

**若手社員の中だるみ防止へ 新人だけでなく4年目社員までを対象へ
上司・同僚・部下あらゆる視点から見る“360°分析”で自身の強みを活かす
社員向け教育プログラム「エースカレッジ」2019年4月12日開催**

既卒、第二新卒の就職支援事業を展開する株式会社ジェイック(所在地：東京都千代田区、代表取締役：佐藤剛志)は、教育プログラム「エースカレッジ」4月コースを2019年4月12日(金)より東京にて開催することをお知らせします。

「エースカレッジ」は、若手社員を早期に戦力化し、次世代エースに成長させる通学制の教育プログラムです。6か月間の継続型で実施し、“行動変容”を生み出します。
当サービスは2018年8月7日より「新人カレッジ」としてサービスインしましたが、受講希望者には2年目から4年目の方も多かったため、新人以外もエース社員へと教育していく意味を込め、「エースカレッジ」へ名称変更致しました。

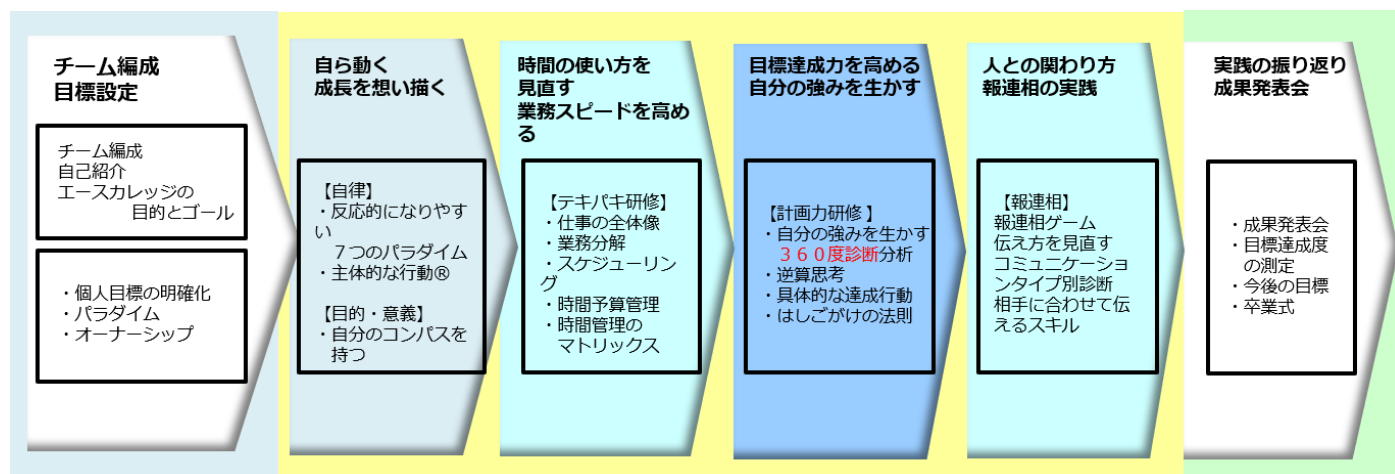


これまで会社の基盤を作ってきた世代が定年を迎えていく中、ここ数年はどの企業も組織の若返りを図っています。しかし、若手層は減少の一途をたどっており、そもそもの採用の難易度も高まっています。この状況でも、企業が人材に求める姿勢や成果は変わることなく、むしろ競争の激化が進んでいるため、これまで以上に早く成長することが求められています。一方で、当社が教育支援をしている企業からは、「入社してすぐは仕事への意欲があっても、2～3年目になると中だるみになってくる若手が多い」や、「若手に業務スキルや知識などを教えることはあっても、それ以外のスケジュールリングや段取り力、PDCAなどはなかなか教える時間がない。」と、入社年の浅い若手の教育に課題を感じているという声を多くもらいます。
こういった声を受け、「エースカレッジ」への名称変更へとつながりました。

■サービスの特徴

当サービスは自立して成果を出す社員になるために、若手のうちから各自の課題と向き合わせ、マインド+スキルの継続教育を月1回のペースでおこなっています。また、特徴の一つとして、第4回目に予定されている“360°分析”があります。参加者本人だけでなく、上司や同僚、部下など360°あらゆる視点から自信を評価することで、様々な角度からの気づきがあり、自身の強みを生かして業務に取り組むことができます。

[サービスフロー]



■今後の展開

これまでは東日本のみでの開催でしたが、2019 年秋コースより全国展開し、大阪、名古屋、福岡でも開催していく予定です。

■「エースカレッジ」4 月コース概要

日にち : 2019 年 4 月 12 日(金)～随時
時間 : 13:30～18:30
期間 : 6 か月 (月 1 回、全 6 回)
会場 : 東京
対象者 : 入社 1 年目から 4 年目の方
問い合わせ先: Tel 03-5282-7605

■会社概要

社名 : 株式会社ジェイック
代表取締役: 佐藤 剛志
設立 : 1991 年 3 月
資本金 : 7,700 万円
所在地 : 東京都千代田区神田神保町 1-101 神保町 101 ビル 6F(東京本社・受付)
事業内容 : フリーター・第二新卒・新卒学生の就職支援・採用支援事業
企業向け社員研修事業 (ジェイックオリジナル「7つの習慣®」2 日間研修、経営者セミナー)
大学向け就職支援事業
URL : <http://www.jaic-g.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当: 田中
E-mail: infor@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607