

報道関係者各位

## 5月病・6月病対策 令和元年のデジタルネイティブ世代の早期離職を防ぐ 新入社員の人材育成 失敗やミスが即戦力アップの近道 社員教育の情報交換の場『人事交流会』5月17日(金)に東京・池袋で開催

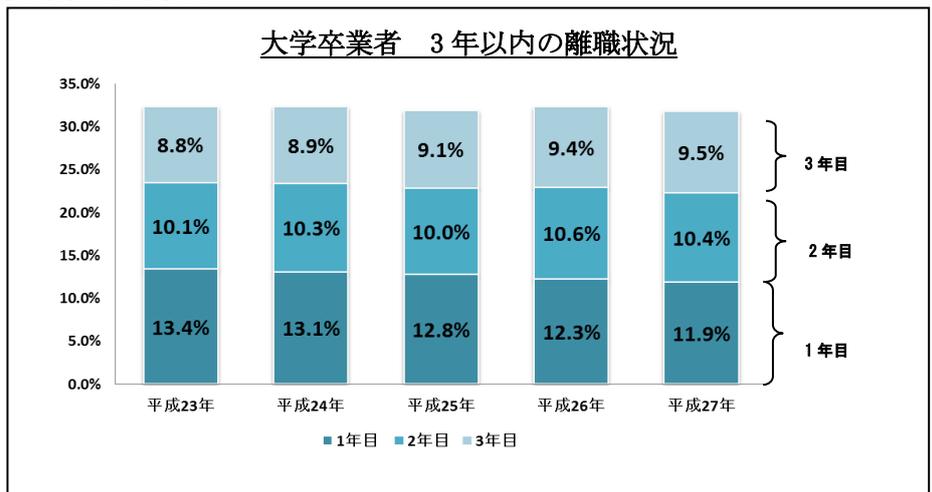
社員教育をおこなう株式会社ディプレ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：中西誠）は、人事担当者向けに「2019年度新入社員 成長促進の勤所」をテーマに設けて、『人事交流会』を東京・池袋で5月17日（金）に開催します。

本交流会は、採用、教育、労務、社内制度などの人事に関わる疑問や悩みの情報交換の場として提供し、人事担当者のスキル向上を目的にしています。当社の研修に参加した企業を対象に、3年前より3カ月に1回のペースで開催しています。これまで「評価制度」「自社の教育・課題」「採用と教育」などをテーマに行っています。今回、IT、不動産など6社の人事担当者12名程が参加します。

### ■デジタルネイティブ世代 1年以内の早期離職1割以上

最近の新入社員は、インターネットやデジタル機器に囲まれ育ち、人とのコミュニケーションが下手な「デジタルネイティブ世代」と言われています。特に、依存体質が強く、ミスや失敗を怖がり、「なんとなくやる」「このぐらいでいい」など受け身な傾向です。原因としては、欲しいものはすぐに手に入り、親をはじめ、大人から叱られずに大切に育てられてきた環境が影響しています。

そのため、新入社員は「仕事があわない」「部署の人間関係が上手くいかない」など悩みやトラブルを抱えやすく、実際に、5～6月頃は早期退職の危険性が高まりやすくなっています。また、平成30年 厚生労働省『新規学卒者の離職状況』によると、1年目の離職率は1割以上を占めています。当社は、新入社員の離職を防ぎ、早期即戦力につなげるためには、ミスや失敗を恐れないマインドづくりが重要と考えています。



### ■新入社員はじめ、幹部・既存社員の課題抽出 社員の成長促進のコツを伝授



人事交流会の様子

今回の交流会では、今年3月～4月にかけて約160名が参加した新入社員向けの合宿型研修から今年の新入社員の所感を解説します。仕事における技術的な指導では、当社代表の中西より新入社員が仕事でミスや失敗を恐れないマインドの重要性を伝え、その際の企業側でのフォローアップや対処法をアドバイスします。新入社員が前向きにミスや失敗を経験して学ぶことで、今後、失敗を恐れずに難易度の高いことにも挑戦しやすくなります。また、幹部・既存社員の言動が新入社員のモチベーションを左右しやすく、幹部・既存社員がポジティブな仕事の捉え方を持つことは重要です。本交流会では、新入社員だけでなく、幹部や既存社員の課題を抽出し、社内から新入社員の成長につながる方法論を提供しています。

