

報道関係者各位

30代フリーターの就職支援を実施 140名以上の雇用創出

就職対策講座と集団面接会で就職を後押し

30代限定の『30代カレッジ』第2回を3月18日(水)より東京にて開催！

若年層向けの就職支援事業を展開する株式会社ジェイック(所在地:東京都千代田区、代表取締役:佐藤剛志)は、30代限定の就職対策講座『30代カレッジ』第2回を、3月18日(水)より東京で開催します。

『30代カレッジ』とは、30~39歳までの社会人未経験者、または経験の浅い求職者を対象にした、就職支援サービスです。これは、当社の既存サービスで既に20,000名(※)以上の支援実績のある『就職カレッジ®』(おもに20代が対象)を30代向けにカスタマイズしたもので、就職講座から集団面接会までをワンストップで無料提供しています。第1回は、2月17日(月)より東京にて開催し、19名が参加しました。



(※)2005/5/1~2019/4/30 の弊社主催の面接会参加人数

■バブル崩壊とリーマンショックの影響を受けた30代の就職支援を実施 140名の雇用創出

現在30代にあたる方は、新卒時、バブル崩壊とリーマンショックの影響を受け、就職活動に苦戦した世代です。厚生労働省が発表する有効求人倍率によると、2019年が1.60倍だったことに対し、バブル崩壊の影響を受けた、いわゆる就職氷河期世代と呼ばれる世代の倍率は、0.48~0.95倍、またリーマンショック世代も0.47~0.80倍と、現在の約半分程度の倍率となっています。近年でも、30代の非正規雇用の多さや、平均年収の低さが社会問題となっており、政府も就職氷河期世代の就職支援実施を発表しています。このような背景から、当社では昨年より30~34歳の就職支援を実施しており、1年間で140名以上の正社員雇用を生み出すことができました(※)。そこで本年より、より多くの正社員雇用を望む方の就職支援を実施できたらと考え、39歳まで対象年齢を広げ、就職支援を実施しています。(※)2019/3/1~2020/2/29の期間に当社の紹介企業で就職決定した人数

【当社の30代支援の取り組み】

~2019年3月 20代限定の「就職カレッジ」を展開

2019年4月 「就職カレッジ」の対象を34歳まで拡大(就職講座には20~34歳の求職者が参加)

2019年7月 就職カレッジと並行して、30~34歳限定の「就職カレッジ・30代コース」を試験的に実施

2020年2月 「就職カレッジ」の対象を39歳まで拡大(就職講座には20~39歳の求職者が参加)

就職カレッジと並行・独立する形で、30~39歳限定の「30代カレッジ」を本格スタート

■第1回『30代カレッジ』の開催報告 集団面接会参加企業の声

2月17日(月)より、『30代カレッジ』の第1回を開催し、19名が参加しました。講座は、「社会で活躍する土台作り」と「自分の軸を考えること」を目標に、ビジネスマナー講座やプレゼン大会、自己分析、企業研究などを行いました。プレゼン大会では、就職後に組織の中で成果を出すことが求められることから、チーム制度を取り

入れ、メンバー全員が個人プレゼンにて合格を貰うことが目標として設定されました。1人1人が自身の言葉でプレゼンできるようになるよう、お互いにフィードバックを行い、チームのためにできることを考えながら取り組んでいました。

また講座後の集団面接会には、メーカーや商社など、17社の企業が参加しました。その中で、ある企業は、「落ち着いたコミュニケーションを取れる方が多くて驚きました。自身の年齢や経歴についても深く振り返ることができていて、就職への覚悟を感じました。個別面接で1人1人と話せることが楽しみです」と話しました。

■第1回『30代カレッジ』参加者の声

【31歳/男性/正社員経験なし】

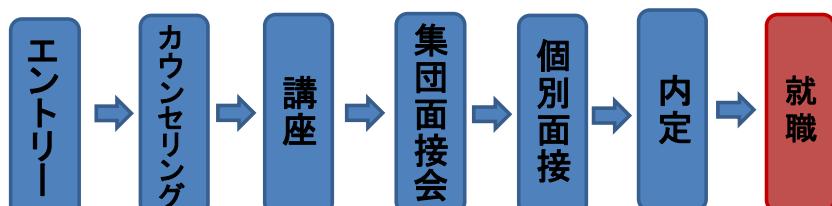
数年間、このままじゃいけないと思いながらも行動できなかつたので、この30代カレッジが人生を変える転機になったと思います。実際参加してみて、就職がゴールだと思っていたのですが、就職してどんな人生にしたいか?を考えることの重要性に気付きました。

【36歳/女性/正社員経験あり】

周囲とたくさん意見交換し、フィードバックし合つたからこそ、5日間という短い期間で成長できたと感じます。過去の経験や自身の強み・弱みについて整理したうえで、面接ロープレなどで伝える練習をすることもできたので、面接本番に向けて自信をつけることができました。

■『30代カレッジ』の概要

『30代カレッジ』は、当社が主に20代向けに無料提供している5日間の就職対策講座「就職カレッジ®」から派生したものです。講座内容は、「社会で活躍する土台作り」と「自分の軸を考えること」に主軸を置いていて、受講者は「即戦力となるためのビジネスマナー」や「将来設計に合わせた企業選びの軸作り」などを学ぶことができます。また講座修了後には、約15社の企業と面接できる「集団面接会」を用意しており、講座修了者は書類選考なしでもれなく参加することができます。



■第2回『30代カレッジ』スケジュール詳細

講座日時	: 3月18日(水)~25日(水) 9:30~18:00
講座会場	: ジェイック新宿支店 (JR・私鉄「新宿駅」南口から徒歩9分)
集団面接会日程	: 3月27日(金)、30日(月)
集団面接会会場	: ジェイック本社 (地下鉄「神保町駅」A7出口から徒歩2分)
問い合わせ先	: https://www.jaic-college.jp/tp/tokyo/30s_02.html ※参加希望者は、こちらにて事前申し込み必須

■新型コロナウィルス感染症(COVID-19)の感染拡大に関する安全対策について

当就職対策講座をご利用いただく皆さまの安全・健康確保を考慮して、厚生労働省等の公的機関からの案内に準拠した上で開催する予定です。以下の対策を講じております。

1. 参加定員を30名とし、参加可能人数を制限する。
2. アルコール消毒液を会場に設置し、マスク着用を推奨する。
3. 体調がすぐれない場合、受講を自粛していただくよう呼びかけを行う。

詳細URL: https://www.jaic-g.com/news/news/covid-19_200225/

■株式会社ジェイック 会社概要

社名 : 株式会社ジェイック

代表取締役 : 佐藤 剛志

設立 : 1991年3月

資本金 : 2億5,273万円 (2019年10月末時点)

本社所在地 : 東京都千代田区神田神保町1-101 神保町101ビル6F(東京本社・受付)

事業所 : 新宿支店、池袋支店、横浜支店、仙台支店、名古屋支店、
大阪支店、梅田支店、広島支店、福岡支店、上海ジェイックマイツ

事業内容 : 若手総合職就職・採用支援サービス「就職カレッジ®」

女性正社員就職・採用支援サービス「女子カレッジ®」

新卒学生の就職・採用支援サービス「新卒カレッジ®」

大学中退者の就職・採用支援サービス「セカンドカレッジ®」

特性マッチングサイト「FutureFinder®」

大学支援サービス

各種教育セミナー事業、原田メソッド教育研修事業、7つの習慣®教育研修事業

社員教育教材の開発・販売事業

URL : <https://www.jaic-g.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当 : 田中

E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607