

報道関係各位



2019年12月25日

## 中小企業の経営課題に特化した人材サービス『生涯プロフェッショナル』

### 企業向けサービスを「Engun（エングン）」にリブランディング

企業とシニア人材のマッチングによって、企業が抱える様々な経営課題を解決する『生涯プロフェッショナル』事業を推進する株式会社クオリティ・オブ・ライフ（本社：東京都千代田区、代表取締役：原 正紀、以下QOL）は、企業向けサービスの名称を「Engun（エングン）」にリブランディングして、2019年12月25日より提供を開始しました。

#### 中小企業の事業の成長・組織の活性化に大企業OB・OGが「Engun（エングン）」としてサポート

『生涯プロフェッショナル』は、企業の経営課題に特化した人材活用サービスとして、「大手企業を中心に一つの専門分野で10年以上の職歴を持つ」専門家が4,000名以上登録。生産性向上、人材育成、海外進出、販路拡大などの領域で企業の事業成長の推進を支援しています。

シニア向けには『生涯プロフェッショナル』を継続して提供、企業向けの名称を「Engun（エングン）」にリブランディング、ロゴも刷新し、人手不足などを背景とする生産性向上への取組強化、労働基準法改正等への対応をはじめとする働き方改革の実践など喫緊の経営課題解決にシニア専門家の活用促進を目指します。さらに、大企業OB・OGの知見を集約したサイト「Engun note（エングンノート）（<https://engun-note.com/>）」と連携し、大企業OB・OGの知見や経験を活用できる機会を創出していくます。

#### 「Engun（エングン）」に込めた想い：

シニア専門家がこれまでの経験を活かし、企業やチームの一員「Engun（エングン）」として事業の成長や組織の活性化のきっかけとなることを目指します。



#### 「Engun」ロゴ：



## 【シニアの現場知識や経験で経営課題の解決を目指す、『生涯プロフェッショナル』とは】

労働力の減少や少子化の問題を抱える日本では、構造的な労働者不足が懸念され、企業の成長に欠かせない人材の確保がますます困難となっています。一方、ミドル・シニア層はその人口比率が高まり、生涯を生き活きと働き続けることで、社会のコストにならず利益を生み出す側にいるための努力や取り組みが重要となっています。

こうした背景の中、QOLは2016年7月に企業の様々な経営課題を解決するため、主に50歳以上のセカンドキャリアを志向する大企業のOB・OG専門家を活用した顧問・アドバイザー紹介サービスとして、『生涯プロフェッショナル』事業を開始し、現在では約4,000名以上が専門家として登録をしています。

さらに登録している専門家の中から“事業サポーター”を募り、同事業の強化・拡大に向けて、経験豊かな専門家として深く関わってもらう体制づくりを行っています。

■『生涯プロフェッショナル』のサービスの詳細はこちらより：<https://2nd-pro.com/>

■『Engun（エングン）』のサービスの詳細はこちらより：<https://enterprise.2nd-pro.com/>

## 【株式会社クオリティ・オブ・ライフについて】

クオリティ・オブ・ライフは、2006年の設立以来、「QOL=個人の人生の充実」という視点から、人と組織の活性化をサポートしてきました。経済産業省や中小企業庁、東京都・大阪府等が実施する「企業と人材を結ぶ公共事業」に数多く携わり、主に採用・就職・育成の分野において、学生、既卒者、社会人向けに独自のキャリア教育から就職支援、社内教育まで広く事業を展開しています。

さらに、2014年の全国中小企業団体中央会「地域中小企業のシニア人材確保・定着支援事業」受託を機に、大手企業出身者の知見を活かし、企業の経営課題解決の支援にも取り組んでいます。

■クオリティ・オブ・ライフのホームページ：<https://www.qol-inc.com/>

### 【本リリースおよび『生涯プロフェッショナル』に関するお問合せ】

株式会社クオリティ・オブ・ライフ 担当：原、山田

■TEL：03-3526-6751 ■メール：[info@2nd-pro.com](mailto:info@2nd-pro.com)