、出戻り採用を実施したいと考えている企業は増加しています。しかし、退職社員の管理や双方向のコミュニケーションを確立して退職後も円滑なやり取りをすることは簡単ではありません。

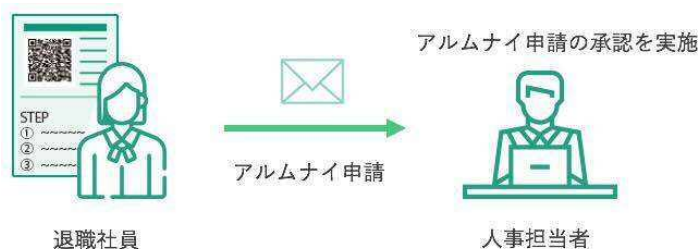


退職社員はマイページから
出戻り応募も知人紹介も簡単にできます

『マイリファー・アルムナイ』は、退職した元社員をサポート化して出戻り（アルムナイ）採用、リファラル採用を組み合わせ促進できるクラウドサービスで、これは日本初のサービスとなります。

人事部担当者は、自社だけでは難しかった退職社員の管理を、退職時に該当者の必要情報を登録するだけで簡単に一元管理できるようになり、退職社員ごとに OB・OG イベントの案内などの再応募を促すコンテンツを手軽に配信することができます。また、退職社員ごとにコンテンツ閲覧、再応募、知人紹介をしたなどの活動データを分析することができ、退職社員が自社にどれくらい興味があるかということを可視化することができます。

