

2019.11.15

株式会社ジェイック

報道関係者各位

(コード番号 7073 東証マザーズ)

データでひもとく就職活動 約1,600名の「就活カルテ」 分析結果 「今の自分が、通用するかわからない」不安感を原動力に就活対策に意欲的

既卒、第二新卒向けの就職支援事業を展開する株式会社ジェイック（所在地：東京都千代田区、代表取締役：佐藤 剛志）は、就職支援サービス”就職カレッジ®”、”女子カレッジ®”で実施している就活力の自己診断「就活カルテ」1,679 名分の分析結果を 11 月 15 日に発表します。

「就職カレッジ®」とは、20,000 名以上(※1)の就職支援実績のある、既卒・第二新卒向けの就職支援サービスで、「女子カレッジ®」は「就職カレッジ®」を女性向けにカスタマイズしたものです。5 日間の就活研修から集団面接会までワンストップで無料提供しています。(※1: 2005/5/1～2019/4/30 の弊社主催の面接会参加人数)

今回の分析結果の元となる「就活カルテ」とは、就職・転職活動において必要なスキルであるビジネスマナーや自己理解といった 7 項目を、当社研修初日に参加者が自己診断したものです。数字で可視化することで、自分の課題を把握し、行うべき就活対策の内容を明確にできます。また研修初日に自己診断を行うことで、2 日目以降の研修にて自身の成長をより実感でき、それにより自ら学ぶ意欲が高まるという効果もあります。「就職カレッジ®」、「女子カレッジ®」に参加した 1,679 名の回答から、就活に対する考え方・傾向を分析しました。

■分析結果 就業経験の少なさなどの不安感をモチベーションへ変化させる方が多い傾向

回答者 1,679 名の平均スコア (各 4 点満点)

| 自己理解 | プレゼンテーション | ビジネスマナー | 人間関係 | 企業理解 | 就活・就業経験 | 学歴・職歴 |
|------|-----------|---------|------|------|---------|-------|
| 1.7 | 2.0 | 1.4 | 2.7 | 1.8 | 0.8 | 1.4 |

当社の研修受講者は、「就活・正社員勤務の経験が少ない方」が多い状況です。その中でも、アルバイト経験などで同世代と関わる機会が多いためか「人間関係」の点数は相対的に高くなっています。その一方で、「自己理解」「ビジネスマナー」「企業理解」といった項目においては低めの点数となっており、就活スキルにおいて、不安の強い方が多いと言えます。就活や就業経験の少なさから、面接で求められる力や正社員として必要な振る舞いを知る機会が少なく、「自身の対策だと、どこまで通用するかわからない」といった考えを持つ方が多いようです。だからこそ当社の研修受講者は、「就活力に対し謙虚に自己認識できている方が多い」と言えます。

また、アルバイト雇用なども選択できる時代に、あえて将来や自分自身の人生のために正社員になりたいと考えて、就活のスキルアップを目指して、5 日間ある就活研修に参加していることから、「就職意欲の高い方が多い」と推察できます。

【調査概要】

対象 : 就職カレッジ®, 女子カレッジ®受講者
回答数 : 1,679 名
期間 : 2019 年 4 月 3 日～2019 年 10 月 28 日
方法 : 就活カルテによる調査
地域 : 全国
実施機関 : 株式会社ジェイック



■就活カルテ作成担当者の声：『不安や対策ポイントを明確にし、1人1人に合わせた就活サポートをしたい』

「就活生と関わる中で、漠然とした不安を持っている就活生が多いと感じています。就業経験や就活経験の少なさ、社会人に必要とされる力を知る機会をもてなかったことから、自分自身に必要な就活対策・準備がみえてこず、どうすればよいのかわからないと悩むようです。そのため、この就活カルテでは、就業・就活に求められる力を数値化しました。このことにより、受講生から、「できること、できないことを明確にできたので、どんな就活対策をすればよいか分かりました！」といった声を聞くことも多いです。実際、就職カレッジ®、女子カレッジ®では、就活カルテの7項目をすべて対策できる構成になっています。また数値化したことで、対策すべき要点を絞ることができ、5日間の研修と2日間の集団面接会の計7日間という短い期間でのスキルアップが可能となりました。不安や対策ポイントを明確にしたうえで、研修や集団面接会を通じ1人1人に合わせた就活サポートをしていきたいと考えています。」

