

2019.9.5

報道関係者各位

株式会社ジェイック

就職氷河期世代への就職支援最前線 30代未経験者の採用理由は、コミュニケーションと意欲

就職成功率65.7%の就職カレッジ® 30代コース第2弾 東京(9/9)&大阪(9/17)で開催

就職支援事業を展開する株式会社ジェイック(所在地：東京都千代田区、代表取締役：佐藤剛志)は、30代向けの就職支援サービス“就職カレッジ® 30代コース”的第2弾を東京にて、2019年9月9日より開催します。また2019年9月17日には大阪で開催します。

“就職カレッジ® 30代コース”とは、30歳～34歳までを対象にした就職支援サービスです。これは当社の既存サービスで20,000名以上(※1)の就職支援実績のある、既卒・第二新卒(29歳迄が対象※)向けの就職支援サービス“就職カレッジ®”の受講対象を30代向けにカスタマイズしたものであり、就職講座から集団面接会までワンストップで無料提供しています。※雇用対策法施行規則第1条の3第1項例外事由3号イ(※1: 2005/5/1～2019/4/30の弊社主催の面接会参加人数)



第1回は7月22日～7月26日に研修を実施し、16名が参加しました。講義は、「社会で活躍する土台作り」と「自分の軸を考えること」を目標に、面接対策や企業紹介、ビジネスマナー、自己分析などを行いました。その中で30代コースならではのプログラムとして、「30代の自分自身を採用するメリット」を発表する機会を設けました。1人1人が、過去の経験や、そこで得た強み、就職に対する想いを全員の前で発表することにより、今までの自分自身と向き合い、面接でアピールする自信を得ている様子でした。

■就職成功率65.7%の支援実績！企業の採用理由は、「コミュニケーションと意欲」

今年6月、政府は就職氷河期世代の就職支援の実施を決定しました。また当社でも30代の方から就職支援を希望する問い合わせを定期的に受けていたこともあり、今年の4月より、試験的に30代の社会人未経験者の支援を実施してきました。その中で、3月1日～5月31日に研修初日を迎え、面接会に参加した人の就職成功率は65.7%となっています。このような就職成功率となっているのは、「企業が直接30代の方と話すことで、30代ならではの強み・良さを感じられるから」だと考えます。

実際、30代の方を採用した電子機器メーカーの担当者に採用理由を聞いたところ「正直、面接会の時には20代の就職カレッジの面接会に比べ元気や明るさが欠けるように感じ、30代正社員未経験者の採用って大丈夫なのだろうか…と不安になりました。しかし1対1の個別面接の中で、正社員経験はない方でしたが、20代にはない落ち着いたコミュニケーションを取れる良さがあると感じました。また就職に対する覚悟も強く、受け身でなく自ら行動する姿勢を感じたので、うまく職場に馴染みながら成長してくれるイメージが沸き採用しました」と述べました。

このように、最初は不安があったという企業の声も聞きますが、1対1で話す中で、コミュニケーション力、就職意欲といった30代ならではの強み・良さを実感するようです。

また当社の運営担当者も以下のように述べています。「20代の方に比べ、報連相が徹底している方が多いと感じました。社会人としての基礎を実践できているので、安心して企業に紹介できます」

正社員を必要とする企業の声に応えるため、東京での就職カレッジ®30代コースの第2回開催と大阪エリアへの拡大を決定しました。可能性を秘めている30代の方を企業に紹介することで、よりよい人材を採用したいと願う企業の力になればと考えています。

■就職カレッジ®30代コース受講者の声

<34歳 女性 メーカーに就職>



就職の方向性が決まらず悩んでいたので、自己理解を深めたいと思い参加を決めました。講座では、出来ることを毎日継続したことが、自信につながったと感じます。また、プレゼンは自己理解を深めるいい機会になったので、参加してよかったです！就職を決めたのは、社長が私にどんな採用が合うか真剣に考えててくれたこと、人柄が合うと感じたことです。

<34歳 男性 商社に就職>



31歳までは、俳優を目指し稽古とバイトを続けてきました。年齢的に一区切りつけ、就職したいと思いジェイックに登録しました。1番魅力的だったのは集団面接会で、正社員経験がないため、15社の企業と一緒に会えるのは嬉しかったです。講座内で、ビジネスマナーや面接について実践しながら学べたので、自信を持って面接に臨むことが出来ました。

■就職カレッジ®30代コース概要

当研修を受講した方が約15社の企業と面接を行います。講義は、主体性を高めるため、受講生が能動的に取り組める“アクティブラーニング型”で進行されます。その中で、「社会で活躍する土台作り」と「自分の軸を考えること」に主軸を置いています。即戦力となるためのビジネスマナー講座やコミュニケーション力を身に付けられるプログラム、また、将来設計に合わせた企業選びの軸作り、などを用意しています。

講座を履修後、約15社の企業と面接できる集団面接会に進み、そこでマッチングした企業と個別面接に進みます。面接会では、経歴や年齢関係なしに面接できる機会を得られることが特徴です。

1日目

- ・オリエンテーション
- ・5つの基本

2日目

- ・ビジネスマナー
- ・自己分析

3日目

- ・企業紹介
- ・プレゼン練習

4日目

- ・プレゼン本番
- ・企業紹介
- ・面接対策

5日目

- ・面接対策
- ・面接練習



■今後の展開

現在、厚生労働省が若年者の目安としている34歳迄を対象に、実施しています。しかし、今後は35歳以上の社会人未経験者へも対象拡大していくことを検討しています。また今回の大阪開催を皮切りに、名古屋、福岡など全国展開を視野に入れ、更なる就職支援の環境を整えていくことを予定しています。

■今後の開催予定の就職カレッジ30代コーススケジュール詳細

【東京】

研修日程 : 9月9日(月)~9月13日(金)

研修時間 : 9:30~18:00

会場 : ジェイック本社

集団面接会日程 : 9月17日(火)、9月18日(水)

就活生用サイトURL : <https://www.jaic-college.jp/lp/common/>

【大阪】

9月17日(火)~9月24日(火)

9:30~18:00

ジェイック大阪支店

9月25日(水)、9月26日(木)

(※参加希望者は、こちらにて事前申込必須)

■会社概要

社名 : 株式会社ジェイック

代表取締役 : 佐藤 剛志

設立 : 1991年3月

資本金 : 7,739万5,000円(2019年2月末時点)

所在地 : 東京都千代田区神田神保町1-101 神保町101ビル6F(東京本社・受付)

事業内容 : 各種教育セミナー事業、原田メソッド教育研修事業、7つの習慣®教育研修事業
社員教育教材の開発・販売事業

若手総合職就職・採用支援サービス「就職カレッジ®」

女性正社員就職・採用支援サービス「女子カレッジ®」

新卒学生の就職・採用支援サービス「新卒カレッジ®」

大学中退者の就職・採用支援サービス「セカンドカレッジ®」

大学支援サービス

URL : <https://www.jaic-g.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当:田中

E-mail: info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607