

企業が生き残るための人事戦略について考える 『CHROnos Summit（クロノスサミット）次世代人事戦略』

第 1 回：パワハラ防止法からみつめる企業ブランドの守り方 開催のお知らせ

新規事業創出や組織変革のためのビジネススクール経営及びコンサルティングを行う企画経営アカデミー株式会社（本社：東京都渋谷区、代表：大槻貴志）は 2020 年 1 月 28 日（火）、『CHROnos Summit 次世代組織人事戦略』（<https://kikaku-keiei.com/chronos-summit/2020event.html>）を開催いたします。

『CHROnos Summit 次世代人事戦略』とは、テンプレート化されたマネージメント手法が通用しなくなった現代において、企業が生き残るための人事及び組織戦略について考えるイベントです。第 1 回目である今回は、パワハラがテーマです。法律、組織人事、心理学、HR テックそれぞれのプロが集結し、人事部のパワハラに関する悩みに答えます！

*CHROnos とは、Chief Human Resource Officer（最高人事責任者）next organization strategy(次世代組織戦略)の略です。

◆『CHROnos Summit 次世代組織人事戦略』企画背景

厚生労働省が 2016 年に実施した「職場のパワーハラスメントに関する実態調査」によれば、社内でパワハラに関する相談窓口を設置している企業は全体の 73.4%にも上っており、企業側でのパワハラ対策が進んでいる一方、過去 3 年間にパワハラを受けたと回答した人のうち「会社関係に相談した」割合は 20.6%に留まり「何もしなかった」が 40.9%にものぼっています。また、厚生労働省委託事業として開設されたサイト「あかるい職場応援団」のデータで見るハラスメントによれば、都道府県労働局等へのパワハラに関する相談件数はここ 10 年以上伸び続けており、平成 30 年度には 8 万件を超えました。このような実態から社内に相談室を設けただけではパワハラ対策が十分ではないこと、企業側とパワハラを受けている社員側との間にはその認識に大きなギャップが生じていることが分かります。

2020 年 6 月より、企業に初めてパワハラ防止対策を義務付けた女性活躍・ハラスメント規制法が施行されます。このいわゆるパワハラ防止法には罰則がないのですが、それでも多くの企業が戦々恐々としているのは、企業ブランドへのダメージを気にしているからです。訴訟等だけでなく、SNS での悪評の拡散も大きなリスクです。また、株式会社マイナビの「2019 年卒 マイナビ大学生広報活動開始前の活動調査」によれば、新卒の学生が企業選びで最も注目するポイントとして「社員の人間関係が良い」が 18 年卒では 1 位に、19 年卒でも 2 位に入っており、パワハラなどを含む職場の人間関係の善し悪しが採用活動に与える影響は大きいと言えます。

このような状況からパワハラは、企業としてきちんと取り組みたい問題であることは間違いないのですが、現実的には業務上の適正な指導との境界があいまいで分かりにくく、その対応に頭を悩ませている人事部は非常に多いと推測されます。

そこで今回、『CHROnos Summit 次世代人事戦略』では、第 1 回目に扱うテーマとしてパワハラを掲げました。当イベントが人事部のみなさまのパワハラ対策の一助となれば幸いです。

企業が生き残るための人事戦略について考える
『CHRONos Summit（クロノスサミット）次世代人事戦略』
第1回：パワハラ防止法からみつめる企業ブランドの守り方

CHRONos Summit
次世代人事戦略

日時：1月28日（火）
16:00-19:30

会場：GRiD（東京都千代田区）
永田町駅 徒歩2分

主催：企画経営アカデミー
企画経営 Academy

協賛：EDGE
EDGE

**パワハラ防止法から
みつめる企業ブランドの守り方**

未来創造弁護士法人 代表弁護士 三谷 淳 氏
株式会社All Personal 代表取締役CEO 堀尾 司 氏
企画経営アカデミー 株式会社 代表 大槻 貴志 氏
EDGE株式会社 代表取締役社長 佐原 寛寛 氏

◆概要◆

日時：2020年1月28日（火）16時00分～19時30分

場所：Nagatacho GRiD（千代田区平河町2丁目5-3）<https://grid.tokyo.jp/event-space/>

内容：スピーカー4名による講義及びスピーカーを交えての懇親会

対象者：企業の経営者、人事部、マネージャークラスの方

参加費：4,000円(税込)/人

※上記には懇親会費が含まれます。懇親会に参加されない場合も同額です。

イベントページ：<https://kikaku-keiei.com/chronos-summit/2020event.html>

申込先：peatix よりお申込みください。<https://chronos-summit2019.peatix.com/>

主催：企画経営アカデミー株式会社(<http://kikaku-keiei.com>)

協賛：EDGE 株式会社(<https://edge-inc.co.jp/>)

