

社員の要望から実施と継続が決定 CSR 委員会 発足初の活動「社内献血」 社員 30名が参加

WEB 事業や人材事業、海外医療事業等を行う株式会社 DYM（読み：ディーワイエム、本社：東京都品川区、代表取締役社長：水谷佑毅）は、社会貢献を目的として 2018 年 12 月 28 日（金）に、DYM 本社にて献血を実施致しました。



■第一回 CSR 活動は、社員の要望から「社内献血」を実施

当社は、「少しでも社会の役に立ちたい」という代表の思いから、2018 年 8 月に CSR 委員会を設立しました。医療免許を持つ代表のもと海外医療事業等を行う当社は、国内だけではなく海外でもチャリティ活動やボランティア活動など、様々な社会貢献を行ってきました。また当社では“世界で一番社会を変える会社を創る”というビジョンを掲げており、そのひとつの施策として、社会貢献活動を充実させることが大きな発展に繋がると考えました。

この度、CSR 委員会設立後、第一回目となる活動として、社員の要望から「社内献血」を、12 月 28 日に実施し、約 30 名の社員が参加しました。献血は、16~69 歳までの健康な方であればだれでも取り組むことができる身近な社会貢献活動のひとつです。当社は、CSR 委員会の活動を通じて、できることから社会貢献活動を積極的に行うことで、豊かな社会づくりとその持続的な発展に貢献していきます。

■社員から継続を望む声があり、定期的な実施を決定

今回の参加人数は、30 人ほどと若干名ではありますが、年末の月末としてはかなりの人数が集まりました。今回、社内献血に参加した社員からは、「献血に参加したことで社会貢献ができた喜びを感じた」「役立つことをしたという実感が湧き、有意義な一日を過ごせた」との声があり、第一回目の活動として良い一歩を踏み出せました。また、「普段行く機会がなかったので、引き続き社内献血を実施してほしい」と活動の継続を望む声も多くあり、今後も定期的な実施を予定しております。

株式会社 DYM は、今後も献血をはじめとする様々な CSR 活動を行うことで、企業の社会的責任を果たしてまいります。

■株式会社 DYM 会社概要

- (1) 商号 : 株式会社 DYM
- (2) 代表取締役社長 : 水谷 佑毅
- (3) 設立年月日 : 2003 年 8 月
- (4) 資本金 : 5,000 万円
- (5) 売上高 : 141.2 億円 見込み (16 期)
- (6) 本店所在地 : 〒141-0031 東京都品川区西五反田 2-28-5 第 2 オークラビル 3 階 (受付)・4 階・5 階
- (7) 従業員数 : 連結 456 名 (2018 年 4 月 2 日 現在)
- (8) 事業内容 : WEB 事業、人材事業、研修事業、エグゼパート事業、海外医療事業、ウェルフェアステーション事業 等
- (9) URL : <https://dym.asia/>

《本件に関するお問い合わせ先》

株式会社 DYM 久保田

TEL: 03-5745-0200 FAX: 03-3779-8720

E-Mail: pr@dym.jp URL: <https://dym.asia/>

参考資料

当社では、16の委員会を設置し社員全員がいずれかの委員会に参加しています。独自の充実した社内委員会の活動を通じて、社員が働きやすい会社づくりや、社員の健康と地域の活性化に貢献したいと考えています。



＜アワード委員会＞

当社は、成果を出した社員を表彰するアワード（式典）を、四半期ごとに開催しています。このアワードのコンテンツ考案・会場準備から映像作成・司会進行まで務めるのが、アワード委員会です。アワードでは、様々な余興が行われるほか、「達成賞」「貢献賞」「MVP」「昇格者」「貢献賞」など、盛大で幅広い表彰が行なわれます。



＜イベント委員会＞

月に1度実施している社内イベントの企画・運営をしています。新入社員歓迎会、運動会、スポーツ観戦、映画鑑賞会、ハロウィーンパーティ、クリスマスパーティ等、季節ごとに趣向を凝らしたイベントを開催します。社内イベントを通し、部署の垣根を超えた交流ができ、社員同士の仲が良くなるきっかけとなっております。



＜旅行・持株委員会＞

当社は、年に2回（海外、国内1回ずつ）社員旅行があり、旅行先の選定や、旅行先でのスケジュール立て、企画・運営をしているのがこの委員会です。過去、海外はタイ・セブ島・香港・マカオ、国内は北海道や群馬等に行きました。

さらに、旅行の積立と、持株会の積立の管理もしています。



＜社内報委員会＞

四半期ごとに、社内活性化と情報共有を目的とした社内報を作成しています。昇格や異動など社内の大きな発表ごとから日常の細かいニュースまで、写真委員会と連携して発信しています。



＜写真委員会＞

アワード、社員旅行、部活動、その他社内イベントの際に写真撮影をし、撮った写真をみんなが閲覧できるよう社内サーバーに管理しています。



＜CSR委員会＞

CSRに関する情報をキャッチし、提案・企画から実行までをしています。当社は、CSRに力を入れており、国内外問わず取り組んでおります。クラブチームのスポンサーやチャリティー活動、ボランティア活動を通して社会貢献をしています。



＜新規事業委員会＞

当社は、柔軟なアイディアを受け入れる社風で、既存の基幹事業と異なる新規分野にも進出して、年間3~4事業立ち上げています。新規事業委員会では、新規事業の元になる情報収集・マーケティングを行い提案していく活動をしています。



＜美化・挨拶委員会＞

常に清潔感のあるオフィスを心がけ、朝礼の5分間清掃の働きかけや、観葉植物の水やり、社内美化アンケートの実施など、社員が働きやすい環境を考え、活動しています。定期的に挨拶活動も実施し、健康的で明るい会社づくりを実現しています。



＜禁煙促進委員会＞

禁煙促進委員会は2018年8月比で、2018年12月末には禁煙率50%、2019年3月末には禁煙率90%、2019年4月末には禁煙率100%を目指し、社内の禁煙化を目指します。



＜図書委員会＞

図書委員会は、月に1回課題図書を設定し、本を会社から支給して全社で読書をする取り組みを実施しています。歴史上の人物や、過去、現在を問わず成長企業の事例を学ぶことで社員一人ひとりが成長する会社のマインドを身につけられるようになっております。



＜業務効率化推進委員会＞

社員がより業務効率を図れるよう、「集中力を高めるための効率的な休憩のとり方」や、「デスクまわりの整頓法」「PCスキルアップ」についてなど、日常業務の役に立つ様々な情報を発信しています。



＜コスト削減委員会＞

「エコで無駄が無い社内」を目指してコスト削減を促しています。コピー機が設置してある壁にカラーと白黒の印刷料金の掲示をする等の働きかけや、出張費、電気代などの定期的にかかるコストの見直しと改善をしております。



＜不正防止・風紀委員会委員会＞

社内規則に違反していないか、社内風紀が乱れていないかを取り締まっています。実態調査のために社内アンケートを実施する等、より良い社内風土づくりにつながるよう取り組んでいます。



＜助成金委員会＞

助成金を調査して、申請手続きまで一貫してサポートしています。