■就職カレッジ®受講者：就活カルテを実施した方の声



22歳・女性
アルバイト就業

就活カルテの自己診断をしたときは、できてない項目が多く少し凹みましたが、同時に今後必要な対策が見えてすっきりしました！私は、面接経験が足りないことから、自己理解とプレゼンテーション力に自信がないと気づけたので、研修の中で、人前で話すことに積極的にチャレンジしたり、面接対策に力を入れることができました。日々自分の成長を実感できるのが嬉しくて、集団面接会にも自信をもって望むことができました！

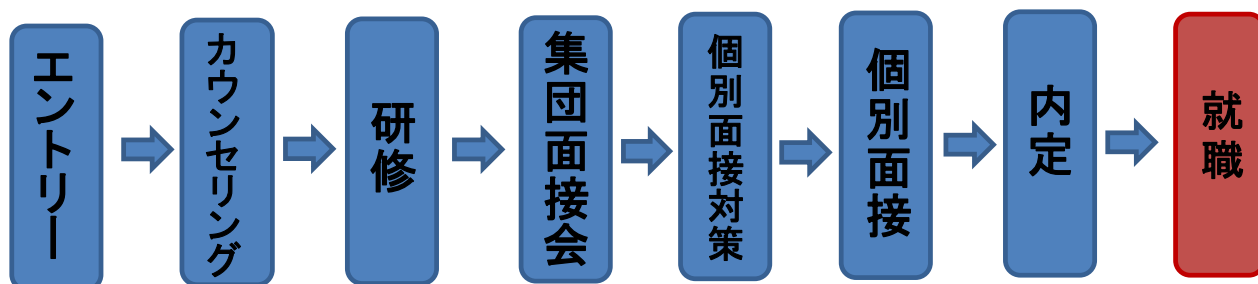
■「就活カルテ」チェック項目概要（各4点満点）

- ・自己理解：就職の軸を明確化できているか、また自己PRできることがあるか
- ・プレゼンテーション：相手に的確にメッセージを伝えることができるか
- ・ビジネスマナー：言葉遣いや身だしなみ、電話対応や名刺交換を正しくできるか
- ・人間関係：上司部下、年齢性別に関わらず誰とでも良好な人間関係を築けるか
- ・企業理解：エントリー・面接経験がどの程度あるか、企業研究の進め方を知っているか
- ・就活・就業経験：就活での内定獲得経験や、正社員としての就業経験がこれまでにあるか
- ・学歴・職歴：中退や早期退職をしたことがあるか、また面接で経歴について説明できるか

■就職カレッジ®、女子カレッジ®のサービス概要

研修から集団面接会までをワンストップで行う就職支援サービスです。就職カレッジ®、女子カレッジ®ともに研修は、「社会で活躍する土台作り」と「自分の軸を考えること」に主軸を置いています。「社会で活躍する土台作り」を行う研修では、ビジネスマナー講座、プレゼンテーションの練習などを行う中で、研修講師や様々な世代の就活生と関わり、コミュニケーション力を向上させられるような内容になっています。また「自分の軸を考える」研修では、現在だけではなく未来を考えることで、働く目的を見出し、その為に今は何をすべきかを考えるなどモチベーション高く取り組めるような内容になっています。

研修履修後には、約20社の企業と面接できる集団面接会を実施し、そこでマッチングした企業とは個別面接に進みます。面接会では、経歴や年齢関係なしに面接できる機会を得られることが特徴です。



■会社概要

社名 : 株式会社ジェイック
代表取締役 : 佐藤 剛志
設立 : 1991 年 3 月
資本金 : 2 億 5,273 万円 (2019 年 10 月末日時点)
本社所在地 : 東京都千代田区神田神保町 1-101 神保町 101 ビル 6F(東京本社・受付)
事業所 : 新宿支店、池袋支店、横浜支店、名古屋支店、大阪支店、梅田支店、福岡支店、上海ジェイックマイツ
事業内容 : 若手総合職就職・採用支援サービス「就職カレッジ®」
女性正社員就職・採用支援サービス「女子カレッジ®」
新卒学生の就職・採用支援サービス「新卒カレッジ®」
大学中退者の就職・採用支援サービス「セカンドカレッジ®」
大学支援サービス
各種教育セミナー事業、原田メソッド教育研修事業、7 つの習慣®教育研修事業
社員教育教材の開発・販売事業
URL : <https://www.jaic-g.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当 : 田中
E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607