

人材不足の時代 戦略のカギとなる プレイングマネジャー  
これからなる人、急になった人へ向けた一冊

# 『プレイングマネジャーのルール』

3月27日（水）刊行/あさ出版

株式会社あさ出版（代表取締役：佐藤和夫、所在地：東京都豊島区）は、小池 浩二 著『プレイングマネジャーのルール』を2019年3月27日（水）に刊行いたします。2016年に発刊し、多くの方から支持をうけた『プレイングマネジャーの仕事』の待望の実践、技術編です。チームリーダーとして、仕事の4割をメンバーにしっかり任せする方法を著者が手掛けた具体的な事例を参考にしながらご紹介しします。また書籍内の18か所のQRコードから「10分でわかる解説動画」もご覧になれます。

## プレイングマネジャーに発生しやすい病気

プレイングマネジャーの最大仕事は「人を動かす技術」です。しかし実際には、現場の仕事とマネジメントを兼務するためにいろいろな弊害が発生しがちです。本書では、プレイングマネジャーに発生しやすい弊害を病気と呼び、下記の6個の発生源に分け根本的な要因、解決策、理想的なチームの方向性をケース別に解説しています。

### ①上司への依存が強いチームに起こりやすい病気

リーダーの力が強すぎるチームにみられる傾向。  
自分で、考えることや行動することを拒絶してしまう。

### ②チームを運営する機能が弱いために発生する病気

チームづくり意識が乏しかったり、その方法がわからない  
チームに起こりやすい現象。

### ③会社の仕組みがないために発生する病気

会社としての仕組みがないと特定の人にしか、  
マネジメントができないため組織の基盤は脆弱になる。

### ④成長スピードに人の成長が追いついていかない病気

急成長企業は、会社の成長スピードが、人の成長より早いいため、  
マネジャーに戦略展開、人材育成、マネジメントが集中しすぎる。

### ⑤属人的な仕事のやり方による病気

各個人が自由に動き、会社自体が個人商店の集まりに  
なるため、組織での仕事をする事ができない。

### ⑥リーダー機能の未発達による病気

プレイヤーの比率が高すぎるマネジャーが率いるチームに起こり  
やすい現象。チームにコントロール機能がないために無法地帯に。

書籍名：全社員でチームを動かすプレイングマネジャーのルール

刊行日：2019年3月27日（水）

価格：¥ 1,620（税込）

ページ数：216ページ

著者名：小池 浩二

ISBNコード：9784866671307

### 【目次】

#### はじめに

序章 マネジメント方法も人の役割も変わった

第1章 時代に合ったシェアード・マネジメントのルール

第2章 「動かす技術」を身につけるルール

第3章 業績をつくる黄金法則のルール【準備編】

第4章 業績をつくる黄金法則のルール【事例編】 1

第5章 業績をつくる黄金法則のルール【事例編】 2

第6章 チームを全員で動かすリーダーのルール

第7章 メンバーとさらに心を合わせるルール

### 【著者プロフィール】

マイスター・コンサルタンツ株式会社 代表主席コンサルタント。国際公認経営コンサルティング協議会認定CMC。中小企業専門の経営コンサルタントとして1997年4月に神奈川県横浜市にて創業。実践に基づいた中小企業成長戦略のシステムづくりを旨とし、これまで経営診断・経営顧問・研修等で1000社以上に関わる。また、500人以上のプレイングマネジャー育成から開発した独自メソッドも日本初となるプレイングマネジャーの専用HP「プレイングマネジャーの仕事術メソッド」(<http://pmjm.biz>)にて公開。2018年から、中小企業の人財基礎力アップのための教育動画チャンネル会社として、OJTチャンネル株式会社を立ち上げて、新たな活動を展開中。

書評・著者インタビュー等のご検討をいただければ幸いです。情報掲載、画像提供の問い合わせ

古垣（フルガキ）TEL：03-3983-3225 090-4424-6911 [furugaki@asa21.com](mailto:furugaki@asa21.com)

株式会社あさ出版 東京都豊島区南池袋2-9-9 第一池袋ホワイトビル6階

