

PRESS RELEASE

報道関係者各位



2020年3月12日
株式会社オデッセイ

3月5日、「SAP AWARD OF EXCELLENCE 2020」を受賞 人事給与システム(EC/ECPAY)導入プロジェクトでの成果を高く評価

人事領域の業務改善に特化したITコンサルティング事業を行う株式会社オデッセイ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:秋葉 尊、以下オデッセイ)は、SAP ジャパン株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:福田 譲、以下 SAP ジャパン)が1998年に創立し23回目を迎えた『SAP AWARD OF EXCELLENCE 2020』(実施日:2020年3月5日)において、「特別賞(SAP SuccessFactors)」を受賞しました。

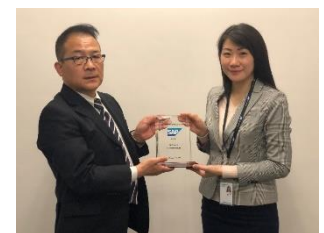
『SAP AWARD OF EXCELLENCE』は、SAP ビジネスへの貢献度、ならびに顧客満足度などにおいて、極めて高く評価されたパートナー企業に授与される賞で、主力 SAP ソリューション分野での取り組みや成果、ビジネスの実績、優れた導入プロジェクト、お客様への高い価値の提供といった様々な観点からパートナー企業を評価し表彰する業界内最高峰アワードです。

オデッセイは、「人事給与システム(EC/ECPAY)導入プロジェクトにおいて、初の ECPAY 案件ながら SAP と密に連携、限られた期間の中で課題解決を図り本番導入に導いたこと」を高く評価され「特別賞(SAP SuccessFactors)」を受賞しました。

この受賞により、人事給与システム(EC/ECPAY)は勿論、タレントマネジメントシステムも含め、SAP SuccessFactors をベースにした弊社導入テンプレート「Ulysses」を活用した『Fit to Standard』アプローチによる短期間・低コスト導入の実績を重ね、本分野での先駆的ポジションを確立して参ります。



受賞盾



SAP ジャパン様から受賞盾を受取る当社代表 秋葉 尊(左)

<本件に関わる直近の人事給与システム(EC/ECPAY)、タレントマネジメントシステムの実績一覧>

直近(1年半)のSAP SuccessFactors導入実績

<ECPAY (クラウド型人事/給与) 案件>

#	顧客名	従業員数	スコープ	Go-Live時期	ポイント
1	大手精密機械製造業様	2,200	ECPAY	2019年7月	EC: POIT社/ECPAY: 弊社導入
2	大手小売業様	65,000	EC/ECPAY	2019年11月	グループ6社の人事給与導入
3	食品製造業様	1,000	EC/ECPAY(勤怠(3rdパーティ))	2019年11月	テンプレート「Ulysses」アドオン無し
4	大手サービス業様	15,500	EC/ECPAY/PMGM/SCDP	2020年5月予定	グループ9社の人事給与導入
5	近鉄百貨店様	4,000	EC/ECPAY	2020年4月予定	テンプレート「Ulysses」導入
6	情報通信業様	1,700	EC/ECPAY	2020年10月予定	テンプレート「Ulysses」導入
7	大手製造業様	6,700	EC/ECPAY	2020年10月予定	HCM⇒SFアップグレード

<タレマ案件>

#	顧客名	従業員数	スコープ	Go-Live時期	ポイント
8	大手飲食店様	3,500	EC/PMGM/SCDP	2018年9月	BPO連携、目標シート更新PJ追加実施中
9	ハイコム様	150	EC/PMGM	2019年1月	Ulysses/PM-QS導入
10	製造業様	300	EC/PMGM	2019年1月	Ulysses/PM-QS導入
11	製造業様	1,600	EC/PMGM	2019年4月	Ulysses/PM-QS導入
12	大手貴金属製造販売業様	3,300	SCDP	2019年10月	CDP・プロファイル拡充PJを追加実施中
13	建設業様	5,001	PMGM	2019年11月	5,000人の目標評価管理導入
14	中堅商社様	2,200	EC/PMGM	2020年1月予定	Ulysses/PM-QS導入
15	プログリップ様	150	EC/PMGM	2020年3月予定	2020年1月 PJスタート
16	情報通信業様	1,200	EC/PMGM/SCDP/LMS/JAM	2020年9月	2020年2月 PJスタート

「SAP SuccessFactors」とは、SAP の人事・人材統合マネジメントにおけるクラウドソリューションであり、人事評価・考課管理や後継者管理などのタレントマネジメントと、組織・人事管理、異動・申請などコア人事プロセスの効率化の両方を、単一のプラットフォームで実現できる唯一のクラウドソリューションです。

■代表プロフィール



株式会社オデッセイ 代表取締役社長 秋葉 尊

大学卒業後、NEC に入社。関西並びに中国地域の中堅企業マーケットへのソリューションセールスとマーケティングを担当。その後本社に戻り、国内大手製造業向けのシステムインテグレーション営業を担当。

2003 年 5 月 株式会社オデッセイ入社 代表取締役副社長に就任

2011 年 4 月より現職。

一般社団法人タレントエコシステム・コンソーシアム監事、HR テクノロジーコンソーシアム会員を務める。

【オデッセイについて】

SAP のクラウド人事システム「SAP SuccessFactors」を活用した、人事領域特化型の業務改善コンサルティングを行う、日本で唯一の会社。

“人も会社も『生き活き』とさせる人事ソリューションを提供し社会に貢献する”というミッションを掲げ、1997 年の設立以来 70 企業グループ以上の人事部門のお客様に対し生産性向上のご支援サービスを提供して参りました。今後も、①採用における「品質の向上」「工数/コストの削減」「精度の向上」、②タレントマネジメントの活用による人材の増力化、③AI や RPA を活用した業務の高精度化/自動化など、HRTech を活用し人事部門の生産性を向上させることで、お客様の「働き方改革」をご支援させていただきます。

2020 年 3 月 5 日、SAP ビジネスへの貢献度、ならびに顧客満足度などにおいて、極めて高く評価されたパートナー企業に授与される賞『SAP AWARD OF EXCELLENCE』において「特別賞(SAP SuccessFactors)」を受賞。

【会社概要】

社 名	： 株式会社オデッセイ
代 表	： 代表取締役社長 秋葉 尊
本 社 所 在 地	： 100-6017 東京都千代田区霞が関 3-2-5 霞が関ビルディング 17 階
電 話	： 03-3500-5221(代表)
ホームページ	： https://www.odyssey-net.jp/
設 立	： 1997 年 11 月 25 日
資 本 金	： 40,000,000 円
事 業 内 容	： コンピュータのパッケージプログラム導入に関するコンサルティング

＜報道関係者からのお問い合わせ先＞

オデッセイ広報事務局

T E L: 03-5411-0066

F A X: 03-3401-7788

E-mail: pr@netamoto.co.jp

担 当 : わきもと 脇本(携帯:070-2194-4318)