

2020.04.06

株式会社ジェイック

(コード番号 7073 東証マザーズ)

報道関係者各位

“新型コロナウイルス” “通年採用” “online研修” …激動する採用と教育環境
中堅・中小企業の『採用・教育の情報収集が難しい』を解決
採用&教育ノウハウを提供する新サイト「HRドクター」4月6日(月)オープン

若年層向けの就職支援事業、企業向けの教育支援事業を展開する株式会社ジェイック(所在地：東京都千代田区、代表取締役：佐藤剛志)は、中堅・中小企業の経営者や人事に対し、採用活動や社員教育のノウハウを提供するサイト「HRドクター」を4月6日(月)にオープンしました。

「HRドクター」は、中堅・中小企業の経営者や人事に対して、採用活動や社員教育のノウハウを提供する情報提供サイトです。新型コロナウイルスの感染拡大に伴う採用活動や新入社員研修のonline化、通年採用や22卒問題に伴う新卒採用のスケジュール変化、ハラスマント教育の強化など、時代変化のなかで、採用活動・社員教育に悩む中堅・中小企業は確実に増加しています。この度、中堅・中小企業の経営者や人事が、採用や社員教育に関する情報収集ができる場を設けたいと考え、「HRドクター」を開設しました。



【中堅・中小企業のための採用&教育チャンネル】<http://www.hr-doctor.com>

■ 「HRドクター」開設の背景

新卒の採用活動について悩む中堅・中小企業は年々増加しています。経団連の指針撤廃に伴って、採用活動の時期を限定せず、年間を通じて採用活動を行う「通年採用」の動きが加速してきたことに加え、2021年3月卒の採用活動は新型コロナウイルスの影響を受け、多くの企業が会社説明会の中止やonline化を余儀なくされています。それに加えて、先日はマイナビやリクルートキャリアなどから22卒からの「1日インターン」の取り扱いを停止するとの発表もありました。採用環境の激動が続く中で、中堅・中小企業は、採用担当と他業務を兼任している場合も多く、当社には『採用活動以外の業務もあり、情報収集になかなか時間を割けない』といった声が寄せられていました。

社員教育においては、大卒新入社員の離職率が、大手企業に比べ、中堅・中小企業の方が高くなっています*。そのため、「若手社員が自社で、定着・活躍してくれる教育方法がわからない」と悩む中堅・中小企業も多くあります。また、ハラスマント教育やビジネスマナーなどの社会常識が変化していることから、社員教育でも変化を求められるため、専任の教育担当がいない中堅・中小企業は悩みが尽きません。

*2019年10月厚生労働省が発表する新規学卒就職者の離職状況を参照

そこで、中堅・中小企業の経営者や人事が、採用活動や社員教育のトレンド、質の高いノウハウを手に入れられる場を設けたいと考え、「HRドクター」の開設に至りました。無料でダウンロードできる採用や教育に関する資料も公開しており、忙しい中での隙間時間に情報収集できることが特徴です。気軽に情報収集できるサイトにすることで、日々の業務で忙しい中堅・中小企業の経営者や人事の力になりたいと考えています。

■「HR ドクター」の機能・特徴

1. 無料でダウンロード可能なコンテンツを 60 本掲載

ジェイックは 20 年以上に渡って教育研修・採用支援事業を行ってきており、その経験の中で、人材育成や人材採用に関する冊子の作成や、メルマガの定期配信を多数行つてきました。当社の代表である佐藤が自ら執筆した「次世代リーダーが会社を変える！」や「採用に失敗した会社から学ぶ！超売り手市場で採用に成功する方法など、現場で実践できる採用活動や社員教育のノウハウを掲載している資料 60 本以上を、サイト上で無料ダウンロードすることができます。

2. 採用・教育に関するお役立ち記事を 50 本掲載

当社に寄せられる経営者や人事の悩みを元に、「採用活動でよくある課題の解決法！採用力を高めるためできることは？」や【新入社員がすぐ辞める】退職理由と離職防止の対策、実施タイミングとは？」などのお役立ち記事を掲載しています。テーマごとにカテゴリー分けしており、短時間で、閲覧したい記事を閲覧できる仕組みとなっています。

3. 中堅・中小企業の経営者・人事へのインタビュー動画を公開

当社の採用支援事業や教育支援事業を利用する中堅・中小企業に実施したインタビュー動画を公開します。「採用活動や社員教育で感じていた課題」や「課題に対し取り組んだ施策、得られた変化」などとなっており、実際に経験された生の声を配信します。同じ課題に直面する経営者や人事のヒントとなるような動画です。

■株式会社ジェイック

「企業のホームドクター、人材のメンターとなり、人と組織の限りない可能性に貢献し続ける」というミッションを掲げ、若年層向けの就職支援事業、企業向けの教育支援事業を展開しています。20 年以上教育支援事業を開発しており、企業の要望に合わせ研修を設計するカスタマイズ研修や、管理職や次世代リーダーを育成する「リーダーカレッジ」を運営しています。また就職支援事業では、39 歳までの既卒・第二新卒向け・中退経験者を対象に、5 日間の就活対策講座から集団面接会までワンストップで無料提供しており、5,000 社以上が採用支援を利用しています。

■株式会社ジェイック 会社概要

社名 : 株式会社ジェイック

代表取締役 : 佐藤 剛志

設立 : 1991 年 3 月

資本金 : 2 億 5282 万円（2020 年 1 月末現在）

本社所在地 : 東京都千代田区神田神保町 1-101 神保町 101 ビル 6F(東京本社・受付)

事業所 : 新宿支店、池袋支店、横浜支店、仙台支店、名古屋支店、

大阪支店、梅田支店、広島支店、福岡支店、上海ジェイックマイツ

事業内容 : 若手総合職就職・採用支援サービス「就職カレッジ®」

女性正社員就職・採用支援サービス「女子カレッジ®」

新卒学生の就職・採用支援サービス「新卒カレッジ®」

大学中退者の就職・採用支援サービス「セカンドカレッジ®」

30 代の就職・採用支援サービス「30 代カレッジ」

大学支援サービス

各種教育セミナー事業、原田メソッド教育研修事業、7 つの習慣®教育研修事業

社員教育教材の開発・販売事業

URL : <https://www.jaic-g.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：田中

E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607