## ■人事担当者のスキルアップを応援

昨今、企業は働き方改革や人手不足などの課題が多い中、人事担当者は「数を集めたい」という理由で採用に取り組む傾向があり、人材のミスマッチが起りやすくなっています。

人材のミスマッチを減らすためには、求める人材の採用プロセスと社員育成が重要となり、人事担当者のスキルが求められています。そのため、当社では人事担当者が「新入社員の傾向」「他社の成功事例」「トレンドな採用方法」などの情報収集を行える場が必要と考え、『人事交流会』を企画しました。本交流会を通じて、人事担当者同士の情報交換とスキルアップをおこない、即戦力となる社員育成につなげていきます。

現在までに当社の研修を受講した企業数は300社以上、受講者数は7000人以上です。今後は、受講者のフィードバックを蓄積し、データ解析から会社の組織づくりや人事評価のサポートを行っていく予定です。

### 【人事交流会の概要】

- 日時 : 2019年5月17日(金) 18:30~19:45
- 場所 : アットビジネスセンター池袋駅前 別館 6F カフェ・スペース  
(住所: 東京都豊島区東池袋 1-6-4 伊藤ビル 6F)
- 対象者 : 過去に当社の研修に参加した企業(経営者や人事担当者)
- 人数 : 約12名
- 内容 : 「2019年度新入社員促進の勘所」
- スケジュール : 18:30~挨拶、企業の自己紹介  
18:20~・新入社員向けの合宿型研修のレビュー  
・新入社員が仕事でミスや失敗を恐れないマインドについてや、会社組織としてのアフターフォローの重要性  
・幹部や既存社員の課題を抽出し、新入社員の成長につなぐ方法論  
19:25~質疑応答  
19:45 終了予定

**※ご取材は、広報事務局(担当:杉村)までお申込みお願いいたします。**

**TEL:03-5411-0066 携帯:070-1389-0175 E-mail:pr@netamoto.co.jp**

### 株式会社ディプレ

#### 代表取締役 中西誠

1976年3月30日生まれ 大阪府出身

19歳の時に大阪でクラブ・ディスコを起業。その後、20歳の時に、創業期の株式会社セントメディア(現 株式会社ウィルグループ)に入社し、営業として活動し社内の初代MVPを獲得。社内の採用・教育担当として年間500名以上の研修に携わる。2006年に退社後、株式会社ディプレを自ら起業。新入社員、中堅社員を対象に”合宿型”にこだわった独自の社員教育をリリースし、これまで7000名以上の受講者の成長に携わる。



## 【会社概要】

社名 : 株式会社ディプレ  
代表 : 代表取締役社長 中西 誠  
本社 : 東京都新宿区新宿 1-9-4 中公ビル 3階  
ホームページ : <http://www.deple.jp/>  
<http://team-building-academy.co.jp/> (チームビルディングアカデミー)  
設立 : 2006年5月25日  
資本金 : 5,500,000円  
従業員数 : 10人  
事業内容 : ◆組織力開発 (チームビルディング研修)  
・ チームビルディングアカデミー  
・ チームビルディング合宿研修 (新卒・中堅・幹部社員)  
・ 幹部社員研修  
・ 営業社員研修  
・ 教えるチカラ研修  
◆人事コンサルティング

<本件に関する問い合わせ先>

ディプレ 広報事務局

TEL:03-5411-0066 FAX:03-3401-7788 E-mail: [pr@netamoto.co.jp](mailto:pr@netamoto.co.jp)

担当: 杉村 (携帯: 070-1389-0175)