サービスの範囲内で出戻り採用の導入に向けた制度設計やコンサルティングも実施しており、出戻り採用制度がない企業でも 0 から制度設計することが可能です。

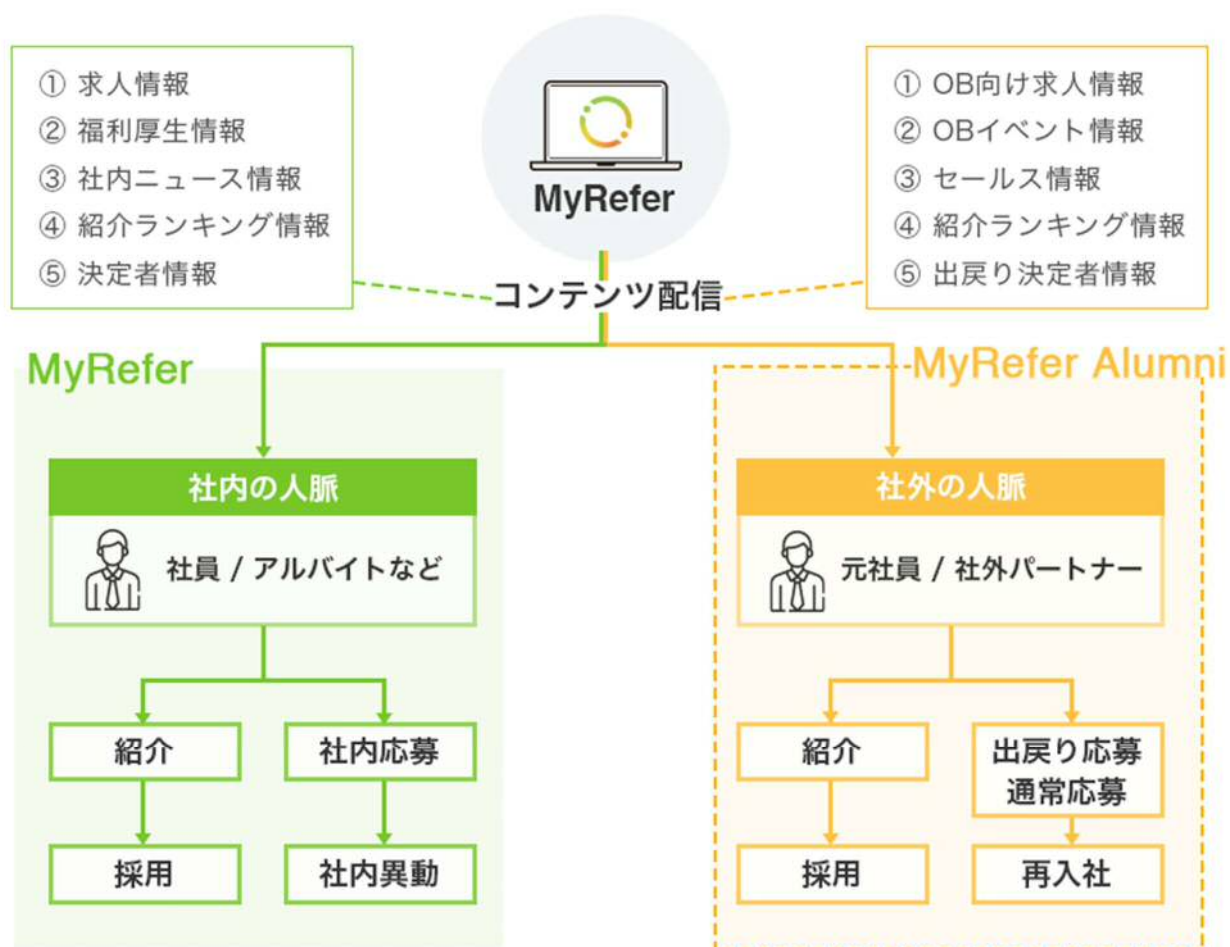


当社は、日本初のリファラル採用活性化サービス『MyRefer（マイリファー）』を提供しています。『マイリファー』は、人事担当者や社員に負担をかけず、社員紹介による採用を導入・促進することのできるリファラルリクルーティングプラットフォームです。低価格で簡単にリファラル採用を導入・活性化でき、リファラル採用の制度設計から、運用・採用成功まで企業の課題に合わせたプログラムを構築しています。近年では転職者の4人に1人はリファラル経由で転職をしていて（厚生労働省／平成26年労働市場分析レポートより）、人材不足といわれる昨今、採用活動で注力する企業が増えています。

新たに提供開始する『マイリファー・アルムナイ』は、『マイリファー』と組み合わせて利用することで、相乗効果も期待できます。

『マイリファー』には、退職社員のみでなく、自社社員の紹介を促進、管理、分析することができ、社員のリファラル採用活動を活性化するための機能が豊富に提供されています。紹介に対してギフトなどインセンティブを提供する機能や社員が声がけたデータを蓄積するタレントプール機能など、併用することで社員、退職社員に能動的に協力してもらうことが可能です。既に大手外食チェーンにてこれら2つのサービス利用をテスト運用したところ、半年で10名の退職社員の再入社を実現しています。

株式会社 MyRefer は、今後も企業が抱える採用課題を解決する新しいサービスを提供してまいります。



【サービス概要】

名称： MyRefer Alumni（マイリファー・アルムナイ）

提供開始： 2018 年 10 月 22 日

価格： 月 30,000 円～

特徴： ◆**つながりのある社員データを管理・マネジメント**

既存社員、退職した元社員、外部パートナーなど、つながりのある人たちのデータを登録・管理・活動データを分析することが可能

◆**退職社員が自社のアンバサダーになるコンテンツ配信**

退職した元社員にマイページを提供し、イベント告知など適したコンテンツを配信することで、知人紹介や出戻り応募を促進することが可能。活動に対するギフトも提供可

◆**退職社員の興味・活動状況を解析**

どの元社員が何の情報を見ているのか、どのような情報を配信すればエンゲージメントするかをリアルタイムで分析できるので、簡単に PDCA を回すことが可能

社員番号	社員名	登録日	退社日	リンクルーターPV	紹介	要人紹介PV	要人紹介回数	推薦	内定	決定
990001	横田 浩	2017/01/13	2017/04/26	0	0	0	0	0	0	0
990002	佐藤 健	2017/12/06	2018/01/19	10	10	16	1	0	0	0
990003	野村 拓	2018/01/23	2018/01/23	0	0	0	0	0	0	0
990004	大塚 和彦	2018/01/19	2018/01/19	8	0	0	0	0	0	0
990005	村田 隆也	2017/02/13	2017/07/03	18	9	13	2	0	0	0
990007	鈴木 潤	2018/01/19	2018/01/19	17	5	23	1	0	0	0

退職社員情報を一元管理。登録・活動状況分析



出戻り求人・イベントの作成と配信



3 ダッシュボードで退職社員のリアクション数などを分析も容易に

【会社概要】

社名：株式会社^{マイリファ－}MyRefer
所在地：〒103-0016 東京都中央区日本橋小網町 12-7 日本橋小網ビル 4F
代表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史
設立：2018 年 5 月 28 日
資本金：3 億 6730 万 0,754 円（資本準備金含む）
事業内容：◆ HR Tech を用いたリファラル採用サービス「MyRefer」の企画、開発、管理及び運営
◆ 人材の採用活動に関するコンサルティング及び支援サービス並びにコンテンツの企画、
開発、制作、販売、管理及び運営
◆ インターネットを活用した新規事業及びサービス等の企画、開発、管理並びに運営

＜報道関係者からの問い合わせ先＞

MyRefer 広報事務局 担当：若杉（携帯：070-2194-4320）

TEL：03-5411-0066 FAX：03-3401-7788 E-mail：pr@netamoto.co.jp