

人事担当者に、「近年の新入社員の傾向と指導方法」を伝えるセミナー

新入社員の定着率68% 20代の定着に悩む企業が多い

『活躍と退職の境界線』支店開設の記念に広島(2/26)、仙台(3/12)にて開催

若年層向けの就職支援事業、企業向けの教育支援事業を展開する株式会社ジェイック(所在地：東京都千代田区、代表取締役：佐藤剛志)は、支店開設の記念に、参加者満足度 99%(※)の人気セミナーを土台とした『活躍と退職の境界線』というセミナーを、2月26日(水)広島にて、3月12日(木)仙台にて開催することをお知らせいたします。(※)アンケート回答のあった129名のうち、128名が「大変参考になった」「参考になった」と回答。

『活躍と退職の境界線』とは、近年の新入社員の傾向と指導方法を伝えるセミナーです。「若手社員の指導方法に悩む」という人事担当者の声を頻繁に伺うことから、支店開設を1つの節目に、地方でも採用・教育についての情報提供を行うセミナーを開催できたらと考え、この度広島、仙台にて『活躍と退職の境界線』を開催する運びとなりました。



■広島・仙台にて『活躍と退職の境界線』を開催する背景

厚生労働省が発表している「新規大卒就職者の事業所規模別離職状況」によると、2016年入社大卒新入社員の3年の定着率は68%となっており、3割強の新入社員が3年未満で退職していることがわかります。実際、当社の研修サービスを利用する人事担当者からも、「最近の新入社員の考えがわからず、効果的な指導方法がわからない」「20代社員の離職を防ぎたいが、関わり方がわからない」という声を聞くことが多くあります。

このような人事担当者の声に応えるため、近年の新入社員の傾向と指導方法を伝えるセミナーを2018年より定期的に開催しています。参加した企業からは、「新入社員の特徴や希望を知り、指導方法にギャップがあることに気付いた」「新入社員世代が育った環境や社会背景を知れて、どんな世代間ギャップがあるのか具体的に把握できた」などの感想がありました。そこでこの度、採用支援のスタートと同時に、指導方法のノウハウを伝えるセミナーを開催したいと考え、広島・仙台にて開催する運びとなりました。採用・教育の両軸で、広島・仙台の企業の力になりたいと考えています。

■『活躍と退職の境界線』概要

セミナー名：第一回 広島支店/仙台支店開設・記念セミナー 「活躍と退職の境界線」

日時：【広島】2月26日(水) 14:00~17:00 【仙台】3月12日(木) 14:00~17:00

会場：【広島】ジェイック広島支店(広島市中区) 【仙台】ジェイック仙台支店(仙台市青葉区)

セミナー内容：1. 活躍と退職の境界線
2. 育成に不可欠な若手の本音を公表
3. 教育/採用のプロから見た若手の育て方

問い合わせ先：03-5282-7605(当社教育事業部宛)

■今後の展開

引き続き、東京や大阪といった大都市以外の地方でも、社員教育の情報提供となるようなセミナーを開催していきたいと考えています。

■株式会社ジェイック 会社概要

社名 : 株式会社ジェイック

代表取締役 : 佐藤 剛志

設立 : 1991年3月

資本金 : 2億5,273万円(2019年10月末時点)

本社所在地 : 東京都千代田区神田神保町1-101 神保町101ビル6F(東京本社・受付)

事業所 : 新宿支店、池袋支店、横浜支店、仙台支店、名古屋支店、
大阪支店、梅田支店、広島支店、福岡支店、上海ジェイックマイツ

事業内容 : 若手総合職就職・採用支援サービス「就職カレッジ®」
女性正社員就職・採用支援サービス「女子カレッジ®」
新卒学生の就職・採用支援サービス「新卒カレッジ®」
大学中退者の就職・採用支援サービス「セカンドカレッジ®」
大学支援サービス
各種教育セミナー事業、原田メソッド教育研修事業、7つの習慣®教育研修事業
社員教育教材の開発・販売事業

URL : <https://www.jaic-g.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：田中

E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607