

2020.4.21

株式会社ジェイック

(コード番号 7073 東証マザーズ)

報道関係者各位

新型コロナウイルスに伴う経済環境/マネジメントの激変を乗り切るリーダーシップを育成 行動変容を実現する“完全オンライン型”リーダー育成プログラム 「リーダーカレッジオンライン」を4/20より販売開始

企業向けの教育研修事業と就職支援事業を展開する株式会社ジェイック（所在地：東京都千代田区、代表取締役：佐藤 剛志）は、6 か月間の“完全オンライン型”リーダー育成プログラム「リーダーカレッジオンライン」を4/20(月)より販売を開始いたしました。

「リーダーカレッジ」は、次世代リーダーを育成する継続教育カリキュラムです。ハーバード大学の経営学者ロバート・カッツが提唱したカッツ・モデルと、デービッド・コルブ経験学習モデルに基づいて、効果的な学びと職場実践を繰り返す中で行動変容を実現するプログラムです。2020年4月時点まで累計2,300名の現役リーダーやリーダー候補が参加し、リーダーとして必要な考え方や実行力を学んできました。

この度、新型コロナウイルスの感染拡大に対応してリリースする「完全オンライン」コースは、“効果性の高い継続教育”と“オンライン上で行う双方向でのディスカッション”に加えて、オンラインの利点を生かした反転学習、参加者及び上司との1on1セッション、隔週開催という高密度なプログラムを組み合わせたプログラムです。これにより、『行動変容を実現するオンライン研修』として、提供して参ります。

■「リーダーカレッジ」オンライン化の背景

新型コロナウイルスの影響で経済環境や働き方が激変する中で、企業におけるリーダーシップの発揮が今まで以上に求められています。先行きが予測できない中で業務遂行や変化対応への率先垂範、また、在宅勤務により対面コミュニケーションが取れない中でのマネジメントなど、企業経営において、現場の要を担う拠点長や管理職のリーダーシップ、マネジメント力の重要性は増しています。

一方で、全国的に緊急事態宣言が発令された中で対面型の研修実施は難しく、また、動画視聴だけの従来型e-learningは学習効果に限りがあります。

そこでこの度、現状を踏まえて、管理職1人1人のリーダーシップ発揮を支援し、精神的負担もかかるリーダー陣のコミュニケーションの場、情報共有の場を設けたいと考え、“完全オンライン型”でのコース提供を決定しました。動画や事前課題による反転学習とオンラインクラス、また、1on1セッション（面談）等を組み合わせて行動変容を実現する6か月間の継続教育プログラムです。



■「リーダーカレッジオンライン」の概要と特徴

対面型「リーダーカレッジ」と同じく、リーダーに必要な考え方、実行力、コミュニケーション力を身につける継続教育カリキュラムです。知識を身に付けるだけではなく、「身に付けた知識を職場で実践する ⇒ 実践結果を振り返り、自分と周囲の実践結果から学びを深める」、継続教育ならではの設計となっています。また、「リーダーカレッジオンライン」は、行動変容を実現するためのオンラインカリキュラムとして以下の特徴があります。

1. 反転学習とオンラインクラスの融合

動画を通じて事前学習を行ったうえで、オンラインクラスでは、動画視聴で得た気づきを持ち寄って、講師や受講者同士でディスカッションを行います。事前学習の映像は1本5～10分と短時間になっており、多忙なリーダーが隙間時間に学べる設計となっています。固定のクラス制で実施することで、お互いの職場での実践や変化を把握して受講者同士で刺激を与えあう場と、心理的安全を確保しています。

2. 受講者及び上司を巻き込んだ1on1セッション（面談）

6カ月の間に、「受講者」との1on1面談を2～4回、講師と「受講者の上司」との1on1面談を2回行います。個別で受講者と関わることで、1人1人の変化や状況に寄り添い、行動変容にコミットします。また受講者の上司とも関わることで、受講者への期待値を確認し、受講者が職場で学びを実践する環境作りを支援します。

3. 360度診断の多面評価の実施

受講者と社内に関わる上司や部下、同僚が、受講者の業務姿勢にまつわる55項目の設問に回答します。結果を基に、自分が周囲からどのように見えているのか、自己認識とのズレを把握し、今後のアクションを設定します。多面的にフィードバックを貰うことで、自身の強みや弱みを客観的に把握して、成長に繋がります。

これまで、対面型「リーダーカレッジ」は、東京・神奈川・愛知・大阪・福岡の5拠点で開催していましたが、オンラインコースは場所の制限がなく、1回の講座も2時間と参加しやすくなります。全国に増える“サテライトオフィスのリーダー”、仕事と子育てを両立している時短勤務の“女性リーダー”、海外に赴任している“現地法人の駐在リーダー”など、より多くのリーダーに効果的なリーダーシップ研修を届けていきます。

■「リーダーカレッジオンライン」スケジュール詳細

初回日程 : 6月4日(木)、6月9日(火)
時間 : 2週間に1度、毎回2時間のチームディスカッションを実施予定
参加予定人数 : 20名×2クラスの40名

■会社概要

社名 : 株式会社ジェイック
代表取締役 : 佐藤 剛志
設立 : 1991年3月
資本金 : 2億5,282万円(2020年1月末時点)
本社所在地 : 東京都千代田区神田神保町1-101 神保町101ビル7F(東京本社・受付)
事業所 : 新宿支店、池袋支店、横浜支店、仙台支店、名古屋支店、
大阪支店、梅田支店、広島支店、福岡支店、上海ジェイックマイツ
事業内容 : 若手総合職就職・採用支援サービス「就職カレッジ®」
女性正社員就職・採用支援サービス「女子カレッジ®」
新卒学生の就職・採用支援サービス「新卒カレッジ®」
大学中退者の就職・採用支援サービス「セカンドカレッジ®」
30代の就職・採用支援サービス「30代カレッジ」
大学支援サービス
各種教育セミナー事業、原田メソッド教育研修事業、7つの習慣®教育研修事業
社員教育教材の開発・販売事業
URL : <https://www.jaic-g.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：田中

E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607

緊急事態宣言を受けテレワーク実施中のため、留守電設定になっています。留守電には翌営業日に対応いたします。