

「オファーク千葉」採用成功事例レポート vol.01

「オファーク千葉」を活用して、採用活動を成功させた企業様に、その秘訣を伺います。
今回は、[株式会社コルジス](#)の採用担当である、柴田様にお話を伺いました。



今回採用した職種：「プログラマー」

株式会社コルジス
クラウド型の物流システムを開発・販売している会社。商品情報や在庫情報から、配送に必要な情報を的確かつ迅速に割り出すことで、これまで多くの物流企業様のサポートをしています。

求める人物像にドンピシャな登録者が見つかった

これまでの採用活動や利用の背景を教えてください

当社では、これまで採用に大きなコストをかけないように工夫して採用活動をしてきました。社員や取引先に声をかけて紹介やツテで集めてくることはもちろん、パートタイマーのプログラマーで開発が回る仕組みを構築して、パート採用を中心に行ってききましたので、取り立てて正社員採用に媒体を使う必要性はありませんでした。

しかし、少し前から海外事業が一気に拡大してきた関係で、海外の技術者をコントロールする役割の人材や核となるプログラマーを正社員で雇う必要性が出てきたのです。

人材紹介会社にも声をかけたのですが、なかなか集められずにどうしようかと思っていたときに「オファーク千葉」の案内をもらい、成功報酬で費用も安いのでとりあえず使ってみようという気持ちで試しました。

実際に使ってみてどうでしたか？

運営開始から1週間とのことで登録者も少なかったですが、条件を絞ると対象になりそうな人材は10人くらいでした。そこから丁寧に登録内容（レジュメ）を確認した結果、3人ほど良さそうな人がいました。

転職回数の多い人はやはり避けてしまいますし、当社の場合はECなどのBtoCではなく、BtoBの開発経験を持っている方が望ましいので、マッチする人が少ないのは覚悟していましたが。

その中の1人は、なんと当社の求めている条件とドンピシャで正直驚きました。業務関連のシステム開発経験のある28歳の男性で、記載してある職務内容や実績、自己PRなどもしっかりしていたので、これはいいなあと。そこで、この3人にオファークを送ってみました。

オファークを送る際にどんな点に気をつけましたか

これと言って特別なことはしたわけではありませんが、一応ネットでいくつか記事を調べてはみました。

基本的なことしか情報は得られませんでした、

出来るだけ短い文章で、
自社の魅力を簡潔に伝えた上で、
その人のどこに興味をもったかをしっかり伝えること

を意識しました。

そんな大した文章ではなかったですが、それぞれの登録者への個別のメッセージにはなっていたのではないかと思います。

3名にオファークした結果、1人はすぐに辞退の返信がきて、残り2人とは面接できました。面接した1人は面接後に辞退。そして、ドンピシャだと思っていた人は面接で社長とも意気投合し、すぐに内定になったのです。

採用に至った経緯を教えてください

その方は、出身が千葉だけど会社が東京西部の方で、千葉に戻りたいと考えていたようです。また、今の開発環境がただ言われたことを開発するという雰囲気、もっと自分の考え方を反映できるような働き方をしたいというのが転職希望理由でした。

いくつかのエージェント（人材紹介会社）に登録していたみたいですが、紹介されるのは東京の会社ばかりで、もう千葉で働くのは無理なのかなと諦めていた中でのオファークだったと話していました。一つ懸念していたのが給与面で、記載してあった希望給与が当社の想定より高かったのですが、残業代込みでの給与だったので、当社ではほとんど残業がないこと、初めは給与が下がるかもしれないけど、試用期間終了後に再査定すること、その後も早い段階で昇給のチャンスがあることを伝えるとですぐに納得してもらえました。

彼であれば、プログラマーとしてだけではなく、将来SEとして活躍できる可能性が高いと思い、採用の意思を固めました。

今後の採用活動について教えてください

当社の事業ではパッケージ開発がメインだったのでパート社員の採用でうまくやれていましたが、お客様の環境に合わせたスクラッチでの開発案件が増えてくる見込みなので、まだ採用ニーズがあります。また、全体の年齢が高くなってきているので、事業を継いでいく次の世代を採用していかないといいません。

いろいろなポジションの人を採用するにあたって、コストをそれほど掛けるわけにもいかないので、まずは、複数職種の募集ができるちばキャリアの媒体を利用して採用活動を続けます。そこでの採用状況を踏まえて、次の活動を検討する予定です。

取材後の感想

採用活動は企業にとっても求職者にとってもタイミングだなあと改めて感じました。まさに縁ですね。ただ、その縁をしっかりと掴むためには、神は細部に宿るではありませんが、細かいところにまで気を配る事が大事です。

今回採用になった求職者の方においては、職務内容やそこでの実績、自己PRなどを丁寧にわかりやすく記載していなければ、コルジス様からオファークがくることはなかったでしょうし、企業側においては、オファークする1人1人の登録内容をしっかり読んで、個別のメッセージを送っていなければ、返信がくることはなかったのではないのでしょうか。結果、自己PRに書いていた仕事への取り組み姿勢が面接での意気投合につながり、スピード採用が実現したのだと思います。

企業と求職者の双方のニーズにマッチした採用が実現しうれしい限りです。



会社名：株式会社コルジス
事業内容：コンピューターネットワークの管理運営、業務用機器の開発/設計/製造
設立：平成7年12月
社員数：17名
所在地：千葉市美浜区中瀬1-7-1住友ケミカルエンジニアリングセンタービル16階
代表者：代表取締役 安積 泰啓
会社HP：<http://www.colgis.co.jp>