

バイトテロ「危険度チェックシート」

Ver.1.0

NO.	チェック項目	YES	NO
① 現状の危険レベル（テロ発生の予兆） <u>※「YES」だと危険度UP</u>			
1	スタッフの在籍数のわりに、シフトが埋まっていない		
2	シフト協力を頼んでも、応じてくれないスタッフが多い		
3	販促などの企画に前向きに協力してくれないスタッフが多い		
4	スタッフだけのLINEグループが存在している		
5	スタッフ間にしか分からない話題がよく話されている		
6	知らないうちにスタッフ間で遊びに行く予定が立っている		
7	上記の際、シフトについての配慮はない（シフトに穴が開く）		
8	スタッフの態度に関するクレームが他店より多い		
「YES」の数→			
② 教育施策の実施レベル <u>※「NO」だと危険度UP</u>			
9	アルバイトリーダー的な経営側の立場に立つスタッフがいる		
10	スタッフ向けの勉強会（ミーティング）を開催している		
11	ミーティングではスタッフから良い意見が出る <u>※「10」でNOならNO</u>		
12	ミーティングに不参加だったスタッフへのフォローができている <u>※「10」でNOならNO</u>		
13	ミーティングの出席率は常に50%（在籍数の半分）は超えている <u>※「10」でNOならNO</u>		
14	スタッフとの個別面談を定期的に実施している		
15	面談では、スタッフの将来（進路）を聞いている <u>※「14」でNOならNO</u>		
16	面談では今の仕事から将来に活かせることを繋げて伝えている <u>※「14」でNOならNO</u>		
「NO」の数→			
③ コミュニケーションレベル <u>※「NO」だと危険度UP</u>			
17	スタッフに日々の売上目標と結果を伝えている		
18	スタッフに月の売上目標と結果（進捗状況）を伝えている		
19	月末最終日の売上目標の結果（達成・未達成）を全スタッフへ伝えている		
20	売上目標を達成した時には、全スタッフに感謝の気持ちを伝えている		
21	毎日、出・退勤したスタッフへの挨拶ができている		
22	スタッフの体調やメンタルのコンディションを常に気にしている		
23	スタッフに心からの感謝の言葉を伝えられている（対面・非対面）		
24	スタッフに仕事についてのフィードバック（振り返り）をしている		
25	スタッフの進路（就活）についての相談にも乗り、アドバイスしている		
「NO」の数→			