

報道関係者各位

## ワーママ取締役が奮闘！パパもママも育児とキャリアを両立できる制度新設 長く働ける環境作りで、定着率アップを目指す IT エンジニア不足解消への一手として新たな試み

企業の IT 技術支援をおこなう株式会社アジアリンク（本社：東京都品川区、代表：田邊 克重、以下当社）は、2019 年 11 月 1 日（金）より新たな取り組みとして、社員の育児を支援する 5 つの制度を開始しました。

当社の 8 割以上を占める 20 代・30 代の“ライフイベント世代”が、男女ともに育児とキャリアを無理なく両立できるようになることで、社員の定着率向上を図るとともに、日本企業の課題でもある IT エンジニア不足の解消の一手として、エンジニアが長く働ける環境作りを目的としています。

### ■ワーママ取締役が主導し制度新設 育児とキャリアを両立できる IT 業界を目指す

当社は全社員 123 名中、約 3 割にあたる 38 名が女性社員です。一般的には珍しくない男女比率ではありますが、当社のような情報システム事業に携わる IT 企業では異例ともいえる女性社員比率の高さと言えます。女性社員の 7 割近くは 20 代、さらに 2 割は 30 代が占め、結婚・出産・育児といったライフイベントを間近に控えた世代が中心となります。

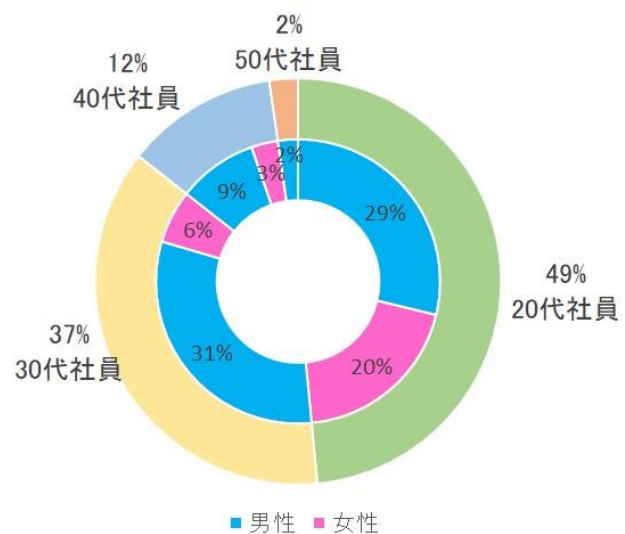
また、男性社員 94 名も 20 代・30 代が全体の 8 割以上、多くが未婚です。

当社の取締役である坂場千寿は、現在 3 歳の娘を持つ“ワーママ取締役”です。

娘が 2 歳の時に当社取締役に就任し、以降は職務と育児を両立させてきましたが、時にはワークライフバランス

に悩むことも多々ありました。例えば、娘の予防接種や検診があるとき、1 時間で済むにも関わらず、従来の制度では半日または全日の休暇を取らなくてはなりません。育児をしていると、子供の急な病気などで休まなければならない場面も多く、有給休暇は少しでも残しておきたいのに、短時間の用事でも休暇を消費してしまうことに不都合を感じていました。

株式会社アジアリンク 社員年代分布（2019年10月現在）



どの職場にも付きものの「育児あるある」ですが、それを当たり前のように続けてしまっただけでは、今後ライフイベントを迎える若手社員たちに同じ悩みを抱えさせてしまうと坂場は考えました。女性が長く働ける職場環境には、また男性が積極的に育児参加する意識を持つには、企業による育児支援が必要不可欠と強く感じた坂場は、2018 年から約 1 年をかけ、社内制度の整備に取り組みました。

## ■新設制度概要

|   | 新設制度名      | 制度内容  | 意図  | 支給内容                      |
|---|------------|---|---|---------------------------|
| 1 | 看護休暇（有休）   | 年次有給休暇とは別に、看護休暇（有休）を5日を付与。  | 子供の看病で有給休暇を使い切ることなく、プライベートタイムの充実を図るため   | 5日/年                      |
| 2 | 時間単位年休制度   | 1時間単位で、休暇申請が可能。   | 休暇の取得方法が、全日・半日休暇だけでなく、数時間だけ抜けたいときにわざわざ半休を取得しないといけなくなる。<br>育児中社員にとって有休の残数は貴重なもので、柔軟に取得できるようにしておくのが望ましい。<br>※本制度は育児中社員に限らず利用できる | 5日/年                      |
| 3 | 育児休業の延長    | 保育園に入園できない場合、育児休業を最長で年少入園（3歳児）までとする。  | 待機児童問題対策。保育園に入園できなかった場合も、仕事を辞めることなく安心して育児に取り組めるため。  | 3歳まで                      |
| 4 | 保育園補助      | 認可・無認可に関わらず、保育園に通う児童（0～2歳）を対象に補助金を支給。<br>※2019年10月より年少（3歳児）保育園/幼稚園の無償化施行に対応 | ①待機児童問題対策。無認可保育園に入る場合にかかる経済負担を軽減する。<br>②育児にかかる経済的負担対策。  | 10,000円/月                 |
| 5 | 病児・病児後保育補助 | 病児・病児後保育（シッター含む）利用補助を行う。  | インフルエンザやノロウイルスなど、一定期間の登園/登校を禁止とする感染症は幼児の罹患も多く、有給休暇や看護休暇だけでも足りなくなる可能性がある。<br>欠勤を避け、シッターなど病児保育を利用し出勤する育児中社員に対し、経済的支援を行う。        | 上限5,000円/回<br>上限20,000円/年 |

## ■10年後には約79万人が不足するというIT人材

### 1人でも多くのエンジニアがキャリア継続できるための環境作りを目指す

2019年より施行された『働き方改革』や、ICTの普及によって、多様な働き方が急速に普及しつつあります。そんな現代において、技術力という“手に職”を持つITエンジニアは、出産や育児といったライフイベントを経ても、リモートワークなどを活用しキャリアを継続させることができるはずと、当社は考えています。

経済産業省『IT人材の最新動向と将来推計に関する調査』によると、IT人材の不足は2020年に約37万人、2030年には約79万人との予測がされています。貴重な人材が出産や育児とキャリアの両立に悩むことなく、安心して仕事を続けられる環境作りはIT業界の義務とも言えます。

当社は今後も社員の声を聞き、社員の定着率向上とIT人材の育成を目指し、社内環境の整備に尽力を続けていきます。



## 【会社概要】

社名： 株式会社アジアリンク  
代表： 代表取締役 田邊 克重  
本社： 東京都品川区東品川 2-2-4 天王洲ファーストタワー 18F  
TEL. 03-5781-0730  
ホームページ： <http://www.asianlink.co.jp/>  
設立： 2007 年 8 月 1 日  
資本金： 3,000 万円  
事業内容： システムインテグレーション事業  
コンサルティング事業  
エンジニア派遣事業  
認定： 一般労働者派遣事業許可番号(般 13-305297)  
有料職業紹介事業許可番号(13-コ-305740)  
ISMS\_JISQ27001:2014(ISO/IEC 27001:2013) (JP12/080223)  
プライバシーマーク\_第 21000844(03)号

＜報道関係者からの問い合わせ先＞

株式会社アジアリンク 広報事務局

TEL : 03-5411-0066 FAX : 03-3401-7788 E-mail : [pr@netamoto.co.jp](mailto:pr@netamoto.co.jp)

担当：黒田 (携帯：080-4900-7949)