

報道関係各位



2019年6月12日

「社員が辞めない」「人が育つ」中小企業の人材活用戦略とは

日本社会保険労務士法人と共催で働き方改革促進セミナーを開催

株式会社クオリティ・オブ・ライフ（本社：東京都千代田区、代表取締役：原 正紀、以下QOL）は、2019年4月1日に業務提携をした日本社会保険労務士法人と共に、中小企業の経営者及び人事責任者向けに『「社員が辞めない」「人が育つ」人事制度構築・改善セミナー』を2019年7月5日（金）に開催します。

助成金を活用して社員の生産性向上＆機能する人事制度づくりを促進しませんか

本セミナーでは、従業員を育成し、定着率を高めるための人事制度づくりと運用のポイントを紹介します。また、2019年度おすすめの助成金、機能する人事制度を実現するための外部人材活用法や事例もあわせてご紹介します。

中小企業のための「社員が辞めない」「人が育つ」人事制度構築・改善セミナー概要

開催日時：2019年7月5日（金） 16:00～18:00

開催場所：QOLセミナールーム（東京都千代田区神田多町2-2-22 千代田ビル2F）

費用：無料

定員：30名

セミナープログラム：

- 第一部 中小企業の社員の生産性を高める人事制度とは

株式会社アンカージュイ 代表取締役 千葉峰広氏

【プロフィール】

大手外資電子部品製造会社(日本モレックス資本金120億円/従業員約2千名)にて人事労務を中心に賃金制度、人事評価制度、退職金制度等に携わり、大手電子部品企業人事部とも深い人脉を持つ。人材に関する公的専門家としても活動し中小企業への支援実績多数。商工会議所などで中小企業向けの人材戦略の講演・セミナーを行う。

- 第二部 外部人材を活用して『機能する人事制度』へ

株式会社クオリティ・オブ・ライフ アドバイザー 山田徹

- 第三部 2019年度おすすめの助成金のご案内

日本社会保険労務士法人 社会保険労務士 桐山慶之

■本セミナーの詳細はこちらより：

<https://enterprise.2nd-pro.com/news/2019/6/jinji-seminar20190705/>

【シニアの現場知識や経験で経営課題の解決を目指す、『生涯プロフェッショナル』とは】

労働力の減少や少子化の問題を抱える日本では、構造的な労働者不足が懸念され、企業の成長に欠かせない人材の確保がますます困難となっています。一方、ミドル・シニア層はその人口比率が高まり、生涯を生き活きと働き続けることで、社会のコストにならず利益を生み出す側にいるための努力や取り組みが重要となっています。

そうした背景の中、QOLは2016年7月に企業の様々な経営課題を解決するため、主に50歳以上のセカンドキャリアを志向する大企業のOB・OG専門家を活用した顧問・アドバイザー紹介サービスとして、『生涯プロフェッショナル』事業を開始し、現在では4,000名以上が専門家として登録をしています。

さらに登録している専門家の中から“事業サポーター”を募り、同事業の強化・拡大に向けて、経験豊かな専門家として深く関わってもらう体制づくりを行っています。



■『生涯プロフェッショナル』のサービスの詳細はこちより：<https://2nd-pro.com/>

【株式会社クオリティ・オブ・ライフについて】

クオリティ・オブ・ライフは、2006年の設立以来、「QOL=個人の人生の充実」という視点から、人と組織の活性化をサポートしてきました。経済産業省や中小企業庁、東京都・大阪府等が実施する「企業と人材を結ぶ公共事業」に数多く携わり、主に採用・就職・育成の分野において、学生、既卒者、社会人向けに独自のキャリア教育から就職支援、社内教育まで広く事業を展開しています。

さらに、2014年の全国中小企業団体中央会「地域中小企業のシニア人材確保・定着支援事業」受託を機に、大手企業出身者の知見を活かし、企業の経営課題解決の支援にも取り組んでいます。

■クオリティ・オブ・ライフのホームページ：<https://www.qol-inc.com/>

【本リリースおよび『生涯プロフェッショナル』に関するお問合せ】

株式会社クオリティ・オブ・ライフ 担当：原、山田

■TEL：03-3526-6751 ■メール：info@2nd-pro.com