

発売初日で最速 Amazon ランキング経営理論部門第 1 位獲得
「リーダーシップ」は「才能」ではなく「テクニック」、だから誰でも発揮できる！
春の人事異動シーズンに必読の「上司の教科書」登場！

『最高の上司は、何も教えない。 自分も部下も結果がすぐ出るマネジメントの鉄則 43』

(著者) 森泰造

(価格) 1400 円 + 税 (発売日) 2019 年 2 月 1 日 (出版元) ビジネス社

株式会社ビジネス社(東京都新宿区 代表取締役: 唐津隆)は、新刊書籍『最高の上司は、何も教えない。自分も部下も結果がすぐ出るマネジメントの鉄則 43』を 2019 年 2 月 1 日に発売いたしました。ぜひ、貴メディアにてご紹介いただけますと幸いです。

◆ダイバーシティの“深化”にしっかり対応できる 「教えない」リーダーシップを徹底解説！

ひねくれた年上の部下、ルール無用の外国人社員、やる気のない若手からパワハラ・マウント上等々、KFC 時代から現在まで 5000 人以上の人、組織を変えてきた著者が、「**教えない」のに社員の生産性が 4 倍上がり、利益を出す組織に変貌する「鉄則」43 を大公開！**

KFC 時代、飲食業界としては異例の離職率 0%、生産性 4 倍増を達成した著者の「上司術」の最大の特徴は、「**教える**」ことなく**部下の可能性を最大限引き出す**ということ。そのために必要な、さまざまなノウハウをわかりやすく解説しています。

最高の上司は、
何も教えない。

自分も部下も結果がすぐ出る
マネジメントの鉄則 43

The ultimate boss doesn't teach anything.

森 泰造 (Takeshi Mori)

「リーダーシップ」は
才能ではなくテクニック！

5000人以上をコーチングしてきたプロが明かす

チームの生産性**4倍**
アッ
離職率**0%**の秘けつ！

上司になったらまずすべきこと(第 1 章)、部下とのコミュニケーションのコツ(第 2 章)、チーム力を強くするリーダーのこだわり(第 3 章)、ムダだらけの会議を成長エンジンに変える仕切り方(第 4 章)、自分の上長の上手な使い方(第 5 章)、そして判断・決断・実行力がさらに上がる自分の磨き方(第 6 章)まで読めば、**組織の上に立ってスキルを伸ばしたほうが、自分も会社もさらに成長できる**ということがわかります。

とりわけ**春の人事異動で初めて上司になる人、上司初心者でチームづくりに困っている人にピッタリ**の、誰でも実践できるコツ満載の「**新しい上司の教科書**」の登場です！

森泰造(もり たいぞう)

(株)みらい創世舎代表取締役。みらい創世塾塾長。西南学院大学卒業後、日本 KFC ホールディングス(株)入社。年間 1000 万円超の赤字店舗を 1 年で黒字化。店長時代着任店舗はすべて増益。モチベーションの下がっていたベテラン店長を 1 年で日本一に導く。新入社員育成改革を行い 2 年以内の退職率 0%を達成するなど、数々の実績を残す。
独立後は NLP や心理学の要素を加え体系立てた、主体性を発揮させるオリジナルの人財育成理論を確立。ケンタッキー時代と合わせて 5000 人以上をコーチング。現在、マスコミ、IT、美容、アパレル、介護、メーカー、建設、学校、役所など、さまざまな分野で人財育成に奔走している。著書に『ケンタッキー流部下の動かし方』(あさ出版)。



【お問い合わせ先】 株式会社ビジネス社 広報担当: 松矢干 162-0805 東京都新宿区矢来町114番地 神楽坂高橋ビル5F

TEL03-5227-1602 / FAX 03-52271603

著者への取材、企画ご協力、読者プレゼントご対応も承ります。

削除: 2018年世界経済の最大のリスクである中国を徹底分析