◆プログラム(予定)◆

16:05～16:35(30分)未来創造弁護士法人 代表弁護士 三谷 淳（みたに じゅん）

「パワハラ防止法による法的リスクに備えるためのチェックポイント」
法律面からパワハラの問題点について解説。

16:35～17:05(30分)株式会社 All Personal 代表取締役 CEO 堀尾 司（ほりお つかさ）

「元ソフトバンク人事が語るパワハラ防止のための制度設計のしかた」
計100社の人事顧問をされた戦略人事のプロが人事制度の面からパワハラ対策を語る。

17:05～17:35(30分)企画経営アカデミー 代表取締役社長 大槻 貴志（おおつき たかし）

「パワハラはなぜ起こる？心理療法家が解説する発生メカニズムと対処方法」
ゲシュタルト療法を武器に組織開発をしているコンサルタントがパワハラの心理的発生メカニズムを解説

17:45～18:00(15分)EDGE 株式会社 代表取締役社長 佐原 資寛（さはら もとひろ）

「HR テックを使ったエンゲージメント改善事例紹介」

パワハラ問題を拡大させないためのエンゲージメント改善について、150 社超のコンサルティング実績から一部紹介

18:00～18:30 パネルディスカッション&質問タイム

登壇した 4 人によるパネルディスカッション。質問もこの時間帯で対応します。

18:45～19:30(45分)懇親会

◆スピーカー詳細◆ ※順不同

▼三谷 淳（みたに じゅん）



未来創造弁護士法人 代表弁護士

<https://www.mirai-law.jp/lawyer/>

その他 未来創造税理士法人 代表税理士、株式会社未来創造コンサルティング 代表取締役、株式会社エイアンドティー 取締役

ゴールから逆算する勉強法で慶應義塾大学法学部在学 3 年時には当時合格率 2 % の最難関国家試験である司法試験に最年少合格する。

弁護士法人、税理士法人、コンサルティング会社のグループ 3 法人が中小企業の経営をサポートし、クライアント先企業は続々と新規上場を果たすなど、売上・利益を伸ばして成長している。

著書に「伸びてる会社の意外な共通点」（合同フォレスト）、「目標達成の全技術」（日本実業出版社）、「丸くおさめる交渉術」（すばる舎）がある。メディア掲載東洋経済オンラインなど多数

▼堀尾 司（ほりお つかさ）



株式会社 All Personal 代表取締役 CEO

<https://allpersonal.co.jp/>

1973 年北海道生まれ。

1994 年(株)リクルート入社。2004 年ソフトバンク BB(株)入社。ソフトバンク通信事業 3 社を兼任し、営業・技術統括の組織人事責任者に従事。

2012 年グリー(株)入社。国内の人事戦略、人事制度、福利厚生、人材開発の責任者を歴任。2014 年より東京東信用金庫に入庫し地域活性化に従事。

2017 年 6 月(株)All Personal 創業。現在約 100 社のベンチャー支援や IPO 支援、また CHRO アカデミー運営により、若手起業家を HR の側面から支援している。

▼大槻 貴志(おおつき たかし)



企画経営アカデミー株式会社代表

ゲシュタルト療法士、ドリームゲートアドバイザー

<https://kikaku-keiei.com>

キヤノン退職後、2003 年に学生向けに企画やビジネススキルについて教える企画塾を開校し、スタートアップで事業売却に成功する者や上場企業の部長クラスに 30 代で就任する者などを何人も輩出する。

同時期に IT ベンチャー、「ピクセルクラフト社」を設立。大企業と直取引できるところまで成長させるもワンマン経営から組織崩壊を起こし赤字に転落。企業における組織作りの大事さに気づく。

現在は社外 CHRO(最高人事責任者)として動物病院から日本を代表する大手メーカーまで、企業の規模を問わず組織内で起きる人間関係の解決や労働生産性の改善などを外部から行っている。

▼佐原 資寛(さはら もとひろ)



EDGE 株式会社 代表取締役社長 チーフエヴァンジェリスト

<https://edge-inc.co.jp/company.html>

2008 年横浜国立大学工学部在学中より社内コミュニケーションプラットフォーム「エアリー」事業へ参画。

企業のダイバーシティ推進を支援する「エアリーダイバーシティ」の立ち上げに従事。マネージャーを経て 2014 年より事業部長を務める。

国内最大のテーマパークをはじめ、HR テックを活用し、エンゲージメント向上、社風改革、新卒採用、新人育成、研修フォロー、離職率低減、ダイバーシティ推進、OB/OG のカムバック支援など、人事課題に対するソリューションとしての支援・コンサルティング実績は 150 社超。2017 年 4 月より EDGE 株式会社にて代表取締役社長を務める。HR テック、働き方改革関連の講演、取材実績多数。

取材等に関するお問い合わせ先

企画経営アカデミー株式会社

担 当：大槻 貴志

電 話：03-5371-3181（企画経営アカデミー内／平日 9:00-19:00） FAX：03-5354-1524

メー ル：info@kikaku-keiei.com