

報道関係者各位

## “デジタルネイティブ世代”の定着・育成 入社前に組織の可視化がカギ 新入社員の受け入れ準備に “組織診断”を上手く活用

参加企業に個別診断でレクチャー 人事交流会 2月8日 東京・池袋で開催

社員教育をおこなう株式会社ディプレ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：中西誠）は、人事担当者向けに“2019年度の新入社員受け入れ準備”をテーマに、「人事交流会」を東京・池袋で2019年2月8日（金）に開催します。

本交流会は、採用、教育、労務、社内制度などの人事に関わる疑問や悩みの情報交換の場として提供し、人事担当者のスキル向上を目的にしています。当社の研修に参加した企業を対象に、3年前より3カ月に1回のペースで開催しています。これまで「評価制度」「自社の教育・課題」「採用と教育」などをテーマに行っています。今回はIT、不動産などの人事担当者12名が参加予定です。

### ■平成最後の新入社員 組織の中で上手く働けるかが課題

平成最後となる2019年度の新入社員はインターネットやデジタル機器に囲まれ育ち、人とのコミュニケーションが下手な“デジタルネイティブ世代”と言われています。

LINEで遅刻連絡や親からの電話がかかってくるなど受け入れる企業側は入社前からどういう世代であるのかの把握が必要です。年代や属性が異なる組織の中で働くことになる新入社員の定着率を上げて、優秀な人材に育て上げることは企業の課題となっています。

### ■組織診断の読み取るコツを伝え、組織力向上に一役

今回は“新入社員受け入れ準備”がテーマで開催。組織診断を使って、2019年度の新入社員をどのように受け入れするのかを軸に、既存社員との違いなどの見える化を図り、組織力向上に役立ててもらいたい。

昨今、労務管理の一環として使用されていた組織診断を、組織開発のために導入する企業が増えています。しかし、上手く結果を活用しきれずに困っている人事担当者の声もよく聞かれます。

本交流会では、当社独自の視点での組織診断を提案します。実際に、参加企業には個別診断をその場で受けてもらいます。

当社が提案する組織診断では、通常の定量情報だけではなく、現場の実態を踏まえて解釈します。結果を読み取る際に、各項目の得点の高低だけに注目するのではなく、「なぜそのような得点になっているのか」を合わせて検討することで、会社や組織の実態をより明らかにします。さらに部署などの属性別に分析を行うことで解釈できる内容に深め、より明確な組織の可視化を図ります。



人事交流会の様子

### ■人事交流会を定期開催し、社員育成に悩む人事担当者のスキルアップを応援

人材不足が深刻になる中、人事担当者の多くは自社の人材強化として社員育成や組織づくりへの関心が高く、当社では人事担当者が他社の成功事例、トレンドな教育方法などの情報収集を行える場が必要と考え、『人事交流会』を企画しました。本交流会を通じて、人事担当者同士の情報交換とスキルアップをおこないたい、即戦力となる社員育成、組織力強化につなげていきます。

現在までに当社の研修を受講した企業数は300社以上、受講者数は7,000人以上です。今後は、受講者のフィードバックを蓄積し、データ解析から会社の組織づくりや人事評価のサポートを行っていく予定です。

## 【人事交流会の概要】

日時 : 2019 年 2 月 8 日 (金) 18 : 30 ~ 20 : 00

場所 : アットビジネスセンター池袋駅前 別館 6F カフェ・スペース  
(住所 : 東京都豊島区東池袋 1-6-4 伊藤ビル 6F)

対象者 : 過去に当社の研修に参加した企業 (経営者や人事担当者)

人数 : 12 名予定

内容 : 「新卒の仲間入りはできるのか? ~組織診断で見える化~」

スケジュール : 18 : 30 ~ ・挨拶、企業の自己紹介  
18 : 50 ~ ・2019 年の新卒社員の傾向について  
・組織診断を使って、新卒を迎え入れられるかどうか、  
既存社員との違いなどをレクチャー  
・質疑応答  
20 : 00 終了予定

※ご取材は、広報事務局 (担当 : 杉村) までお申込みお願いします。

TEL : 03-5411-0066 携帯 : 070-1389-0175 E-mail : pr@netamoto.co.jp

### 株式会社ディプレ

#### 代表取締役 中西誠

1976 年 3 月 30 日生まれ 大阪府出身

19 歳の時に大阪でクラブ・ディスコを起業。その後、20 歳の時に、創業期の株式会社セントメディア (現 株式会社ウィルグループ) に入社し、営業として活動し社内の初代 MVP を獲得。社内の採用・教育担当として年間 500 名以上の研修に携わる。2006 年に退社後、株式会社ディプレを自ら起業。新入社員、中堅社員を対象に”合宿型”にこだわった独自の社員教育をリリースし、これまで 7000 名以上の受講者の成長に携わる。



## 【会社概要】

社名 : 株式会社ディプレ  
代表 : 代表取締役社長 中西 誠  
本社 : 東京都新宿区新宿 1-9-4 中公ビル 3 階  
ホームページ : <http://www.deple.jp/>  
<http://team-building-academy.co.jp/> (チームビルディングアカデミー)  
設立 : 2006 年 5 月 25 日  
資本金 : 5,500,000 円  
従業員数 : 10 人  
事業内容 : ◆組織力開発 (チームビルディング研修)  
・ チームビルディングアカデミー  
・ チームビルディング合宿研修 (新卒・中堅・幹部社員)  
・ 幹部社員研修  
・ 営業社員研修  
・ 教えるチカラ研修  
◆人事コンサルティング

＜本件に関する問い合わせ先＞

ディプレ 広報事務局

TEL:03-5411-0066 FAX:03-3401-7788 E-mail: [pr@netamoto.co.jp](mailto:pr@netamoto.co.jp)

担当: 杉村 (携帯: 070-1389-0175)